

**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**



**ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ И
ПОСЛОВАЊУ ЈУ ЗАВОД ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ РЕПУБЛИКЕ
СРПСКЕ ЗА 2022. ГОДИНУ**

Пале, фебруар 2023. године

САДРЖАЈ

УВОД.....	3
1. СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПРОМЈЕНЕ И КАРАКТЕРИСТИКЕ	5
1.1. Неки показатељи о тржишту рада у Републици Српској	5
1.2. Образовна структура незапослених лица	7
1.3. Преглед стања незапослености према дужини чекања	9
1.4. Преглед лица пријављених у току 2022. године	11
1.5. Престанак вођења евиденције	12
1.6. Стопа незапослености у Републици Српској	13
2. РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА ЗАПОШЉАВАЊА.....	14
2.1. Реализација функције посредовања и унапређење мјера на усклађивању понуде и потражње	14
2.1.1. Рад са послодавцима	14
2.1.2. Рад са незапосленим лицима	15
2.1.3. Повећање активности на тржишту рада, рад ЦИСО центара и Клубова за тражење посла	16
2.1.4. Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цјеложивотног учења	18
2.2. Запошљавања лица са евиденције Завода.....	20
2.3. Запошљавање лица из Републике Српске код иностраних послодаваца (посредовање за иностранство).....	25
2.3.1. Запошљавање у Републици Словенији	25
2.3.2. Запошљавање у СР Њемачкој.....	25
2.4. Мјере активне политике запошљавања путем субвенционисања запошљавања и самозапошљавања	25
2.4.1.Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом запошљавања за 2021. године чија се реализација наставила и у 2022. години	26
2.4.2 Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом запошљавања за 2022. године	31
3. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ (МАТЕРИЈАЛНО-ПРАВНА ЗАШТИТА)	40
3.1. Новчана накнада	40
3.2 Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању од три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију	43
4. ПРАВНО НОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ.....	44
4.1. Издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства	44
4.2. Имовинско-правни послови.....	47
4.3. Судски спорови.....	48
4.4. Кадровска политика и људски потенцијали	48
4.5. Међународни споразуми	49
5. УНАПРЕЂЕЊЕ СИСТЕМА ЕВИДЕНЦИЈА И ЕВАЛУАЦИЈЕ	49
6. ИНФОРМАТИЧКО-КОМУНИКАЦИОНА ПОДРШКА И СТАТИСТИЧКА ОБРАДА ПОДАТАКА.....	50
6.1. Апликативна и комуникацијска подршка пословним процесима	50
6.2. Унапређење политика безбједности информационог система	51
6.3. Оперативна подршка и одржавање рачунарске опреме	51
6.4. Статистичко-аналитичка обрада	52
6. РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА	52

УВОД

Током 2022. године све активности ЈУ Завод на запошљавање усмјерене су на реализацију утврђених циљева, а у сврху постизања одређених ефеката утврђених Програмом рада Завода, а које активности су руковођене смјерницама кључних стратешких докумената у области тржишта рада.

Активности Завода током 2022. године одређене су специфичним условима изазваним опоравком тржишта рада након пандемије вируса корона, као и одређеним поремећајима насталим ратним сукобима у Украјини, што је имало одређену рефлексију на цијели свијет па и на сам рад ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске.

Економске посљедице изазване сложенем ситуацијом на тржишту рада свакако су имале утицаја на мјере и активности које је Завод реализовао у 2022. години. Поред свих потешкоћа и сложене ситуације на тржишту рада које се дјелимично опорављало од ситуације настале као посљедица изазваних пандемијом у Заводу, и посљедица дешавања изазваних сукобима у Украјини, које се рефлектовало на тржиште рада у Заводу се настојао одржати потпун континуитет рада са послодавцима и незапосленим лицима.

Тежиште свих активности је било на реализацији мјера активне политике и додатном праћењу и анализи кретања на тржишту рада.

Анализа основних података о стању незапослености показује сталан тренд опадања броја незапослених и у 2022. години. Са 31.12.2022. године евидентирано је 64.295 незапослена лица, што је за 5.692 лица мање или 8,1% у односу на исти период 2021. године када је било евидентирано 69.987 незапослених лица.

Анализом пријављених лица на евиденцију утврђено је да највећи удио имају лица којима је разлог престанка радног односа престанак рада на одређено и то 10.378. Овај број је у односу на претходну годину мањи за 13,7%.

Анализа разлога престанка вођења евиденције указује да се највећи број лица брише због запослења и обављања приватне дјелатности – 27.569 или 58,9%. У односу на 2021. годину овај број је мањи за 3.720 лица или 11,9%, % на шта је у одређеној мјери утицало провођење Акционог плана запошљавања Владе Републике Српске, шест програма запошљавања које је провео Завод и остале активности које је Завод проводио у реализацији Акционог плана запошљавања.

Осим реализације задатака у области мјера активне политике запошљавања, значајне активности су биле усмјерене и на остваривање права незапослених лица, посебно на информисање незапослених лица о остваривању права, благовремено рјешавање поднесених захтјева и редовну исплату новчане накнаде.

За исплату новчане накнаде у 2022. години издвојено је 29.951.684,39 КМ, што је за око 7% мање у односу на 2021. годину када је за новчану накнаду издвојено 32.295.917,26 КМ.

Иначе, када су у питању приходи Завода у 2022. години, потребно је истаћи да су ребалансом буџета Завода приходи по основу доприноса за осигурање од незапослености са 33.100.000,00 КМ повећани на износ 36.400.000,00 КМ што је за 10% више у односу на планирана средства по основу доприноса за осигурање од незапослености.

Поред наведених активности значајно је истаћи и унапређење информатичко-апликативне и комуникацијске подршке пословним процесима, као и остварене резултате у области система извјештавања и статистичке обраде, као незаобилазном сегменту у области праћења и анализа основних показатеља о тржишту рада.

У извјештају који слиједи обрађене су мјере и остварени задаци по свим функцијама и областима које су у надлежности Завода.

1. СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПРОМЈЕНЕ И КАРАКТЕРИСТИКЕ

1.1. Неки показатељи о тржишту рада у Републици Српској

На евиденцији Завода за запошљавање Републике Српске, на дан 31.12.2022. године, евидентирано је 64.295 незапослених лица. У односу на исти период прошле године, када је регистровано 69.987 незапослених лица, овај број је мањи за 5.692 лица или 8,1%. У односу на јануар 2022. године (70.845), овај број је мањи за 12.053 лица или 14,5%.

Ако се посматра четворогодишњи период, број незапослених са 31.12.2022. године мањи је за 17.050 лица или 19,6%, у односу на исти период 2019. године, када је регистровано 87.037 незапослених лица.

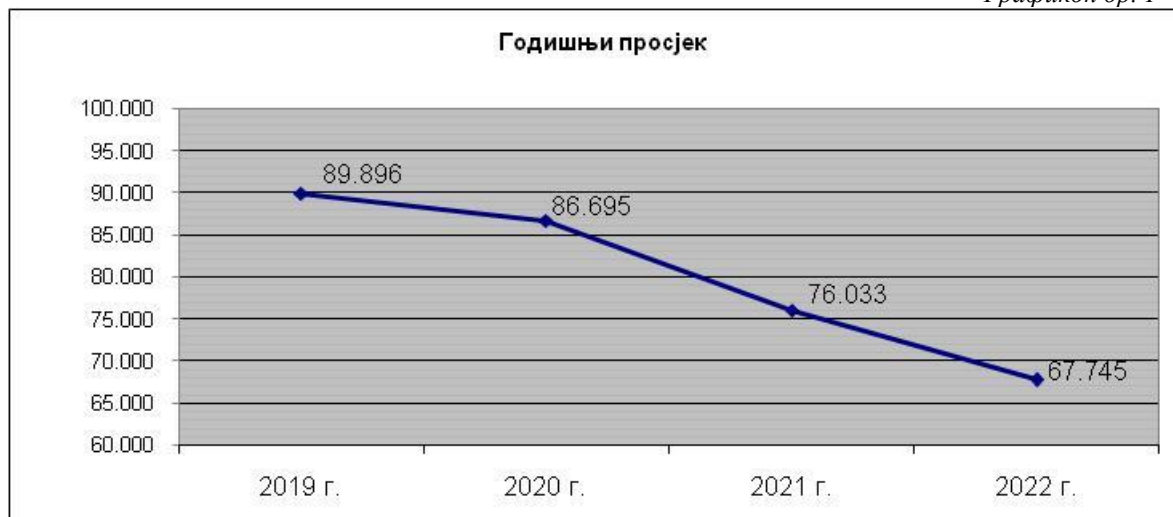
Преглед стања незапослености у четворогодишњем периоду (2019-2022. година), приказан је у табели и графикону бр. 1:

Табела бр. 1

мјесец	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
јануар	95.938	89.441	82.898	70.845
фебруар	95.051	87.161	81.984	71.927
март	93.371	84.658	81.053	71.121
април	91.641	86.808	80.129	69.684
мај	90.280	88.811	77.455	68.548
јун	89.373	88.772	75.681	67.229
јул	89.363	89.549	75.108	66.263
август	88.293	89.760	73.913	65.300
септембар	86.589	85.208	72.240	66.504
октобар	85.923	83.770	71.477	66.259
новембар	85.892	83.235	70.476	64.968
децембар	87.037	83.164	69.987	64.295
Годишњи просјек	89.896	86.695	76.033	67.745

Просјечна мјесечна вриједност броја незапослених лица у 2022. години износи 67.745, што је за 8.288 или 10,9% мање него претходне године. Док је односу на 2019. годину овај број мањи за 22.151 или 24,6%.

Графикон бр. 1



Преглед стања незапослености са 31. 12. 2022. године по филијалама

У табели и графикону бр. 2 дат је преглед стања незапослености по филијалама на дан 31.12.2022. године. Анализа датих података указује да је у филијали Бања Лука, као највећем привредном и административном центру Републике Српске, регистрован највећи број незапослених лица, и то 21,7% од укупног броја евидентираних незапослених лица. У филијали Добој регистровано је 14,9% незапослених лица, Источно Сарајево 14,4%, Зворник 14,9%, Требиње 13,5% и Бијељина 12,4%. Најмањи број незапослених лица је у филијали Приједор, 9% од укупног броја незапослених са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске.

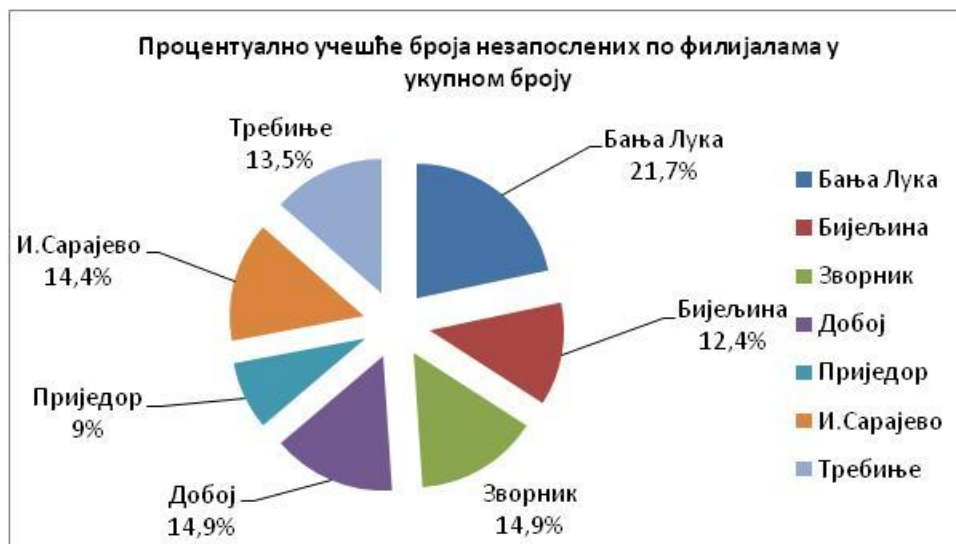
Табела бр. 2

Степен стручног образовања	Бања Лука	Бијељина	Зворник	Добој	Приједор	И.Сарајево	Требиње	ЗАВОД
НК	2.651	1.352	2.961	2.363	1.241	1.240	1.275	13.083
ПК-НСС	175	316	151	159	51	79	44	975
КВ	4.680	2.325	2.828	3.225	1.792	2.776	2.904	20.530
ССС	4.238	2.518	2.762	2.934	1.640	3.520	3.160	20.772
ВКВ	71	50	20	52	20	58	41	312
ВШС	163	125	84	78	70	130	150	800
ВСС	1.816	1.195	695	688	445	1.395	1.029	7.263
магистри и мастери	130	99	57	49	23	82	100	540
Доктори наука	9	2	2	1	1	3	2	20
УКУПНО	13.933	7.982	9.560	9.549	5.283	9.283	8.705	64.295
ЖЕНЕ	7.211	4.764	5.119	5.004	2.424	4.980	4.818	34.320
% жена од укупно	51,8%	59,7%	53,5%	52,4%	45,9%	53,6%	55,3%	53,4%

Број незапослених жена са 31.12.2022. износи 34.320, што чини 53,4% од укупног броја незапослених лица. Највећи број незапослених жена евидентиран је у филијали Бања Лука, 21% од укупног броја незапослених жена. Затим слиједи филијала Зворник (14,9%), Добој (14,6%), Источно Сарајево (14,5%), Требиње (14%) , Бијељина (13,9%) и Приједор (7,1%).

Бања Лука	Бијељина	Зворник	Добој	Приједор	И.Сарајево	Требиње	ЗАВОД
7.211	4.764	5.119	5.004	2.424	4.980	4.818	34.320

21,0% 13,9% 14,9% 14,6% 7,1% 14,5% 14,0% 100,0%



Графикон бр. 2

1.2. Образовна структура незапослених лица

У 2022. години највеће учешће, у укупној регистрованој незапослености, имају лица са средњом стручном спремом и то 32,3%. Затим слиједи лица са III степеном образовања (31,9%) и неквалификована лица (20,3%). Док је учешће лица са VII степеном образовања 12,1%.

У табели број 3, дат је преглед учешћа стручне спреме у укупном броју незапослених, односно кретање квалификационе и полне структуре незапослених лица - активна понуда, у периоду 2019 - 2022. године.

Табела бр. 3

Степен стручног образовања	2019. г		2020. г		2021. г		2022. г	
	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%
1 – НК	17.380	19,97	15.921	19,14	13.250	18,93	13.083	20,3%
од тога жена	8.169	17,86	7.334	16,95	6.096	16,41	6.231	18,2%
2 - ПК-НСС	1.500	1,72	1.381	1,66	1.116	1,59	975	1,5%
од тога жена	826	1,81	751	1,74	616	1,66	536	1,6%
3 - КВ	27.860	32,01	26.671	32,07	22.257	31,80	20.530	31,9%
од тога жена	11.354	24,83	10.538	24,36	9.082	24,45	8.332	24,3%
4 – ССС	27.576	31,68	26.924	32,37	22.598	32,29	20.772	32,3%
од тога жена	17.007	37,19	16.473	38,08	14.146	38,08	13.161	38,3%
5 – ВКВ	501	0,58	509	0,61	398	0,57	312	0,5%
од тога жена	73	0,16	86	0,20	57	0,15	42	0,1%
6-1 ВШС	1.076	1,24	997	1,20	856	1,22	800	1,2%
од тога жена	663	1,45	602	1,39	513	1,38	490	1,4%
7-1 ВСС	10.488	12,05	10.118	12,17	8.906	12,73	7.263	11,3%
од тога жена	7.190	15,72	7.018	16,22	6.216	16,73	5.142	15,0%
7-2 мастер/магистар	637	0,73	625	0,75	582	0,83	540	0,8%
од тога жена	444	0,97	452	1,04	411	1,11	377	1,1%
8- доктори наука	19	0,02	18	0,02	24	0,03	20	0,0%
од тога жена	6	0,01	4	0,01	11	0,03	9	0,0%
УКУПНО	96.005	100	83.164	100	69.987	100	64.295	100,0 %
од тога жена	49.149	100	43.258	100	37.148	100	34.320	100
% ЖЕНА	51,2%		52,0%		53,1%		53,4%	

Са аспекта понуде и потражње за одређеним струкама и занимањима битна је и бројчана заступљеност појединих занимања унутар степена образовања.

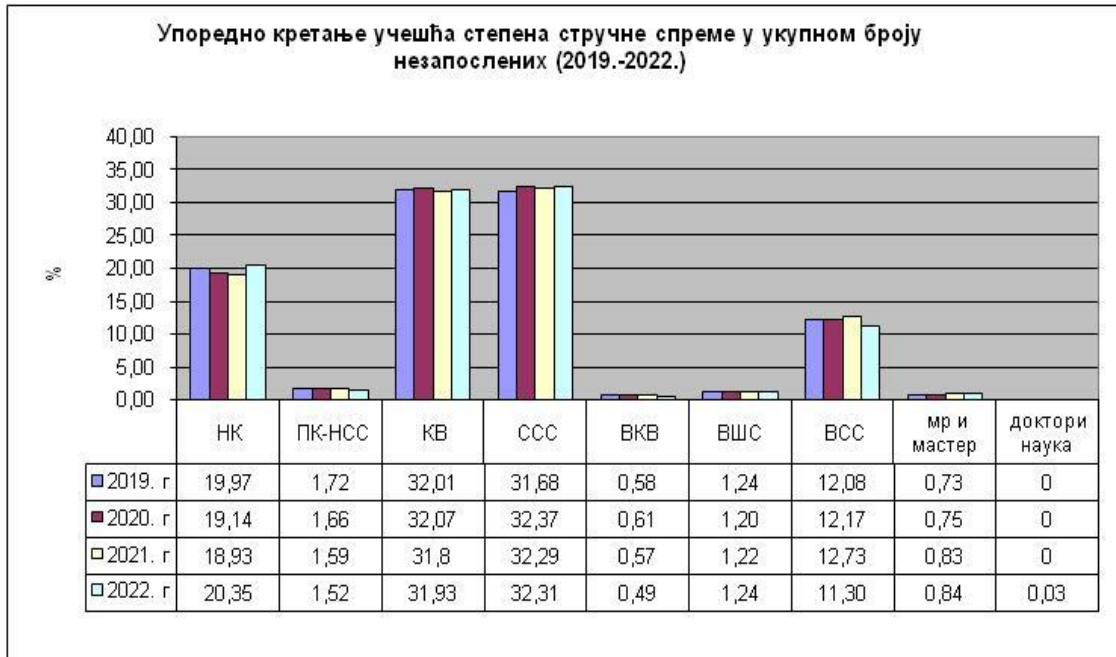
У трећем степену (КВ) највише регистрованих лица је у сљедећим струкама и занимањима: металци (3.805), трговци и сродни (3.580), механичари и машинисти (2.416) и угоститељи и сродни (2.146).

У четвртог степену (ССС) највише регистрованих лица је у сљедећим струкама и занимањима: финансијски и економски техничари (4.159), механичари и машинисти (2.730), матуранти гимназије (2.576), електричари и енергетичари (1.424), здравствени радници (1.231), потом угоститељи и сродни (1.099).

У седмом степену образовања (ВСС) највише незапослених лица је регистровано у сљедећим струкама и занимањима: лица из финансијске области и дипл. економисти (1.774), дипломирани правници (991) и дипломирани инжењери пољопривреде (423). Такође, велики је и број регистрованих лица са занимањима из области просвјетне струке – професори разредне наставе (401), професори

енглеског језика (229), професори физичког васпитања (176), дипломирани васпитачи (176), дипломирани психолози (166), дипломирани педагози (136).

Графикон бр. 3



1.3. Преглед стања незапослености према дужини чекања

Преглед дужине чекања за 2022. годину према степену образовања

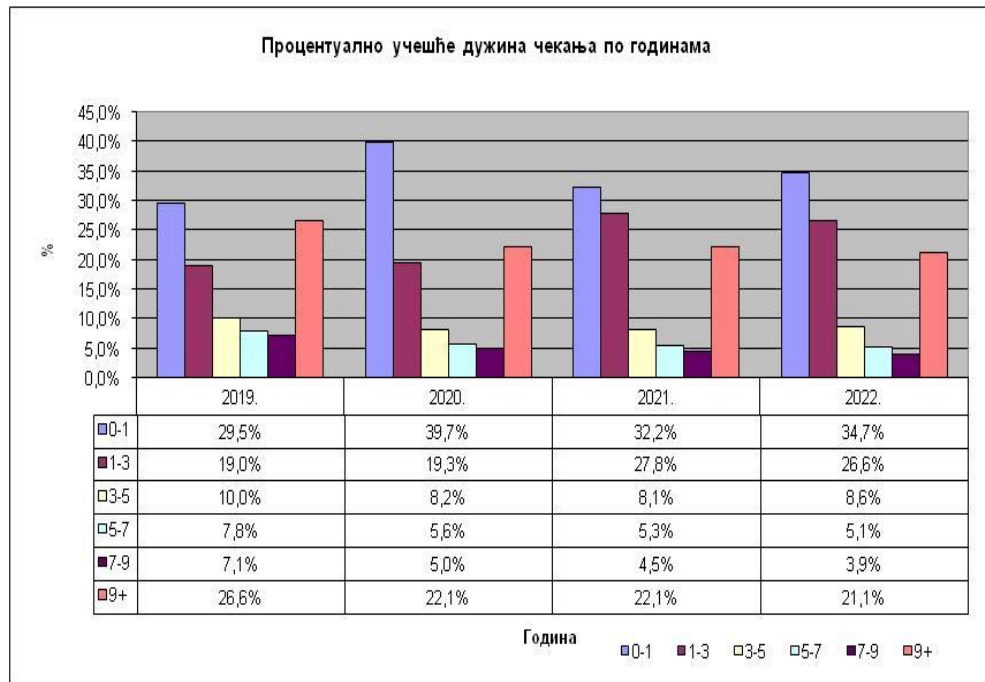
Табела бр. 4

Дужина чекања	НК	ПК-НСС	КВ	ССС	ВКВ	ВШС	ВСС	УКУПНО	% од укупно
до 1 год.	3.917	270	6.921	7.503	91	204	3.390	22.296	34,7%
1-3 год.	3.699	244	5.209	5.356	87	187	2.313	17.095	26,6%
3-5 год.	815	66	1.641	1.990	20	83	917	5.532	8,6%
5-7 год.	600	38	1.001	1.155	14	39	460	3.307	5,1%
7-9 год.	435	28	843	838	16	33	295	2.488	3,9%
преко 9	3.617	329	4.915	3.930	84	254	448	13.577	21,1%
УКУПНО	13.083	975	20.530	20.772	312	800	7.823	64.295	100,0%

Анализа дужине чекања на евиденцији указује да на запослење до једне године чека 22.296 незапослено лице или 34,7% од укупног броја незапослених. Од једне до три године чека 26,6%, од три до пет година 8,6%, од пет до седам 5,1%, од седам до девет година 3,9%, и дуже од девет година чека 21,1% незапослених лица.

Највећи удио лица која чекају на посао дуже од девет година су квалификовани радници 4.915, лица средње стручне спреме 3.930 и радници без занимања 3.617. Лица са високом стручном спремом најбрже долазе до посла.

Графикон бр. 4



У табели бр. 5 дат је преглед дужине чекања на запослење према годинама старости незапослених лица на евиденцији Завода за запошљавање Републике Српске са 31. 12. 2022. године.

Од укупног броја лица на евиденцији, највише је лица старосне доби од 30 до 44 године (20.574) или 32%. Анализа дужине чекања указује на то да се са годинама старости повећава и дужина чекања на запослење.

До једне године на евиденцији чека највећи број лица старосне доби од 30 до 44 године, 7.605 или 37% од укупног броја лица ове старосне доби, и лица старосне доби од 15 до 29 година (6.814) или 54% од укупног броја лица ове старосне доби, док 5.076 лица старости од 55 до 65 година на евиденцији чека преко девет година, што чини 32% од укупног броја лица исте старосне доби.

Дужина чекања на евиденцији према годинама старости незапослених лица на евиденцији са 31. 12. 2022. године

Табела бр. 5

Чекање (год)	15-29 г.				30-44 г.				45-54 г.				55-65 г.				УКУПНО
	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	
0-1	6.814	54%	3.602	49%	7.605	37%	4.148	34%	4.387	29%	2.157	28%	3.490	22%	1.306	19%	22.296
1-3	3.547	28%	2.246	31%	5.181	25%	3.339	27%	3.852	25%	1.772	23%	4.515	29%	1.760	25%	17.095
3-5	1.220	10%	785	11%	2.014	10%	1.315	11%	1.109	7%	568	7%	1.189	8%	552	8%	5.532
5-7	550	4%	346	5%	1.207	6%	719	6%	751	5%	397	5%	799	5%	382	6%	3.307
7-9	321	3%	187	3%	922	4%	565	5%	635	4%	345	4%	610	4%	272	4%	2.488
9 +	239	2%	138	2%	3.645	18%	2.170	18%	4.617	30%	2.601	33%	5.076	32%	2.648	38%	13.577
Укупно	12.691		7.304		20.574		12.256		15.351		7.840		15.679		6.920		64.295

1.4. Преглед лица пријављених у току 2022. године

У току 2022. године на евиденцију ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске пријављено је укупно 43.182 лица или у просјеку мјесечно 3.598 лица. У односу на претходну годину број пријављених лица на евиденцију се незнатно повећао.

Анализа пријављених на евиденцију према претходном радном искуству указује да је у 2022. години, без радног искуства укупно пријављено 10.469 лица што је незнатно више у односу на прошлу годину, када је на евиденцију било пријављено 10.466 лица без радног стажа. У 2022. години на евиденцију је пријављено 32.713 лица са радним искуством што је слично приливу лица у 2021. години када је пријављено 32.692 лица.

Од укупног броја пријављених лица која имају радно искуство (32.713), највећи удио чине лица са престанком рада на одређено вријеме, и то 10.378 лица или 31,7% од укупног броја пријављених лица са радним искуством. У односу на 2021. годину њихов број је незнатно већи.

У току 2022. године пријављено је 5.530 лица, којима су разлог престанка радног односа организационе промјене (технолошки вишак). Овај број је у односу на претходну годину мањи за 1.052 лица или 16%, односно у односу на 2020. годину мањи за 3.987 лица или 41,9%, а готово је идентичан приливу лица у евиденцију из 2019. године.

У контексту напријед наведеног потребно је нагласити да сумирање мјесечних извјештаја који се односе на укупан број новопријављених на годишњем нивоу, у реалном значењу нема смисла, јер се у појединим мјесечним извјештајима понављају иста лица која у више наврата одлазе и долазе на евиденцију.

Такође, потребно је водити рачуна о томе да се подаци за лица са радним стажом везују за периоде пријављивања на евиденцију, а не за периоде останака без посла

који могу носити карактеристику останка без посла из ранијих периода са тадашњим разлогом останка без посла.

Сумиране резултате добијене као збир мјесечних података има смисла тумачити само као мјеру за упоређивање са резултатима из истих периода протеклих година односно пратити релативно кретање одређених показатеља стања из ове области. Наведени подаци приказани су у табели бр. 6:

Табела бр. 6

Година	1. ПРВИ ПУТ (БЕЗ СТАЖА)	2. ВЕЋ БИО ЗАПОСЛЕН (СА РАЗЛОГОМ ПРЕСТАНКА РО)								2. УКУПНО СА РАДНИМ ИСКУСТВО М	УКУПНО НОВОПРИЈ АВЉЕНИХ
		Стечај	Престанак рада послодав.	Престан. обав. приват. дјелат	Технолошки вишак (орг. промене)	Престанак рада на одређено	Изјава радника- послод. о прекиду ро	Спораз. прекид ро	Остали разлози		
2019	16.632	515	2.854		5.568	13.600	5.483	13.171	902	42.093	58.725
2020	13.517	819	2.664	406	9.517	13.996	3.740	8.872	999	41.013	54.530
2021	10.466	272	1.592	495	6.582	12.018	3.788	7.331	615	32.692	43.158
2022	10.469	267	1.679	1.518	5.530	10.378	4.693	7.926	722	32.713	43.182
(+/-) 2022-2021 укупно пријављених	3 0,03%	-5 -1,84%	87 5,46%	1.023 206,67%	-1.052 -15,98%	-1.640 -13,65%	905 23,89%	595 8,12%	107 17,40%	21 0,06%	24 0,06%
останци без посла у 2021 години ²		93	761	337	4.649	8.424	2.350	4.033	261	20.908	
останци без посла у 2022 години ²		89	997	1.112	4.070	7.285	2.912	4.204	337	21.006	
(+/-) 2022-2021 останци без посла		-4 -4,30%	236 31,01%	775 229,97%	-579 -12,45%	-1.139 -13,52%	562 23,91%	171 4,24%	76 29,12%	98 0,47%	

²Из укупног броја мјесечно пријављених из категорије лица са стажом посебно исказан податак о броју останака без посла у текућој години до краја референтног мјесеца

1.5. Престанак вођења евиденције

Упоредни преглед разлога престанка вођења евиденције по сумираним мјесечним извјештајима од 2019. до 2022. године

Табела бр. 7

Година	Запослење	Обављање приватне дјелатности	Укључивање на редовно школовање	Ступање услова за пензију	Крајна неспособност	Ступање вишег степена стручне спреме	Нередовно јављање	Изддржавање казне затвора	Преселење	Смрт	Рад на прно	Регистр. пољоп. газдинство	Одбијање запослења у свом занимању	Остали законски основи	Одјава на лични захтјев странке	УКУПНО
2019	42.902	1.167	132	4.333	545	876	21.359	35	2.700	521	0	204	23	3.743		78.540
2020	29.090	789	116	1.564	118	497	20.677	10	1.175	139	0	104	51	3.014	2.349	59.693
2021	29.341	1.948	65	1.678	92	458	19.301	7	1.035	228	0	114	47	785	2.750	57.849
2022	27.569	2.013	62	1.744	91	371	13.658	5	995	195	0	92	57	187	3.167	50.206

У 2022. години са евиденције незапослених лица брисано је 50.206 или у просјеку мјесечно 4.183 лица. У односу на 2021. годину, кад је укупан број брисаних износио 57.849, тај број је мањи за 7.643 лица или 13,21%.

Анализа разлога престанка вођења евиденције указује да се највећи број лица брише због запослења и обављања приватне дјелатности – 27.569 или 58,9%. У односу на 2021. годину овај број је мањи за 3.720 лица или 11,9%.

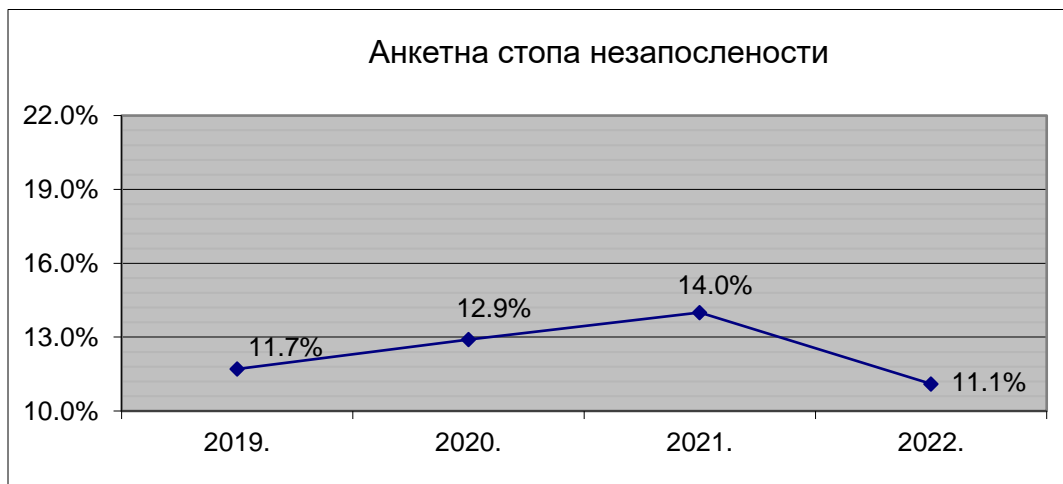
Потом слиједе лица брисана због нередовног јављања – 13.658 или 27,2% од укупно брисаних са евиденције. Овај број је у односу на 2021. годину мањи за 5.643 или 29,23%.

1.6. Стопа незапослености у Републици Српској

Анкетна стопа незапослености рачуна се као однос броја незапослених лица и активног становништва, при чему су број незапослених лица и активног становништва изведени из узорка анкетираних лица у Републици Српској. Она је заснована на Анкети о радној снази, коју је Завод за статистику Републике Српске, од 2006. до 2019. године спроводио један пут годишње у прољеће. Од јануара 2020. године Анкета се спроводи континуирано током цијеле године, а резултати се објављују тромјесечно. Посљедњи подаци се односе на треће тромјесечје 2022. године, према којима је стопа незапослености 11,1%.¹

У односу на 2021. годину забиљежен је пад анкетне стопе незапослености за 2,9 процентних поена.

Графикон бр. 5



¹ Извор: Републички завод за статистику Републике Српске

2. РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА ЗАПОШЉАВАЊА

2.1. Реализација функције посредовања и унапређење мјера на усклађивању понуде и потражње

Основна функција Завода је посредовање и подразумејива повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

2.1.1. Рад са послодавцима

Посебан циљ у раду са послодавцима је ефикасније задовољење исказаних потреба послодаваца, као и повећање броја послодаваца који користе услуге посредовања, али и друге услуге ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске.

Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

- ✓ У 2022. години, с циљем обезбјеђивања радника према пријављеним потребама за запошљавање, регистрована је потражња за 17.160 радника кроз 10.487 пријава.

- ✓ Од поднесених 10.487 пријава послодавци су за 2.704 пријаве затражили посредовање од Завода, док су објављена 2.002 огласа на основу поднесених пријава.

На основу критеријума и услова постављених од стране послодаваца који су пријаве поднијели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима су упућени кандидати ради избора за заснивање радног односа. У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 10.615 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца износи 61,8%. Од укупног броја пријављених потреба, послодавци одустали од 586 захтјева из разлога престанка потребе за радницима, док остале потребе послодаваца нису задовољене из више разлога (на евиденцији Завода није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вјештине, неприхватање понуде од стране лица због лоших услова рада.

Према исказаним потребама послодаваца у 2022. години највећи број потреба се односио на лица са ВСС – 6.661, затим на квалификоване раднике – 5.085, неквалификоване раднике – 2.046 лица са ССС – 1.905, ПК раднике – 1.215, као и ВШС - 174.

Најчешће занимања исказана у потребама послодаваца у 2022. години су: радници без занимања, професор разредне наставе, обућар, продавач, дипломирани економиста, дипломирани правник, помоћни радник, конобар, васпитач, возач теретних кола, оператор на рачунару, професор математике, бравар и др.

Према подручјима рада, највећи број тражених радника је из области основног и средњег образовања, затим из области медицине, производње и дистрибуције електричне енергије, високошколско образовање, услуге јавних-државних пошта, дјелатност болница, предшколско образовање, угоститељство, банкарство.

Према пријављеним потребама за запошљавање, на сајту Завода објављен је 3.281 оглас.

- ✓ Проведено истраживање тржишта рада путем анкетања 1015 послодаваца са територије Републике Српске о тренутним и будућим потребама, пословању у 2022. години као и плановима за 2023. годину;
- ✓ Израђени мјесечни планови сарадње са послодавцима на нивоу бироа и филијала ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, планирају се и одржавају редовни контакти са послодавцима на нивоу локалних јединица те се формира база података о послодавцима;
- ✓ Реализовани планови сарадње са послодавцима: успостављена сарадња са дијелом новооснованих послодаваца као и онима који не користе услуге Завода за запошљавање Републике Српске;
- ✓ Континуирано упознавање послодаваца са активним мјерама и другим услугама које реализује Завод и то путем надлежних бироа и филијала за запошљавање, као и интернет портала Завода, а такође сарадња са кључним актерима на тржишту рада се одвија на нивоу централне службе, филијала и бироа и одговара на сваку иницијативу и присуство састанцима и позивима од стране осталих носиоца ове активности.

2.1.2. Рад са незапосленим лицима

Посебан циљ ове мјере је био успостављање ефикасног савјетодавног процеса с циљем утврђивања вјештина и способности незапослених лица ради лакше запошљивости.

Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

- ✓ Континуирано упознавање незапослених лица са правима и обавезама, као и са активним мјерама и другим услугама које реализује Завод и то путем надлежних бироа/ЦИСО, централне службе као и интернет портала Завода и Берзе рада;
- ✓ Континуирано информисање незапослених лица о условима и могућностима за запошљавање;

- ✓ У извјештајном периоду у савјетодавни процес је укључено 52.786 активних тражилаца запослења;
- ✓ Утврђено је 58.814 индивидуалних планова запошљавања у 2022. години, а ревидирано њих 28.047. Интерна комисија за евалуацију индивидуалних планова запошљавања је у извјештајном периоду припремила извјештаја о квалитету индивидуалних планова запошљавања утврђеним у периоду 1.1.-30.06.2022. У том периоду утврђено је 31.814 индивидуалних планова запошљавања, а узорак за евалуацију је чинило 5% од укупног броја, односно 1.591 ИПЗ. Остварене оцјене: опште информације 2.73, предности и препреке 2.71, циљ у погледу запошљавања 2.85, план тражења посла 2.83, изјава 2.71. Евалуација је показала да постоји још пуно простора за унапређење квалитета индивидуалних планова тражења посла;
- ✓ Извршена је процјена степена запошљивости за сва лица у савјетодавном процесу (лакше запошљива лица, условно запошљива лица и теже запошљива лица). Евалуацијом ИПЗ је такође утврђено да је процјена запошљивости јако осјетљива активност иако се користи искључиво за планирање активности прилагођених индивидуално корисницима. Потребно је пажљиво разматрати и узети све карактеристике незапосленог лица у обзир при одређивању степена запошљивости;
- ✓ Како индивидуални план запошљавања представља основни инструмент у раду са незапосленим лицима, вршене су континуиране активности за укључивање лица у мјере активне политике запошљавања. Циљ је дефинисање занимања у којима ће се посредовати, активности које ће лице предузети и мјере у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости.
- ✓ И у 2021. години редовно су провођене активности праћења тржишта рада на локалним нивоима, као и на нивоу Завода, а све ради свеобухватнијег познавања стања и прилика с циљем што квалитетнијег посредовања.

2.1.3. Повећање активности на тржишту рада, рад ЦИСО центара и Клубова за тражење посла

Циљ ове мјере је повећање активности незапослених лица на тржишту рада, посебно младих и дугорочно незапослених лица, односно унапређење запошљивости тражилаца запослења кроз развој вјештина за активно тражење посла.

2.1.3.1. Активности ЦИСО у 2022. години

Индикатори из Програма рада за 2022. годину су дјелимично остварени: запослено је 49% корисника услуга ЦИСО узимајући у обзир 2022. годину. Стопа незапослених лица укључених у активне мјере ЦИСО није значајно повећана у односу на 2021. годину. Остали индикатори су остварени и приказани како слиједи:

- ✓ Развијање вјештина за активно тражење посла, односно обуку за писање радне биографије и припрему за интервју са послодавцима прошло је 1.232 лица, у сједишту ЦИСО и припадајућим бироима.
- ✓ Мотивациону радионицу је прошло 316 лица.
- ✓ Обука из предузетништва је реализована за 1.185 лица у сједишту и припадајућим бироима;
- ✓ У току 2022. године прикупљено је 3.309 информација од користи за активацију младих када је у питању тржиште рада. Актуелне информације о могућностима запошљавања, едукацијама, волонтирању и пракси су редовно ажуриране, објављиване на друштвеним мрежама и кориштене у раду са корисницима услуга ЦИСО.
- ✓ Активност професионално информисање школске дјеце и омладине је прекинуто у марту 2020. године због појаве пандемије „Ковид 19“. Током 2022. године информације о стању на тржишту рада, у сврху избора занимања, су достављене у 36 школа у Републици Српској.
- ✓ У 2022. години услуге ЦИСО је користило укупно 4.890 корисника, од чега је запослење пронашло 2.402 лица.

2.1.3.2. Активности Клуба за тражење посла у 2022. години

Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

Обуке које су извођене у Клубу за тражење посла значајно су утицале на подизање мотивације код незапослених лица за активно тражење посла са фокусом на циљну групу дугорочно незапослених.

- ✓ Кроз различите услуге које су пружене у Клубу за тражење посла у извјештајном периоду прошло је укупно 5.188 лица од чега је 2.488 жена, а запослено је 577 корисника.
- ✓ Корисници услуга су усвојили технике активног тражења посла (писање биографије и интервју са послодавцем), а као резултат обука за активно тражење посла је 1.700 лица која су унаприједили вјештине за тражење посла;
- ✓ Кроз активност „Мотивациона радионица“ прошло је 849 лица. Циљ ових

радионица је био да незапослена лица након усвојених техника за тражење посла раде на себи и изградњи свог пословног профила да би се лакше наметнули послодавцима на тржишту рада.

- ✓ Усвојене основе из предузетништва за 828 лица. У оквиру ове обуке корисницима је пружена менторска подршка у креирању бизнис плана и пријаве на Јавне позиве који нуде грантове за покретање бизниса ;
- ✓ Активностима стручне помоћи и информисања незапослених лица, у извјештајном периоду кроз рад Клубова за тражење посла обухваћено је 2.601 лица;
- ✓ Пружена је техничка подршка за активно тражење посла за 1.120 лица, у којој су кориштени ресурси Клуба за тражење посла за потребе пријаве на конкурсе;
- ✓ У извјештајном периоду објављено је 2.007 информација на друштвеним мрежама Клубова за тражење посла које су садржале конкурсе, позитивне приче гдје су незапослена лица изнијела своја искуства о сарадњи са Заводом са коначним исходом запошљавања;
- ✓ Одржан је редовни тематски радни састанак ради унапређења услуга које се пружају у Клубу за тражење посла;

2.1.4. Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цијеложивотног учења

Мјера није реализована у потпуности, индикатори из Програма рада за 2022. годину су остварени дјелимично. Циљ мјере је јачање компетентности корисника у доношењу продуктивних каријерних одлука и повећање компетентности у доношењу одлука у вези избора занимања, а ова мјера је једним дијелом реализована кроз информисање о избору занимања незапослених лица у ЦИСО и Клубовима за тражење посла.

2.1.4.1. Професионално информисање

Ова мјера је у 2022. години реализована кроз праћење и анализу стања на тржишту рада. Подаци су кориштени у раду са незапосленим лицима, корисницима услуга ЦИСО и Клубова за тражење посла, а широј јавности доступни на сајту Завода или на упит.

- ✓ Активност професионално информисање школске дјеце и омладине је дијелом реализована кроз информисање ученика завршних разреда основних и средњих школа путем ЦИСО и Клубова за тражење посла. Наставак реализације ове активности планиран је у првом кварталу 2023. године.
- ✓ Обављене су публикације о стању на тржишту рада на сајту Завода.

- ✓ Заинтересована лица су посјетом сајту Завода или ЦИСО/бироима могли добити све потребне информације о стању на тржишту рада.
- ✓ Остварен контакт са заинтересованим школама када су у питању информације о стању на тржишту рада, те су поменуте информације послате истим.

2.1.4.2. *Образовање одраслих и цјеложивотно учење*

Област образовања одраслих је врло значајан сегмент рада, првенствено због неусклађености образовања са тржиштем рада.

Влада Републике Српске донијела је Стратегију образовања одраслих у Републици Српској за период 2021-2031. године, као стратешки документ за образовање одраслих у контексту цјеложивотног учења. Наведеном Стратегијом дефинисани су стратешки циљеви у образовању одраслих усмјерени ка унапређењу система образовања одраслих, а исти су у функцији усклађивања понуде и потражње на тржишту рада, унапређењу знања вјештина и способности појединца које воде до њихове лакше запошљивости и конкурентности, те личном развоју појединца, као и подизању квалитета образовања одраслих и сарадње свих друштвених партнера на остварењу ових циљева.

У извјештајном периоду Завод за запошљавање Републике Српске је имао континуирану сарадњу са Заводом за образовање одраслих.

Ова мјера реализовала се кроз сљедеће активности:

- ✓ Континуирана сарадња са Заводом за образовање одраслих и другим институцијама из области образовања одраслих;
- ✓ Усвојен приједлог Програма образовања за оспособљавање запослених и незапослених лица 2022. (Завод за образовање одраслих износи приједлог на који Завод за запошљавање даје мишљење).
- ✓ Промовисане обуке, преквалификације, доквалификације незапослених лица путем програма које нуди Завод за образовање одраслих РС и сарадња кроз програме;
- ✓ Кроз Мотивационе радионице у Клубу за тражење посла и Цисо центрима одржана предавања на тему „Подизања свијести о значају улагања у људске ресурсе и образовање одраслих“;

- ✓ Учешће на састанцима, обукама и конференцијама који за тему имају образовање одраслих и цјеложивотно учење ради праћења стања у овој области у региону као и унапређење ове функције Завода.

2.1.5. Прикупљање података о тржишту рада, праћење основних показатеља о стању и потребама тржишта рада, праћење кретања запошљавања, укупне запослености и незапослености

Циљ ове активности је предузимање одговарајућих мјера у складу са промјенама на тржишту рада и постизање већих ефеката примјене активних мјера.

Мјера се реализовала кроз редовно прикупљање података и вођење евиденције у области запошљавања. Анализом података праћено је кретање на тржишту рада, те правовремено извјештавано о стању, кретању и структури незапослених, запослених са евиденције Завода, али и излазака из незапослености из других разлога. Ове активности су остварене кроз израду редовних стандардних и нестандартних извјештаја о стању и кретањима на тржишту рада. Објављено је 12 статистичких билтена ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске на интернет сајту Завода.

У септембру 2022. године проведено је Истраживање тржишта рада анкетирањем 1015 послодаваца са територије Републике Српске о стању и будућим потребама за радницима и кретањима на тржишту рада. Анализа и извјештај о проведеном анкетирању су доступни од мјесеца децембра 2022. године.

Истраживање тржишта рада је проведено уз подршку пројекта „Јачање капацитета институција тржишта рада кроз унапређење методологије истраживања тржишта рада”, који финансира ЕУ и проводи конзорциј *NIRAS IC Sp z o.o.*, *GOPA mbH* Њемачке и *Pole Emploi* Француске.

Завод је сарађивао са другим институцијама и партнерима, а посебно са Пореском управом Републике Српске и Републичким Заводом за статистику Републике Српске.

2.2. Запошљавања лица са евиденције Завода

У 2022. години, са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске, по основу запослења и обављања приватне дјелатности брисано је 29.582 лица, у просјеку мјесечно 2.465 лица. Овај број је у односу на 2021. годину мањи за 1.707 лица или 5,4%.

Анализа запошљавања на мјесечном нивоу показује да је највећи број запослених лица био у јуну и септембру, док је најмањи број лица запослен у јануару.

Упоредни преглед броја запослених лица са евиденције по мјесецима у 2021. и 2022. години дат је у табели број 8:

Табела бр. 8

Мјесец	2021.	2022.	Индекс 2:1
	година 1	година 2	
јануар	1.639	1.432	87,37
фебруар	2.144	2.167	101,07
март	3.189	2.516	78,90
април	2.641	2.343	88,72
мај	3.179	2.292	72,10
јун	3.658	3.743	102,32
јул	2.637	2.985	113,20
август	2.212	2.626	118,72
септембар	3.321	3.404	102,50
октобар	2.359	2.017	85,50
новембар	2.267	2.207	97,35
децембар	2.043	1.850	90,55
Укупно запослених	31.289	29.582	94,54

Преглед запошљавања у 2022. години по филијалама

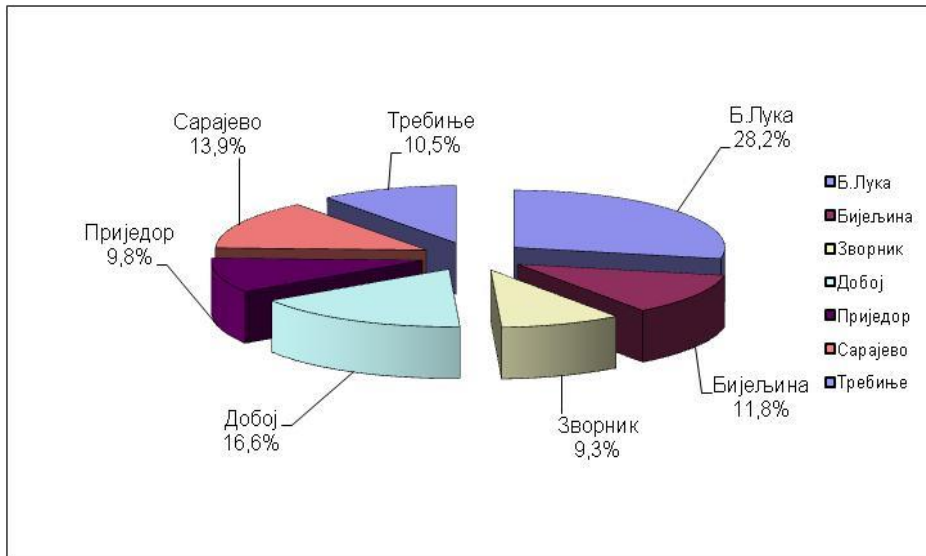
Табела бр. 9

	Филијале							ЗАВОД
	Б.Лука	Бијељина	Зворник	Добој	Приједор	Сарајево	Требиње	
Запослење	7.863	3.323	2.550	4.740	2.741	3.788	2.564	27.569
Запослење ради обав. приватне дјелатности	466	156	193	183	145	335	535	2.013
Укупно:	8.329	3.479	2.743	4.923	2.886	4.123	3.099	29.582
Од тога жена:	4.344	1.918	1.348	2.705	1.514	2.258	1.522	15.609
% жена	52,2%	55,1%	49,1%	54,9%	52,5%	54,8%	49,1%	52,8%

У табели број 9 дат је преглед брисања лица са евиденције Завода по основу запослења и обављања приватне дјелатности у 2022. години, по филијалама. Од укупног броја запослених са евиденције Завода, највећи број лица запослен је у филијали Бања Лука 8.329 или 28,2%, затим слиједи филијала Добој са 4.923 или 16,6%. У филијали И. Сарајево са евиденције је запослено 4.123 или 13,9% лица, филијали Требиње 3.099 или 10,5%, а у филијали Бијељина 3.479 или 11,8% од укупног броја запослених лица. Најмањи број запослених је у филијалама Зворник 2.743 (9,3%) и Приједор 2.886 (9,8%).

Од укупно броја запослених 52,2% су жене.

Графикон бр. 6



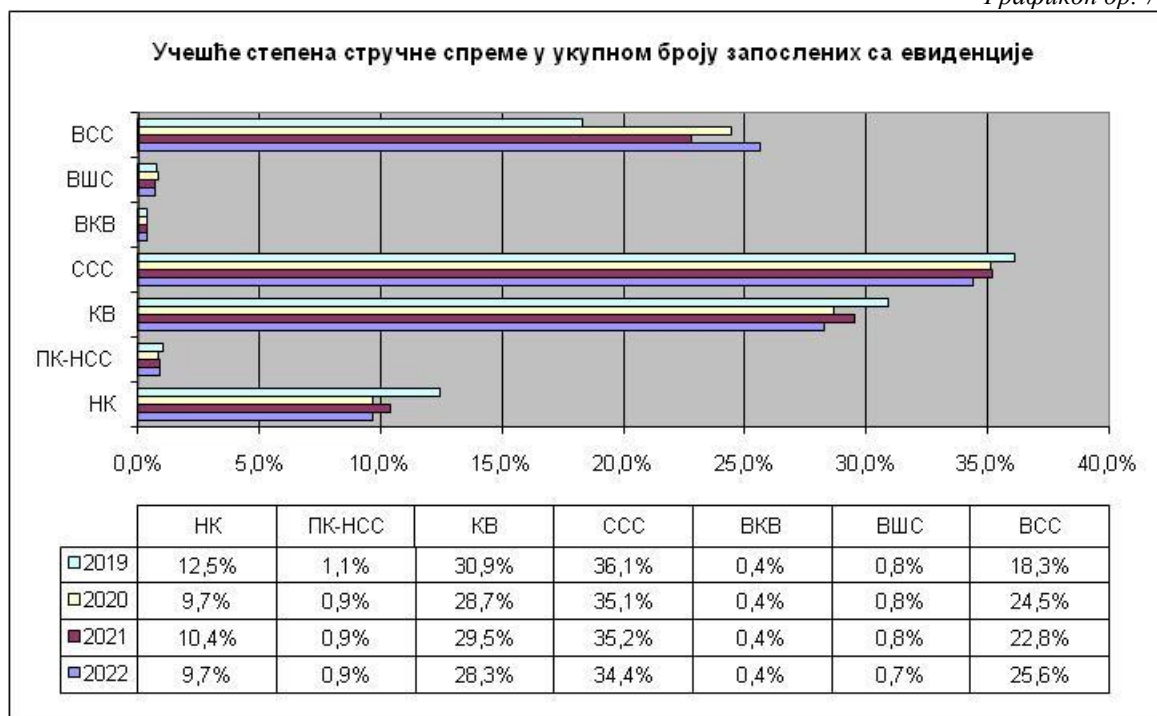
Упоредни преглед запослених по степенима стручне спреме

Табела бр. 10

Година		КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							УКУПНО
		НК	ПК-НСС	КВ	ССС	ВКВ	ВШС	ВСС	
2019	Укупно	5.501	470	13.620	15.902	170	342	8.064	44.069
	Жена	2.465	241	4.944	8.426	25	204	5.461	21.766
	% жена	44,8%	51,3%	36,3%	53,0%	14,7%	59,6%	67,7%	49,4%
2020	Укупно	2.893	258	8.571	10.485	112	250	7.310	29.879
	Жена	1.352	150	3.130	5.628	14	155	5.127	15.556
	% жена	46,7%	58,1%	36,5%	53,7%	12,5%	62,0%	70,1%	52,1%
2021	Укупно	3.258	284	9.243	11.008	132	235	7.129	31.289
	Жена	1.483	147	3.249	5.953	26	137	5.030	16.025
	% жена	45,5%	51,8%	35,2%	54,1%	19,7%	58,3%	70,6%	51,2%
2022	Укупно	2.861	272	8.369	10.168	114	220	7.578	29.582
	Жена	1.396	161	2.986	5.574	18	127	5.347	15.609
	% жена	48,8%	59,2%	35,7%	54,8%	15,8%	57,7%	70,6%	52,8%

Анализа запошљавања по степенима стручне спреме показује да су од укупног броја запослених са евиденције Завода 34,4% лица у IV степену стручне спреме (10.168) и 28,3% лица у III степену стручне спреме (8.369), који су уједно и најбројнији на евиденцији. У VII степену стручне спреме запослено је 7.578 или 18,8% од укупног броја запослених у 2022. години.

Број запослених са високом стручном спремом у 2022. години је у односу на 2019. годину мањи за 935 лица или 11,6%.



Запошљавање лица са евиденције по дјелатностима за период 2019-2022. година

У четворогодишњем периоду од 2019. до 2022. године није дошло до значајних промјена укупног броја запослених лица са евиденције по дјелатностима.

Анализирајући секторску заступљеност запослених лица у 2022. години, може се рећи да је 82,1% од укупног броја запослено у „реалном” сектору. У прерађивачкој индустрији запослено је 6.549 лица или 22,1%, у veleпродаји и малопродаја, поправка возила и предмета за личну употребу и домаћинство 4.932 лица или 16,6%, осталим друштвеним, социјалним и личним услужним дјелатностима 4.274 лица или 14,4%, хотели и ресторани 2.506 лица или 8,4%, грађевинарство 1.805 лица или 6,1%, пољопривреда, лов и шумарство 1.214 лица или 4,1%, транспорт, складиштење и комуникације 1.066 лица или 3,6%, пословање некретнинама, изнајмљивање и пословне услуге 731 лица или 2,4%, снабдијевање гасом, струјом и водом 710 лица или 2,4%, финансијско посредовање 274 лица или 0,9%, рударство 115 лица или 0,4%. Осталих 17,9% запослено је код послодаваца који се финансирају буџетским средствима, и то, у образовању 2.847 лица или 9,6%, здравство и социјална заштита 1.214 лица или 4,1%, јавна управа и одбрана-обавезно социјално осигурање 1.226 лица или 4,1%.

Табела бр. 11

Дјелат.	2019. г.		2020. г.		2021. г.		2022. год	
A	805	1,83%	685	2,29%	1.122	3,59%	1.214	4,10%
B	24	0,05%	10	0,03%	25	0,08%	16	0,05%
C	321	0,73%	153	0,51%	131	0,42%	115	0,39%
D	9.377	21,28%	6.466	21,64%	7.482	23,91%	6.549	22,14%
E	205	0,47%	405	1,36%	330	1,05%	710	2,40%
F	3.094	7,02%	2.105	7,05%	2.114	6,76%	1.805	6,10%
G	8.610	19,54%	4.968	16,63%	5.337	17,06%	4.932	16,67%
H	4.301	9,76%	2.625	8,79%	2.935	9,38%	2.506	8,47%
I	1.209	2,74%	1.026	3,43%	1.100	3,52%	1.066	3,60%
J	355	0,81%	263	0,88%	290	0,93%	274	0,93%
K	783	1,78%	580	1,94%	624	1,99%	731	2,47%
L	1.190	2,70%	1.195	4,00%	902	2,88%	1.226	4,14%
M	2.703	6,13%	2.764	9,25%	3.105	9,92%	2.847	9,62%
N	1.433	3,25%	1.404	4,70%	1.132	3,62%	1.214	4,10%
O	9.281	21,06%	5.203	17,41%	4.560	14,57%	4.274	14,45%
P	19	0,04%	18	0,06%	86	0,27%	98	0,33%
Q	24	0,05%	6	0,02%	14	0,04%	5	0,02%
O	335	0,76%	3	0,01%		0,00%		0,00%
УКУПНО	44.069	100,00%	29.879	100,00%	31.289	100,00%	29.582	100,00%

Графикон бр. 8



Легенда:

A – Пољопривреда, лов и шумарство
 B – Рибарство
 C – Рударство
 D – Прерађивачка индустрија
 E – Снабдијевање електричном енергијом, гасом и водом
 F – Грађевинарство
 G – Трговина
 H – Угоститељство
 I – Саобраћај, складиштење и везе

J – Финансијско посредовање
 K – Пословање некретнинама, изнајмљивање и пословне услуге
 L – Јавна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање
 M – Образовање
 N – Здравствена и социјална заштита
 O – Остале јавне, друштвене, социјалне и личне услужне дјелатности
 P – Приватна домаћинства са запосленим лицима
 Q – Екстериторијалне организације и тијела
 O – Непознато

2.3. Запошљавање лица из Републике Српске код иностраних послодаваца (посредовање за иностранство)

Посредовање за иностранство је и у 2022. години реализовано према законом утврђеној процедури и прописима, у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, за земље са којима је потписан међудржавни споразум о запошљавању. Босна и Херцеговина има потписане споразуме о запошљавању са Словенијом, Србијом и Катаром, а постоји потписан и Договор о посредовању при запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Савезној Републици Њемачкој на одређено вријеме и односи се само на запошљавање медицинског особља (његоватеља).

Највећи дио посредовања за иностранство и у 2022. години односио се на посредовање за Републику Словенију и Савезну Републику Њемачку.

2.3.1. Запошљавање у Републици Словенији

У 2022. години у Републици Словенији запослено је 583 лица са евиденције незапослених лица ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске. Када су у питању понуде послодаваца из Словеније најтраженија занимања била су из области грађевинске струке, радници у производњи метала и пластике, као и возачи. Објављено је 115 огласа са потребом запошљавања 353 лица. Након престанка радног односа у Републици Словенији у 2022. години на евиденцију незапослених пријављено је **160** лица.

2.3.2. Запошљавање у СР Њемачкој

Јавни позив за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој отворен је трајно, а у 2022. години предузете су потребне активности у складу са расписаним Јавним позивом. Завод је посредовао за 19 лица са евиденције незапослених.

У 2022. години у СР Њемачкој укупно је запослено 45 лица медицинске струке из Републике Српске. Након престанка радног односа у СР Републици Њемачкој у 2022. години на евиденцију незапослених пријављено је 10 лица.

2.4. Мјере активне политике запошљавања путем субвенционисања запошљавања и самозапошљавања

2.4.1. Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом запошљавања за 2021. години чија се реализација наставила и у 2022. години

Ради се о сљедећим програмима запошљавања:

Назив Програма	Програм финансирања samozapošljavanja дјете погинулих бораца Војске Републике Српске, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2021. години, „Заједно до посла”				
Кратак опис Програма	Програм се односио на финансијску подршку за samozapošljavanje лица из циљне групе у појединачном износу од 10.000 КМ. Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у фебруару 2021. године. Програм је праћен изузетно великим интересовањем па је са првобитно планираних 3.000.000 КМ, измјенама Акционог плана запошљавања у 2021. години, његова коначна вриједност износила 13.340.000 КМ чиме је планирано запошљавање 1334 лица.				
Циљна група	Дјеца погинулих бораца ВРС, демобилисани борци и ратни војни инвалиди ВРС, пријављени на евиденцију Завода за запошљавање Републике Српске.				
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2021.)	Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 1332 лица и то за: samozapošljavanje 106 дјете погинулих бораца и за samozapošljavanje 1226 демобилисаних бораца и РВИ	Запослено 1274 лица (стање са 31. 12. 2022. године) од чега 101 дијете погинулих бораца и 1173 демобилисаних бораца и РВИ		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања	-	Планирано: 50% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања Остварено 23 % (са 31.12.2022.године) од чега 39% дјеца погинулих бораца и 22% демобилисани борци и РВИ		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31.12.2022.ГОД.	УКУПНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ
		лица	средстава		
	Самозапошљавање дјете погинулих бораца	106	1,060,000.00	101	1,000,000.00
	Самозапошљавање демобилисаних бораца и РВИ	1226	12,260,000.00	1173	11,649,000.00
	Укупно	1332	13,320,000.00	1274	12,649,000.00

Период провођења	Од фебруара 2021. до септембра 2022. године
Носиоци	Одјељење за програме запошљавања и развој предузетништва
Активности у 2022. години	<ul style="list-style-type: none"> - Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање; - Дозначавање средстава (30% за samozapoшљавање) у складу с динамиком реализације програма и потписаним уговорима између Завода за запошљавање и корисника средстава; - Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; - Праћење остварених ефеката; - Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.

Назив Програма	Програм запошљавања и samozapoшљавања циљних категорија у привреди у 2021. години				
Кратак опис Програма	Програм се односио на финансијску подршку за samozapoшљавање (5.000 КМ) и запошљавање код послодавца (4.000 КМ) лица из циљне групе. Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у фебруару 2021. године. Измјенама Акционог плана запошљавања у 2021. години, вриједност Програма је повећана са 4.000.000 КМ на 4.500.000 КМ за запошљавање 1075 лица.				
Циљна група	Лица старија од 40 година, жене жртве породичног насиља и ратне тортуре, штићеници домова који су завршили школовање, незапослена лица у руралним срединама и лица која се налазе на евиденцији дуже од шест мјесеци.				
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2021.)		Циљне вриједности	
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 1075 лица и то за: samozapoшљавање 200 лица и за запошљавање код послодавца 875 лица		Запослено 1043 лица (стање са 31. 12. 2022. године) од чега samozapoшљавање 200 лица запошљавање код послодавца 843 лица	
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања			Планирано: 50% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања Остварено 69 % (са 31.12.2022. године) од чега samozapoшљавање 53% лица запошљавање код послодавца 73 % лица	
Средства			ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		
			лица	средстава	
	Запошљавање код послодавца	875	3,500,000.00	843	3,348,400.00
	Samozapoшљавање	200	1,000,000.00	200	1,005,000.00
Укупно		1075	4,500,000.00	1043	4,353,400.00

Период провођења	Од фебруара 2021. до септембра 2022. године
Носиоци	Одјелјење за програме запошљавања и развој предузетништва
Активности у 2022. години	<p>Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Дозначавање средстава (30% за samozapoшљавање, 40% за запошљавање код послодаваца) у складу са динамиком реализације програма и потписаним уговорима између Завода за запошљавање и корисника средстава; - Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштивања уговорних обавеза; - Праћење остварених ефеката; - Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.

Назив Програма	Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2021. години		
Кратак опис Програма	<p>Програмом се односио на подстицање запошљавање Рома у Републици Српској кроз двије компоненте и то:</p> <p>Финансијска подршка за samozapoшљавање лица на период од 12 мјесеци износи 5.000 КМ;</p> <p>Финансијска подршка за запошљавање код послодаваца - на период од 12 мјесеци у износу од 6.000 КМ (7.000 КМ за особе са ВСС) и на период од 24 мјесеца у износу од 12.000 КМ (14.000 КМ за особе са ВСС). Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у фебруару 2021. године. Укупна вриједност програма износила је 188.040 КМ, а финансира се из гранта Министарства за људска права и избјеглице БиХ.</p>		
Циљна група	Лица ромске националности која активно траже запослење, а која су на дан објаве јавног позива за коришћење средстава били изјашњени као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода.		
Индикатори за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2021.)	Циљне вриједности
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 32 лица и то: за samozapoшљавање једног лица за запошљавање код послодаваца 31 лице	Запослено 13 лица (стање са 31. 12. 2022. године) од чега samozapoшљавање једног лица и запошљавање код послодаваца 12 лица
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања		Планирано: 40% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања Остварено 54 % (са 31.12.2022.године) од чега samozapoшљавање 100% лица за запошљавање код послодаваца 50 % лица

Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31.12.2022.ГОД.	УКУПНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ
		лица	средстава		
	Самозапошљавање	1	5,000.00	1	5,000.00
	Запошљавање код послодавца	14	126,000.00	12	102,000.00
	Укупно	15	131,000.00	13	107,000.00
Период провођења	Од фебруара 2021. до јуна 2023. године				
Носиоци активности	Одјељење за програме запошљавања и развој предузетништва				
Активности у 2022. години	<ul style="list-style-type: none"> -Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање; - Дозначавање средстава (30% за самозапошљавање, 40% за запошљавање код послодавца) у складу са динамиком реализације програма и потписаним уговорима између Завода за запошљавање и корисника средстава; - Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; - Праћење остварених ефеката; - Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања. 				

Назив Програма	Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника				
Кратак опис Програма	Програмом се пружала финансијска подршка привредним субјектима кроз исплату подстицаја у висини плаћених пореза и доприноса за новозапослене раднике у току 2020. године, без обзира да ли су се та лица налазила на евиденцији незапослених. На право учешћа имали су пословни субјекти из привредног сектора регистровани на подручју Републике Српске. Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у фебруару 2021. године. Финансијска вриједност Програма износи 5.000.000 КМ.				
Циљна група	Лица која су засновала радни однос у периоду од 1. 1. до 31. 12. 2020. године без обзира да ли су била пријављена на евиденцију Завода.				
Индикатор за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2021.)		Циљне вриједности	
	Број лица за која је извршен поврат пореза и доприноса	Одобрена средства за 2477 лица		2416 (стање са 31. 12. 2022. године). Са 31.12.2022.године у радном односу 77% лица.	
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ПОВРАТ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА		ИЗВРШЕН ПОВРАТ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА 31.12.2022.ГОД. ЗА ЛИЦА	УКУПНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ
		лица	средстава		
	Запошљавање код послодавца	2477	5,000,000.00	2416	4,738,040.59
	Укупно	2477	5,000,000.00	2416	4,738,040.59

Период провођења	Од фебруара 2021. до фебруара 2022. године
Носиоци активности	Одјељење за запошљавање и развој предузетништва
Активности у 2022. години	- Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; - Праћење остварених ефеката; - Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.

Назив Програма	Програм подршке запошљавању младих - дјеце погинулих бораца са ВСС у статусу приправника				
Кратак опис Програма	Програм се односио на финансирање оспособљавања младих за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање приправничког испита у складу са законом. Програм се проводио у складу са измјенама Акционог плана запошљавања у 2021. години. Јавни позив је расписан у мају 2021. године, а како током имплементације Програма није дошло до потпуне реализације расписан је други јавни позив у новембру 2021. године. Вриједност Програма је 763.889,28 КМ за 77 дјеце погинулих бораца са ВСС у статусу приправника.				
Циљна група	Млади без радног искуства са ВСС дјеца погинулих бораца, пријављена на евиденцију Завода за запошљавање.				
Индикатори за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2021.)		Циљне вриједности	
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 77 лица		Запослено 63 лица (Стање са 31.12.2022.)	
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања	-		Планирано:50% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања. Остварено 47 % (са 31.12.2022.године)	
Средства	Запошљавање лица без радног искуства са ВСС -дјеце погинулих	ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31.12.2022. ГОД.	УКУПНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ
		лица	средстава		
		77	763,889.28	63	605,352.66
	Укупно	77	763,889.28	63	605,352.66
Период провођења	Од маја 2021. до првог тромјесјечја 2023. године				
Носиоци активности	Одјељење за запошљавање и развој предузетништва				
Активности у 2022. години	-Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза које полугодишње врши Завод за запошљавање; - Дозначавање средстава у складу са достављеним захтјевима за рефундацију; - Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; - Праћење остварених ефеката; - Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.				

РЕКАПИТУЛАЦИЈА ПРОГРАМА ИЗ 2021. ГОДИНЕ СА 31.12.2022.

	ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		РЕАЛИЗОВАНО СА 31.12.2022.	
	ЛИЦА	СРЕДСТАВА	ЛИЦА	СРЕДСТАВА
Укупно по Акционом плану за 2021. годину	4976	23,714,889.28	4809	22,452,793.25

Напомена: Анализирајући ефекте проведених програма из 2021. године уочено је да одређени програми нису испунили задате циљеве у смислу останка лица у радном односу након истека субвенционисаног периода запошљавања, а то се посебно односи на samozapoшљавање дјете погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ. Због неостварених циљева код ове мјере и сложених карактеристика ове групе незапослених лица, потребно је приспитати начин провођења ове мјере и изнаћи најбољи модел који ће омогућити одрживо запошљавање;

2.4.2 Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом запошљавања за 2022. годину

Акциони план запошљавања у Републици Српској за 2022. годину усвојен је 30.12.2021. године (Одлука Владе Републике Српске број 04/1-012-2-4196/21 од 30.12.2021. године, „Службени гласник Републике Српске 5/22) и сачињен је на основу новоусвојене Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2021-2027.

Акционим планом запошљавања у Републици Српској за 2022. годину дефинисано је шест програма запошљавања, носиоци активности, циљне групе, индикатори учинка, временски оквир и износ средстава са изворима финансирања која су потребна за сваку појединачну мјеру и активност. Првобитна вриједност програма запошљавања садржаних у Акционом плану запошљавања за 2022. годину износила је 14.140.000 КМ и односила се на подршку за око 3670 лица. Због великог интересовања послодаваца и незапослених лица вршене су двије измјене Акционог запошљавања Републике Српске за 2022. годину тако да његова коначна вриједност износи 35.780.000 КМ и односи се на запошљавање око 6.553 лица.

Са 31.12.2022. године путем пет програма запошљавања реализовано је запошљавање 5970 лица у износу од 31.424.164,59 КМ. Треба напоменути да са поменути датумом није расписан јавни позив за Програм обуке, доквалификације и преквалификације у 2022. години, чија је вриједност 300.000 КМ за обуку и запошљавање 125 лица.

Ради се о сљедећим програмима запошљавања из 2022. године:

Назив Програма	Програм финансирања запошљавања и samozapoшљавања дјете погинулих бораца Војске Републике Српске, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2022. години, „Заједно до посла”					
Кратак опис Програма	Програм се односи на финансијску подршку за запошљавање код послодаваца и samozapoшљавање дјете погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ ВРС као и стицање радног искуства дјете погинулих бораца са ВСС. Појединачни износи субвенција су 10.000 КМ за samozapoшљавање, 4.500 за запошљавање код послодаваца и 10.434,84 КМ за приправнике са ВСС. Програм је омогућио наставак приоритетног запошљавања ових категорија и њихово интегрисање на тржиште рада. Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у фебруару 2022. године. Програм је праћен изузетно великим интересовањем незапослених лица за samozapoшљавање, па је је са првобитно планираних 3.000.000 КМ, измјенама Акционог плана запошљавања у 2022. години, његова коначна вриједност износила 15.640.000,00 КМ чиме је планирано запошљавање 1.651 лице.					
Циљна група	Дјете погинулих бораца ВРС, демобилисани борци и ратни војни инвалиди ВРС, пријављени на евиденцију Завода за запошљавање Републике Српске.					
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 1641 лице и то: за samozapoшљавање 1454 дјете погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ за запошљавање код послодаваца 162 лица и за 25 лица приправника са ВСС дјете погинулих бораца		Запослено 1473 лица (стање са 31. 12. 2022. године) од чега samozapoшљавање 1345 дјете погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ запошљавање код послодаваца 114 лица и 14 лица приправника са ВСС дјете погинулих бораца		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања	-		Планирано: 50% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31.12.2022.ГОД.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ СА 31.12.2022.ГОД.
		лица	средстава			
	Самозапошљавање ДПБ и ДБ	1454	14,540,000.00	1345	13,424,000.00	9,765,953.96
	Запошљавање код послодавца	162	729,000.00	114	513,000.00	
	Приправници са ВСС ДПБ	25	271,000.00	14	143,099.82	
Укупно	1641	15,540,000.00	1473	14,080,099.82	9,765,953.96	
Период провођења	Фебруар 2022. године – септембар 2023. године					
Носиоци активности	Одјелење за програме запошљавања и развој предузетништва					
Активности у 2022.години	-Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање; -Дозначавање средстава (70% за samozapoшљавање, 60% послодавцима, мјесечне рефундације за приправнике са ВСС) у складу са динамиком реализације програма и потписаним уговорима					

	<p>између Завода за запошљавање и корисника средстава;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштивања уговорних обавеза; - Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.
--	---

Назив Програма	Програм запошљавања и samozapoшљавања циљних категорија у привреди у 2022. години					
Кратак опис Програма	Програм се односи на финансијску подршку за samozapoшљавање (5.000 КМ) и запошљавање код послодавца (4.000 КМ) лица из циљне групе. Додјелом подстицајних средстава и запошљавањем у привреди Републике Српске путем овог Програма, утиче се на смањивање броја незапослених лица са евиденције и стварање повољнијег социо-економског окружења економским оснаживањем осјетљивих група. Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у фебруару 2022. године. Измјенама Акционог плана запошљавања у 2022. години, вриједност Програма је повећана са 3.650.000 КМ на 7.650.000 КМ за запошљавање 1.775 лица.					
Циљна група	Дугорочно незапослени (пријављени на евиденцију 12 мјесеци и дуже), лица са ниским квалификацијама (лица ССС и ниже квалификације) пријављена на евиденцију најмање шест мјесеци, незапослена лица из руралних подручја са посебним освртом на жене из руралних подручја, жене жртве породичног насиља и ратне тортуре, лица старости 40 и више година, лица са инвалидитетом, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце, без обзира на дужину чекања на евиденцији, корисници одређених социјалних давања.					
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 1775 лица и то: за samozapoшљавање 550 лица и за запошљавање код послодавца 1225 лица		Запослено 1662 лица (стање са 31. 12. 2022. године) од чега samozapoшљавање 533 лица запошљавање код послодавца 1129 лица		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања			Планирано: 50% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31.12.2022.ГОД.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ СА 31.12.2022.ГОД.
		лица	средстава			
	Запошљавање код послодавца	1225	4,900,000.00	1129	4,498,800.00	3,741,400
	Samozapoшљавање	550	2,750,000.00	533	2,665,000.00	
Укупно	1775	7,650,000.00	1662	7,163,800.00	3,741,400.00	
Период провођења	Фебруар 2022. године - септембар 2023. године					
Носиоци активности	Одјелење за програме запошљавања и развој предузетништва					

Активности у 2022.години	Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање; -Дозначавање средстава (70% за samozapoшљавање, 60% за запошљавање код послодаваца) у складу са динамиком реализације програма и потписаним уговорима између Завода за запошљавање и корисника средстава; -Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштивања уговорних обавеза; -Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.
---------------------------------	---

Назив Програма	Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2022. години					
Кратак опис Програма	Програмом се подстиче запошљавање Рома у Републици Српској с циљем побољшања њиховог социјално-економског статуса и животног стандарда те њихове интеграције у друштвено-економске токове. Програм се проводи кроз двије компоненте и то на сљедећи начин: -финансијска подршка за samozapoшљавање лица на период од 12 мјесеци износи 5.000 КМ; -финансијска подршка за запошљавање код послодаваца - на период од 12 мјесеци у износу од 6.000 КМ (8.000 КМ за особе са ВСС), на период од 24 мјесеца у износу од 12.000 КМ (16.000 КМ за особе са ВСС); Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у мају 2022.године. Укупна вриједност програма износила је 138.000 КМ, а финансира се из гранта Министарства за људска права и избјеглице БиХ (неутошена средства из ранијег периода).					
Циљна група	Лица ромске националности која активно траже запослење, а која су на дан објаве Јавног позива за коришћење средстава били изјашњени као Роми/ Ромкиње на евиденцији Завода.					
Индикатори за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 17 лица и то за: самозапошљавање једног лица и за запошљавање код послодаваца 16 лица		Запослено 17 лица (стање са 31. 12. 2022. године) од чега samozapoшљавање једног лица запошљавање код послодаваца 16 лица		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања			Планирано: 40% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31.12.2022.ГОД.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ СА 31.12.2022.ГОД.
		лица	средстава			
	Самозапошљавање	1	5,000.00	1	5,000.00	82,700.00
	Запошљавање код послодавца	16	132,000.00	16	132,000.00	
Укупно	17	137,000.00	17	137,000.00	82,700.00	
Период провођења	Мај 2022. године – септембар 2024. године					
Носиоци активности	Одјелјење за програме запошљавања и развој предузетништва					

Активности у 2022.години	Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање; -Дозначавање средстава (70% за samozапошљавање, 60% за запошљавање код послодавца) у складу са динамиком реализације програма и потписаним уговорима између Завода за запошљавање и корисника средстава; -Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштивања уговорних обавеза; -Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.
---------------------------------	--

Назив Програма	Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника						
Кратак опис Програма	Програмом се пружа финансијска подршка привредним субјектима кроз исплату подстицаја у висини плаћених пореза и доприноса за новозапослене раднике у току 2021. године (за лица која су налазила на евиденцији незапослених прије запослења). Програмом се настоји одржати постојећи ниво запослености те створити простор за даље запошљавање и смањивање броја незапослених. Право учешћа имали су пословни субјекти из привредног сектора регистровани на подручју Републике Српске. Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у фебруару 2022. године. Финансијска вриједност Програма износи 5.000.000 КМ.						
Циљна група	Лица која су засновала радни однос у периоду од 1.1. до 31.12.2021.године која су била пријављена на евиденцију Завода.						
Индикатор за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)		Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности		
	Број лица за која је извршен поврат пореза и доприноса		Одобрена средства за 1933 лица		1893 лица обухваћена за поврат пореза и доприноса (стање са 31.12.2022.године)		
Средства			ОДОБРЕНО ЗА ПОВРАТ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА		РЕАЛИЗОВАНО ЗА ПОВРАТ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА СА 31.12.2022.ГОД. (ЛИЦА)	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ СА 31.12.2022.ГОД.
		лица	средстава				
	Запошљавање код послодавца	1933	3,552,288.87	1893	3,507,041.97	661,172.51	
Укупно	1933	3,552,288.87	1893	3,507,041.97	661,172.51		
Период провођења	Фебруар 2022. године-фебруар 2023.						
Носиоци активности	Одјељење за запошљавање и развој предузетништва						
Активности у 2022.години	-Праћење и контрола реализације уговора са корисницима средстава; -Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштивања уговорних обавеза; -Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.						

Назив Програма	Програм подршке запошљавању младих са високом стручном спремом у статусу приправника у 2022. години
Кратак опис Програма	Програм се односи на финансирање оспособљавања младих за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање приправничког испита у складу са законом. Јавни позив је расписан у фебруару 2022. године. Измјенама Акционог плана запошљавања у

	2022.години, вриједност Програма је повећана са 2.052.000 КМ на 7.052.000 КМ за запошљавање 979 незапослених лица са ВСС без радног искуства у струци.					
Циљна група	Млади без радног искуства са ВСС, пријављени на евиденцију Завода за запошљавање.					
Индикатори за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 979лица		Запослено 925 лица (стање са 31.12.2022.)		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања	-		Планирано: 50% лица остало у радном односу након обављеног приправничког стажа		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31.12.2022.ГОД.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ СА 31.12.2022.ГОД.
		лица	средстава			
		Запошљавање лица без радног искуства са ВСС	979	7,048,800.00	925	6,536,222.80
	Укупно	979	7,048,800.00	925	6,536,222.80	236,399.45
Период провођења	фебруар 2022.-прво тромјесечје 2024. године					
Носиоци активности	Одјељење за запошљавање и развој предузетништва					
Активности у 2022.години	Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза које полугодишње врши Завод за запошљавање; -Дозначавање средстава у складу са достављеним захтјевима за рефундацију; -Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштивања уговорних обавеза; - Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.					

РЕКАПИТУЛАЦИЈА ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА ИЗ 2022.ГОДИНЕ СА 31.12.2022.

	ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		РЕАЛИЗОВАНО СА 31.12.2022.	
	ЛИЦА	СРЕДСТАВА	ЛИЦА	СРЕДСТАВА
Укупно по Акционом плану за 2022. годину	6345	33,928,088.87	5970	31,424,164.59

Резиме:

Реализацију програма запошљавања из Акционог плана запошљавања у 2022. години са 31. 12. 2022. године карактерише сљедеће:

- Програми запошљавања провођени су у сложеним условима и ограниченим могућностима запошљавања узрокованим кризом изазваном ратом у Украјини,

инфлаторним кретањима, неповољним демографским трендовима и још увијек присутним посљедицама због пандемије „Ковид 19”;

- Влада Републике Српске обезбиједила 35.780.000 КМ за запошљавање преко 6.000 лица кроз пет програма запошљавања, иако је првобитно планирано запошљавање 3670 лица у износу 14.140.000 КМ;
- Велико интересовање послодаваца и незапослених лица (посебно борачке категорије) за кориштење средстава по програмима;
- Обезбјеђењем додатних и прерасподјелом неутрошених средстава, кроз измјене Акционог плана запошљавања обухваћени сви подносиоци из категорија дјете погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ, и већи број и других лица из угрожених и маргинализованих група (циљне категорије, Роми);
- Запошљавање лица по програмима реализовало се задовољавајућом динамиком;
- Вршене евалуације раније проведених програма и резултати кориштени за редизајн постојећих програма.

У наредним табеларним прегледима дат је преглед програма запошљавања из 2022. године по дјелатностима, полној и квалификационој структури запослених:

		Програм финансирања самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2022.години "Заједно до посла"				Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди у 2022.години		Програм подршке запошљавању у привреди путем исплате подстицаја у висини упулаћених пореза и доприноса у 2022	Програм запошљавања младих - дјеца погинулих бораца са ВСС у статусу приправника у 2022.год.	Пројекат подршке запошљавању Рома у РС у 2022.години		Програм обуке, доквалификације и преквалификације у 2022.години		УКУПНО
Подручје шифра	Подручје назив	ПРИПРАВНИЦИ СА ВСС - ДИЈЕТЕ ПОГИНУЛОГ БОЈЦА	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ ДЕМОБИЛИСАНИХ БОРАЦА И РВИ	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ ДЈЕЦЕ ПОГИНУЛИХ БОРАЦА	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВЦА	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВЦА	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВЦА	ПРИПРАВНИЦИ СА ВСС -	САМОЗАПОШЉАВАЊЕ	ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВЦА	Обука код послодавца	Обука преко верификоване институције	
A	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБОЛОВ		712	41	7	198	34	17	35		1			1045
B	ВАЂЕЊЕ РУДА И КАМЕНА				3		3		5					11
C	ПРЕРАЂИВАЧКА ИНДУСТРИЈА	1	129	13	28	57	491	796	55		3			1573
D	ПРОИЗВОДЊА И СНАБДИЈЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА	1		1	2			3	31					38
E	СНАБДИЈЕВАЊЕ ВОДОМ, КАНАЛИЗАЦИЈА, УПРАВЉАЊЕ ОТПАДОМ И ДЈЕЛ.САНАЦИЈЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ				3		12	2	49					66
F	ГРАЂЕВИНАРСТВО		198	19	17	47	77	55	12					425
G	ТРГОВИНА НА ВЕЛИКО И НА МАЛО, ПОПРАВКА МОТОРНИХ ВОЗИЛА И МОТОЦИКЛА		59	16	22	70	206	615	30	1				1019
H	САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ		31	5	11	22	53	122	34					278
I	ДЈЕЛ. ПРУЖАЊА СМЈЕШТАЈА, ПРИПРЕМЕ И ПОСЛУЖИВАЊА ХРАНЕ, ХОТЕЛ. И УГОСТ.		27	7	5	37	139	107	23					345
J	ИНФОРМАЦИЈЕ И КОМУНИКАЦИЈЕ		3	1	3	6	10	25	20		1			69
K	ФИНАНСИЈСКЕ ДЈЕЛАНСТИ И ДЈЕЛАНСТИ ОСИГУРАЊА						1	12	8					21
L	ПОСЛОВАЊЕ НЕКРЕТНИМАМА		3		1	2		2	1					9
M	СТРУЧНЕ, НАУЧНЕ И ТЕХНИЧКЕ ДЈЕЛАНСТИ	1	5	5	1	23	20	62	51		1			169
N	АДМИНИСТРАТИВНЕ И ПОМОЋНЕ УСЛУЖНЕ ДЈЕЛАНСТИ		13	7	2	5	8	23	39		1			98
O	ЈАВНА УПРАВА И ОДБРАНА, ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ	4					6		254					264
P	ОБРАЗОВАЊЕ	1	3			6	1	9	107					127
Q	ДЈЕЛАНСТИ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ И СОЦИЈАЛНОГ РАДА	1		1	4	3	21	16	122		3			171
R	УМЈЕТНОСТ, ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	1	8	2	2	2	11	2	44					72
S	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЈЕЛАНСТИ	4	31	5	3	55	36	25	5		6			170
Grand Total		14	1222	123	114	533	1129	1893	925	1	16	0	0	5970

Naziv programa	Komponenta	Sredstva po nezaposle nom licu	Zaposleno lica	Realizovano sredstva po ugovoru	Broj korisnika												Broj pristiglih zahtjeva		Odobreno nakon preusmjerenja sredstava					
					Starosna dob				Kvalifikaciona struktura						Pol		zahtjeva poslod.	lica	lica	sredstava				
					15-29g.	30-44g.	45-54g.	55-65g.	PK-NSS	KV	NK	SSS	VSS	VŠS	M	Ž								
Programi iz 2022.godine																								
Program finansiranja samozapošljavanja djece poginulih boraca, demobilisanih boraca i ratnih vojnih invalida VRS u 2022.godini "Zajedno do posla"	Samozapošlj. DPB i DB	10,000.00	1345	13,424,000.00	12	77	515	741	20	675	279	309	49	13	1238	107	1563	1563	1454	14,540,000.00				
	Zapošljavanje kod poslodavaca	4,500.00	114	513,000.00	2	21	53	38	6	50	16	30	9	3	100	14	146	273	162	729,000.00				
	Pripravnici sa VSS DPB	10,434.84	14	143,099.82	5	9							14		4	10	35	58	25	271,000.00				
Ukupno			1473	14,080,099.82	19	107	568	779	26	725	295	339	72	16	1342	131	1744	1894	1641	15,540,000.00				
Program zapošljavanja i samozapošljavanja ciljnih kategorija u privredi u 2022.godini	Zapošljavanje kod poslodavca	4,000.00	1129	4,498,800.00	396	392	223	118	13	395	146	491	80	4	479	650	1012	2773	1225	4,900,000.00				
	Samozapošlj.	5,000.00	533	2,665,000.00	93	223	100	117	7	199	70	200	52	5	223	310	955	955	550	2,750,000.00				
Ukupno			1662	7,163,800.00	489	615	323	235	20	594	216	691	132	9	702	960	1967	3728	1775	7,650,000.00				
Naziv programa	Komponenta	Sredstva po nezaposle nom licu	Zaposleno lica	Realizovano sredstva po ugovoru	Broj korisnika												Broj pristiglih zahtjeva		Odobreno nakon preusmjerenja					
					Starosna dob				Kvalifikaciona struktura						Pol		zahtjeva poslod.	lica	lica	sredstava				
					15-29g.	30-44g.	45-54g.	55-65g.	PK-NSS	KV	NK	SSS	VSS	VŠS	M	Ž								
Program podrške zapošljavanju mladih sa VSS u statusu pripravnika u 2022.godini	Pripravnici sa VSS	7,200.00	925	6,536,222.80	625	281	18	1					925		277	648	568	1686	979	7,048,800.00				
Ukupno			925	6,536,222.80	625	281	18	1					925		277	648	568	1686	979	7,048,800.00				
Program podrške privredi putem povrata uplaćenih poreza i doprinosa za novo zapošljavanje radnika	Zapošljavanje kod poslodavaca	cca 2500 KM	1893	3,507,041.97	757	684	315	137	30	587	195	801	260	20	815	1078	646	5303	1933	3,552,288.87				
Ukupno			1893	3,507,041.97	757	684	315	137	30	587	195	801	260	20	815	1078	646	5303	1933	3,552,288.87				
Program obuke, dokvalifikacije i prekvalifikacije u 2022.godini	Obuka kod poznatog poslodavca	2,000.00	0	0.00	0	0	0	0	Nije raspisivan javni poziv															
	Obuka preko verifikovane institucije	3,000.00	0	0.00	0	0	0	0																
Ukupno			0	0.00	0	0	0	0																
Naziv programa	Komponenta	Sredstva po nezaposle nom licu	Zaposleno lica	Realizovano sredstva po ugovoru	Broj korisnika												Broj pristiglih zahtjeva		Odobreno nakon preusmjerenja					
					Starosna dob				Kvalifikaciona struktura						Pol		zahtjeva poslod.	lica	lica	sredstava				
					15-29g.	30-44g.	45-54g.	55-65g.	PK-NSS	KV	NK	SSS	VSS	VŠS	M	Ž								
Program podrške zapošljavanju Roma u RS u 2022.godini	Samozapošlj.	5,000.00	1	5,000.00	1					1						1		2	1	5,000.00				
	Zapošljavanje kod poslodavca	6000-12.000	16	132,000.00	5	5	5	1		3	11	1	1		4	12	22	26	16	132,000.00				
Ukupno			17	137,000.00	6	5	5	1		4	11	1	1		4	13	24	28	17	137,000.00				
UKUPNO PO AKCIONOM PLANU ZA 2022.GODINU			5970	31,424,164.59	1896	1692	1229	1153	76	1910	717	1832	1390	45	3140	2830	4949	12639	6345	33,928,088.87				

3. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ (МАТЕРИЈАЛНО-ПРАВНА ЗАШТИТА)

Новчана давања за случај незапослености

3.1. Новчана накнада

У складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености незапослена лица остварују право на:

новчану накнаду,

- ✓ здравствено осигурање,
- ✓ пензијско и инвалидско осигурање

Права незапослених лица која се односе на право на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање (док траје новчана накнада), остварују се у складу са одредбама закона, а по подношењу захтјева према надлежним бироима. За остваривање права на новчану накнаду потребно је да су испуњени законски услови:

- да је незапосленом лицу престао радни однос без његовог захтјева, сагласности или кривице, да има најмање осам мјесеци непрекидног стажа осигурања у посљедњих 12 мјесеци или 12 мјесеци са прекидима у посљедњих 18 мјесеци, да је за вријеме прописаног минимума стажа осигурања уплаћен допринос за осигурање од незапослености, за све раднике. У току трајања права на новчану накнаду незапослено лице остварује право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствено осигурање.

Дужина новчане накнаде зависи од дужине стажа осигурања незапосленог лица и траје од једног до 24 мјесеца.

Износ новчане накнаде за 15 година стажа осигурања износи 45% од просјечне плате коју је незапослено лице остварило у посљедња три мјесеца рада, а преко 15 година стажа осигурања 50%. Минимални износ новчане накнаде не може бити нижи од 80% најниже плате у Републици нити виши од износа једне просјечне плате након опорезивања у Републици за претходну годину према подацима Републичког завода за статистику објављеним у Службеном гласнику Републике Српске, уколико је незапослено лице било запослено са пуним радним временом.

Мјесечни преглед исплаћених средстава за новчану накнаду као и преглед исплаћене новчане накнаде по филијалама дат је у сљедећим табелама.

ПРЕГЛЕД ИЗДВОЈЕНИХ СРЕДСТАВА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ ЗА 2021. И 2022. ГОДИНУ

Табела бр.45

Мјесец	2021 g.	2022 g.	Index 2:1
JANUAR	3.427.824,10	2.280.545,42	67
FEBRUAR	3.299.196,65	2.644.830,74	80
MART	3.173.671,30	2.317.370,09	73
APRIL	3.174.939,48	2.231.813,00	70
MAJ	2.946.550,80	2.375.770,58	81
JUNI	2.539.455,16	2.537.249,28	100
JULI	2.604.561,53	2.842.265,62	109
AVGUST	2.330.537,86	2.905.682,23	125
SEPTEMBAR	2.256.777,09	2.570.705,95	114
OKTOBAR	2.050.892,03	2.577.329,37	126
NOVEMBAR	2.257.118,61	2.536.801,49	112
DECEMBAR	2.234.392,65	2.131.320,62	95
УКУПНО	32.295.917,26	29.951.684,39	93

БРУТО НОВЧАНА НАКНАДА ПО ФИЛИЈАЛАМА ЗА 2022. ГОДИНУ

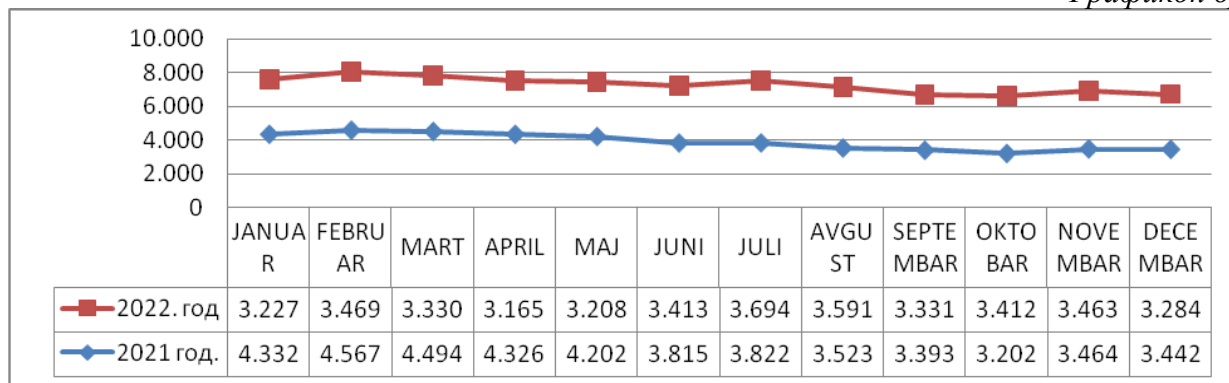
Табела бр. 46

ФИЛИЈАЛА	И.САРАЈЕВО	БАЊА ЛУКА	ДОБОЈ	ПРИЈЕДОР	БИЈЕЉИНА	ЗВОРНИК	ТРЕБИЊЕ	УКУПНО
ЈАНУАР	271.644,72	768.562,61	405.021,80	242.939,60	204.367,71	188.024,33	199.984,65	2.280.545,42
ФЕБРУАР	302.118,37	774.045,39	459.773,12	243.722,05	289.809,43	345.940,76	229.421,62	2.644.830,74
МАРТ	266.130,46	717.184,05	419.782,93	216.939,84	260.599,21	208.200,50	228.533,10	2.317.370,09
АПРИЛ	252.344,25	674.294,17	366.541,51	246.330,79	223.897,41	248.135,36	220.269,51	2.231.813,00
МАЈ	295.766,52	733.512,97	396.642,23	236.378,83	259.422,95	251.927,64	202.119,44	2.375.770,58
ЈУНИ	327.103,51	812.469,23	386.921,07	258.728,01	240.571,79	195.761,91	315.693,76	2.537.249,28
ЈУЛИ	411.175,99	885.328,53	415.610,99	273.338,30	230.227,75	290.580,17	336.003,89	2.842.265,62
АВГУСТ	288.640,75	888.984,10	436.879,45	252.484,72	227.290,11	260.156,50	551.246,60	2.905.682,23
СЕПТЕМБАР	314.437,48	754.030,89	383.266,34	229.267,78	235.194,80	258.996,98	395.511,68	2.570.705,95
ОКТОБАР	337.453,76	753.751,85	401.063,28	255.996,40	255.594,46	237.633,24	335.836,38	2.577.329,37
НОВЕМБАР	286.610,28	758.097,63	403.318,78	277.077,30	270.336,09	235.399,06	305.962,35	2.536.801,49
ДЕЦЕМБАР	244.728,54	698.187,35	349.964,44	242.572,58	211.948,91	187.328,22	196.590,58	2.131.320,62
УКУПНО	3.598.154,63	9.218.448,77	4.824.785,94	2.975.776,20	2.909.260,62	2.908.084,67	3.517.173,56	29.951.684,39

У наредном графикаону приказано је мјесечно кретање броја корисника новчане накнаде у 2021. и 2022. години.

У 2022. години ово право просјечно мјесечно је остварило 3382 лица, у односу на 2021. годину кад је просјечан број корисника био 3881.

Графикон бр. 8



Током 2022. године предузете су све активности како би се незапослена лица упознала са правима која могу остварити по основу незапослености, путем надлежних бироа и филијала, а исто тако и са обавезама које морају извршити у складу са одредбама Закона.

Током 2022. године запримљено је 10.611 захтјева незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду по основу којих је признато право за 9804 корисника, укупно донесено рјешења у првостепеном поступку са различитим правним основом 12.302 како по захтјевима странака тако и по службеној дужности. У односу на 2021. годину дошло је до смањења броја поднесених захтјева као и броја донесених рјешења, тако да је у 2021. години запримљено 11.937 захтјева за остваривање права на новчану накнаду на основу којих је признато право за 10.883 корисника, а укупно донесено рјешења у првостепеном поступку са различитим правним основом 14.431 како по захтјевима странака тако и по службеној дужности.

Просјечан број корисника у 2022. години на мјесечном нивоу је 3382 а у 2021. години 3881, док је у 2021. години за новчану накнаду издвојено укупно 32.295.917,26 КМ, а у 2022. години 29.951.684,39 КМ, што је за око 7 % мање. До смањења просјечног броја корисника у 2022. години у односу на 2021. годину дошло је због смањења броја отказа од стране послодаваца због технолошког вишка, односно јер је дошло до смиривања тржишта рада и повећања привредних активности након пандемије вируса корона, и због краћег периода коришћења новчане накнаде од стране корисника који су новчану накнаду користили до три мјесеца.

Што се тиче статистичких података по филијалама, највише корисника новчане накнаде па анологно томе и највише исплаћених средстава је у Филијали Бања Лука, а најмање у Филијали Зворник.

Ради провођења утврђених циљева проведене су одређене активности:

По систему случајног узорка вршена је контрола предмета уз подршку ДМС система задуживања предмета и аката.

ЈУ Завод за запошљавање је поступао ефикасно, законито и благовремено по свим захтјевима у поступку остваривања права на новчану накнаду.

Током 2022. године уложено је 101 жалба на првостепена рјешења што је за 89 жалби мање у односу на 2021. годину. Обзиром на смањен број корисника током 2022. године за 15 %, смањен је и број жалби на првостепена рјешења у односу на предходну годину због појачане контроле првостепених рјешења и отклањања процесних недостатака. Првостепена и другостепена рјешења израђивана су у законским роковима водећи рачуна о једнообразности у доношењу истих као и о уједначеној пракси на нивоу институције у складу са планираним и очекиваним ефектима.

У случајевима гдје су странке подносиле тужбе на другостепена рјешења поступано је у складу са Законом о управним споровима и водећи рачуна да се исцрпе све законске могућности ради доказивања законитости оспорених рјешења.

По основу неосновано исплаћене новчане накнаде вођени су поступци пред надлежним судовима.

3.2 Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању од три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију

У складу са чланом 37. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, незапосленом лицу припада и право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, рачунајући од дана подношења захтјева уколико са тим стажом осигурања испуњава услов за старосну пензију.

Приказ издвојених средстава дат је у сљедећој табели:

БРУТО - ЧЛАН 37. ПО ФИЛИЈАЛАМА ЗА 2022. ГОДИНУ

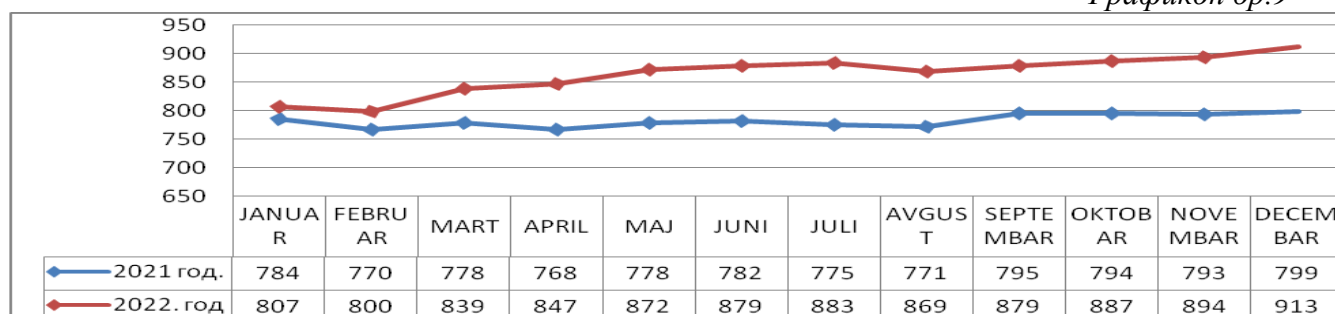
Табела бр. 47

ФИЛИЈАЛА	И.САРАЈЕВО	БАЊАЛУКА	ДОБОЈ	ПРИЈЕДОР	БИЈЕЉИНА	ЗВОРНИК	ТРЕБИЊЕ	УКУПНО
ЈАНУАР	10.504,33	44.226,12	19.597,13	10.822,62	10.195,23	8.925,52	13.830,62	118.101,57
ФЕБРУАР	11.078,43	40.968,81	24.960,28	11.114,09	14.839,36	7.548,89	15.051,80	125.561,66
МАРТ	12.200,61	44.709,19	24.051,37	12.948,72	16.315,98	9.028,09	14.923,78	134.177,74
АПРИЛ	11.527,82	42.916,98	26.258,59	11.446,34	18.183,66	9.092,08	13.419,10	132.844,57
МАЈ	11.911,34	43.514,27	24.225,24	11.579,36	13.611,61	10.570,45	13.479,85	128.892,12
ЈУНИ	11.555,67	43.030,16	24.183,00	10.575,66	16.437,68	10.174,29	13.404,80	129.361,26
ЈУЛИ	11.754,20	41.090,44	22.344,92	9.831,25	20.494,58	10.707,91	13.286,09	129.509,39
АВГУСТ	11.883,69	42.160,25	24.191,76	12.171,85	14.453,24	9.452,50	13.152,31	127.465,60
СЕПТЕМБАР	12.132,01	46.204,36	20.645,85	12.884,11	16.428,01	9.532,14	12.470,44	130.296,92
ОКТОБАР	17.350,33	45.314,00	20.432,59	13.796,76	17.967,51	9.164,00	12.197,36	136.222,55
НОВЕМБАР	12.413,26	47.584,18	19.868,84	11.736,65	15.658,51	12.059,43	12.079,58	131.400,45
ДЕЦЕМБАР	12.840,14	23.738,75	20.229,01	11.454,64	19.672,34	12.624,71	12.354,22	112.913,81
УКУПНО	147.151,83	505.457,51	270.988,58	140.362,05	194.257,71	118.880,01	159.649,95	1.536.747,64

За остваривање права по основу члана 37. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености у 2022. години издвојено је 1.536.747,64 КМ што је за 16 % више него у 2021 години, када је за остваривање овог права издвојено 1.325.127,58 КМ.

У 2022. години ово право просјечно мјесечно је остварило 864 лица, у односу на 2021. годину кад је просјечан број корисника био 782.

Графикон бр.9



ЈУ Завод за запошљавање је поступао ефикасно, законито и благовремено по свим захтјевима у поступку остваривања права по основу чл. 37. Закона, а у случајевима гдје су странке подносиле тужбе на другостепена рјешења поступано је у складу са Законом о управним споровима и водећи рачуна да се исцрпе све законске могућности ради доказивања законитости оспорених рјешења.

Током 2022. године уложено је 30 жалби на првостепена рјешења што је више за 8 жалби у односу на 2021. годину. Обзиром да је повећан број корисника права током 2022. године за 10,5 % , повећан је број жалби на првостепена рјешења у односу на претходну годину .

Првостепена и другостепена рјешења израђивана су у законским роковима водећи рачуна о једнообразности у доношењу истих као и о уједначеној пракси на нивоу институције у складу са планираним и очекиваним ефектима.

4. ПРАВНО НОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ

4.1. Издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства

Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства („Службени гласник Републике Српске”, број 24/09 и 117/11) регулисани су услови, поступак и начин запошљавања страних држављана и лица без држављанства, односно издавање радних дозвола за закључивање уговора о раду на неодређено или одређено вријеме, као и радно ангажовање по основу уговора о обављању повремених и привремених послова.

Закон о странцима („Службени гласник Босне и Херцеговине”, број 88/15), између осталог, регулисани су услови и поступак уласка странаца у БиХ, путне исправе за странце, рад странца са радном дозволом или без радне дозволе, боравак странаца у БиХ, удаљавање итд.

Радну дозволу, на захтјев послодавца, издаје филијала Завода у складу са условима прописаним Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства и у оквиру утврђене квоте радних дозвола.

Годишњу квоту радних дозвола утврђује Управни одбор ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске уз сагласност Владе Републике Српске, након чега се упућује Агенцији за рад и запошљавање БиХ, да би Савјет министара БиХ донио коначну одлуку о квоти радних дозвола у БиХ, за текућу годину.

У Републици Српској годишња квота за 2022. годину износила је 600 радних дозвола и то 400 за продужене и 200 за нове радне дозволе.

У току године већи број послодаваца се обраћао Заводу са захтјевом за издавање радних дозвола ради запошљавања радника одређених занимања којих нема на евиденцији незапослених. Међутим, како је био ограничен број радних дозвола тим захтјевима се није могло удовољити, што је довело до одређеног незадовољства, јер нису могли обезбједити потребну радну снагу. У циљу превазилажења оваквог стања, на захтјев Удружења послодаваца Републике Српске, Управни одбор Завода је на својој сједници у јуну мјесецу донио одлуку о повећању квоте за 800 нових радних дозвола на коју је Влада Републике Српске дала сагласност, која измјена је упућена

Агенцији за рад и запошљавање БиХ на даљу процедуру. Тако да је са овом измјеном годишња квота за 2022. годину износила 1.400 радних дозвола, од чега 1.000 нових и 400 продужених.

Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства таксативно је наведена документација коју послодавци прилажу уз захтјев за издавање радне дозволе. Филијала Завода на основу приложене документације и извјештаја бироа да на евиденцији нема незапослених лица која испуњавају тражене услове издаје радне дозволе за запошљавања странаца и лица без држављанства на период најдуже до годину дана.

Уколико на евиденцији има лица која испуњавају тражене услове, филијала Завода рјешењем одбија захтјев послодавца.

Против рјешења донесеног од стране надлежне филијале послодавац може изјавити жалбу директору Завода у року од 15 дана од дана пријема рјешења, који је дужан о истој одлучити у року од 30 дана од дана њеног подношења.

У току 2022. године уложена је 31 жалба послодавца за издавање радне дозволе, од чега је 19 усвојено, односно поништено првостепено рјешење и предмет враћен на поновни поступак, а 12 жалби је одбијено као неосновано. По овим предметима није било управних спорова.

Поред радних дозвола које се рачунају у квоту издају се и радне дозволе које не улазе у квоту, односно могу се издати независно од утврђене квоте, уколико се ради о странцу који има образовање које одговара високом образовању, постдипломском или докторском студију у БиХ, оснивачима привредних друштава, странцу који обавља значајне и руководеће послове, а који није изузет од потребе посједовања радне дозволе на основу међународног споразума, учитељима или наставницима који изводе наставу у образовним установама због свог специфичног знања, професионалним спортима или спортским радницима.

У периоду од 1.1.2022.-31.12.2022. године у Републици Српској издато је **1.595 радних дозвола, од чега је 148 поништено или стављено ван снаге**. Од укупно издатих радних дозвола 617 радних дозвола не улазе у квоту, од чега 347 нових и 270 продужених радних дозвола, а од 978 радних дозвола које улазе у квоту, издато је 722 нових и 256 продужених.

Филијале	Квота	Тип	Укуп	Квота	Тип	Укупно у квоти	Укупно (није у квоти + у квоти)
	Није у квоти			У квоти			
	Нова	Продужена		Нова	Продужена		
Бања Лука	82	102	184	401	174	575	759
Бијељина	81	54	135	99	13	112	247
Добој	51	40	91	25	16	41	132
Источно Сарајево	38	25	63	54	9	63	126
Приједор	33	7	40	38	5	43	83
Требиње	40	24	64	9	13	22	86
Зворник	22	18	40	96	26	122	162
Укупно	347	270	617	722	256	978	1.595

Током 2021. години у Републици Српској издато је 1.095 радних дозвола, а у 2022. години 1.595, што је за 500 радних дозвола више у односу на претходну годину. На ово увећање утицало је постојеће тржиште рада, потреба за запошљавањем страних држављана који посједују одређена занимања, знања и вјештине којих нема на евиденцији незапослених лица Завода, а што је довело и до повећања годишње квоте радних дозвола. То су најчешће радници различитог профила у области грађевинарства, прерађивачке индустрије, трговина на велико и мало и из области умјетности спорта и рекреације.

У наредном прегледу дат је приказ по дјелатностима, броја радних дозвола издатих у 2022. години:

Дјелатности	Нове радне дозволе	Продужене радне дозволе	Поништене радне дозволе	Укупно издате (Н+П)	Укупно важеће (Н+П-Пони)
01. пољопривреда, шумарство и риболов	5	4	1	9	8
02. вађење руда и камена	26	43	7	69	62
03. прерађивачка индустрија	91	74	11	165	154
04. производња и снабдијевање електричном енергијом, плинком, паром и климатизацијом	7	9	0	16	16
05. снабдијевање водом: уклањање отпадних вода, управљање отпадом, санација околиша	2	0	0	2	2
06. грађевинарство	524	153	86	677	591
07. трговина на велико и мало; поправка моторних возила и мотоцикла	40	60	2	100	98
08. превоз и складиштење	3	4	0	7	7
09. хотелијерство и угоститељство	6	7	1	13	12
10. информације и комуникације	15	22	1	37	36
11. финансијске дјелатности и дјелатности осигурања	1	8	0	9	9
12. пословање некретнинама	0	2	0	2	2
13. стручне, научне и техничке дјелатности	11	13	1	24	23
14. административне и помоћне услужне дјелатности	1	0	0	1	1
16. образовање	44	42	0	86	86
17. дјелатности здравствене и социјалне заштите	21	11	1	32	31
18. умјетност забава и рекреација	185	29	34	214	180
19. остале услужне дјелатности	85	43	3	128	125
20. дјелатности домаћинства као послодаваца	0	2	0	2	2
21. дјелатности вантериторијалних организација и органа	2	0	0	2	2
укупно	1,069	526	148	1,595	1,447

Према земљама из којих долазе лица којима су издате радне дозволе држављанима Србије 453, Турске 300, Бангладеша 108, Кине 90, Албаније 66, Индије 54, Црне Горе 43, Непала 40 и итд.

У овом извјештајном периоду од стране Сектора за правне и кадровске послове вршена је контрола издатих радних дозвола кроз апликације и контрола предмета по систему случајног узорка. Сектор за правне и кадровске послове је током извјештајног периода био у сталној комуникацији са Теренским центрима, Службе за послове са странцима БиХ.

Доношење рјешења по захтјевима послодаваца и незапослених лица за коришћење средстава по програмима запошљавања

У складу са Статутом директор Завода за запошљавање Републике Српске доноси појединачне одлуке о захтјевима послодавца и незапослених лица за коришћење средстава по програмима запошљавања, а одлуке по жалбама на рјешења директора доноси Управни одбор Завода.

У току 2022. године у првостепеном поступку урађено је укупно 4.983 рјешења, од којих 3786 рјешења којима се уважава захтјев и одобравају средства по програмима запошљавања, а 1197 рјешења којима се одбија захтјев за одобравање средстава. Током 2022. године на првостепена рјешења по програмима уложено је 290 жалби, по којима је одлучивао Управни одбор као другостепени орган.

4.2. Имовинско-правни послови

Укњижба имовине

Према одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености и општим актима, Завод обавља организационе, стручне, административне и друге послове, који се односе на заступање пред надлежним судовима и другим органима, вођење имовинско-правних досијеа и евиденција о имовини Завода, радне односе, као и све друге послове.

Током 2022. године у Заводу су вођене активности на ажурирању имовинско-правних досијеа, те су настављени поступци започети у претходном периоду, из разлога што на одређеним пословним објектима није окончан поступак укњижбе, јер су у току судски спорови око утврђивања права власништва и јавна излагања некретнина пред Републичком управом за геодетске и имовинско-правне послове. Потпуно су комплетирана током 2022. године имовинска досија Изводима из књиге уложених уговора за пословне просторе који су уписани као власништво ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске.

У складу са Уговором о регулисању међусобних права и обавеза са „Херц-инвест” доо Требиње завршена је изградња пословног простора у Требињу и извршена примопредаја пословних просторија, како је регулисано Нотарским уговором. С обзиром да је неведеним уговором предвиђена могућност куповине додатних просторија расписан је Јавни позив и проведен поступак куповине додатног пословног простора у Требињу.

4.3. Судски спорови

Због неизвршавања уговорних обавеза од стране корисника средстава по програмима запошљавања, Завод је у 2022. години покренуо 14 судских поступака за наплату потраживања, у укупном износу од 81.044,36 КМ.

По основу гаранције банке као средства обезбјеђења извршења уговорених обавеза по програмима запошљавања Завод је наплатио потраживања у износу од 454.558,10 КМ. У току су извршни поступци за 76 предмета из претходних година који су покренути по основу мјенице и правоснажних пресуда надлежних судова.

У току извршног поступка три предмета су упућана на парнични поступак по основу приговора извршеника на рјешење о извршењу, у складу са Законом извршном поступку.

По основу права од незапослености у претходној години покренуто је 22 управна спора од којих је 17 по основу права на новчану накнаду, три по основу права на пензијско и инвалидско осигурање, два по основу програма запошљавања.

У 2022. години завршено је 27 управних спорова покренутих из претходних година по основу права незапослених лица и то 24 у корист Завода и три у корист странака. За спорове који су пресуђени у корист странака Завод је поднио Захтјев за ванредно преиспитивање судске одлуке.

4.4. Кадровска политика и људски потенцијали

У Заводу се прате прописи из области рада и радних односа и води се евиденција о запосленим радницима и промјенама њиховог радно-правног статуса кроз Пореску управу Републике Српске.

У току извјештајног периода донесен је нови Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста уз претходно добијену сагласност Министарства рада и борачко - инвалидске заштите. Према Правилнику организоване су следеће организационе јединице: Кабинет директора, Канцеларија директора, Јединица за интерну ревизију, Јединица за финансијско управљање и контролу, Сектор за заједничке послове, Сектор за посредовање и активне мјере запошљавања, Сектор за правне и кадровске послове, Сектор за финансијске послове, Сектор за информационе технологије, филијале и бирои као најмања организациона јединица.

Систематизовано је укупно 265 радних мјеста са 355 извршилаца. Ступањем на снагу Правилника извршен је нови распоред радника у складу са њиховом стручном спремом и другим посебним условима предвиђеним за радно мјесто на које се распоређују.

У извјештајном периоду мијењао се Закон о платама запослених у јавним службама Републике Српске, те је сходно тим измјенама и допунама мијењан и Колективни уговор за запослене у ЈУ Завод за запошљавање, односно усклађивани су коефицијенти за обрачун плате за свако појединачно систематизовано радно мјесто.

У извјештајном периоду проведена је конкурсна процедура за помоћнике директора и руководиоце филијала који су били распоређени као вршиоци дужности на та радна мјеста. Управни одбор Завода је на сједници од 12.12.2022. године након завршене конкурсне процедуре именовано четири помоћника директора на мандатни период од четири године (помоћник директора у Сектор за посредовање и активне мјере запошљавања је претходно именован) и руководиоци филијала Бања Лука, Источно Сарајево и Требиње, док је руководилац филијале Зворник претходно именован.

Руководиоци филијала Бијељина и Добој именују се периодично на период до 90 дана. Радно мјесто руководиоца Филијале Приједор је од августа мјесеца упражњено због одласка радника у пензију, а послове, по овлаштењу, обавља шеф бироа Приједор.

Са 31.12.2022. године Завод је имао 377 запослених радника, од којих је 318 са високом стручном спремом, шест са вишом стручном спремом, 49 са средњом стручном спремом, два висококвалификована радника и два неквалификована радника.

У току 2022. године радни однос престао је за 20 радника и то због:

- стицања услова за старосну пензију - 11 радника,
- истека уговора о раду на одређено вријеме - шест радника,
- отказ уговора о раду од стране радника - један радник,
- споразмни престанак радног односа - један радник,
- смрт радника - један радник.

Мировање права и обавеза из радног односа одобрено је за шест радника.

У Сектору за правне и кадровске послове проведене су све планиране активности везано за кадровску политику и јачање људских потенцијала.

4.5. Међународни споразуми

Током 2022. године Сектор за правне и кадровске послове је континуирано обављао активности у спровођењу потписаних и ратификованих међународних споразума из области социјалног осигурања и вођена је службена кореспонденција са Агенцијом за рад и запошљавање.

Наведене активности вођене су у циљу бржег и ефикаснијег остваривања права незапослених лица у другим државама.

Завод редовно проводи активност на издавању потврда о периодима осигурања за незапослена лица из држава потписница међународних споразума о социјалном осигурању уз посредовање Фонда за ПИО Републике Српске а на захтјев Агенције за рад и запошљавање БиХ.

5. УНАПРЕЂЕЊЕ СИСТЕМА ЕВИДЕНЦИЈА И ЕВАЛУАЦИЈЕ

У 2022. години формирано је одјељење за евиденције незапослених лица, евалуацију индивидуалних планова запошљавања и програма запошљавања. У сврху јачања капацитета запослених радника у току 2022. године извршена је обука радника из поменутог одјељења. Обука је проведена у склопу пројекта Европске уније „Унапређење истраживања тржишта рада“ који је проводио конзорцијум „НИРАС“ у сарадњи са Заводом за запошљавање Републике Српске, Федералним Заводом за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта.

6. ИНФОРМАТИЧКО-КОМУНИКАЦИОНА ПОДРШКА И СТАТИСТИЧКА ОБРАДА ПОДАТАКА

Програмом рада предвиђене активности сектора за информационе технологије одвијале су се према потребама пословних процеса и законских промјена, захтјевима и потребама корисника система, као и плановима рада других сектора и служби Завода за запошљавање Републике Српске. Те активности огледају се кроз:

1. Унапређење информатичке (апликативне и комуникацијске) подршке пословним процесима, као и система извјештавања и статистичке обраде;
2. Унапређење техничко-технолошких платформи ИС-а;
3. Унапређење политика безбједности информационог система;
4. Увођење нових услуга према корисницима;
5. Оперативна подршка и одржавање;

6.1. Апликативна и комуникацијска подршка пословним процесима

6.1.1. Апликативна подршка за апликације у употреби

- ЦРМ (софтвер за евиденцију незапослених лица и потреба послодаваца)

ЦРМ систем служи за прикупљање података о незапосленим лицима и потребама послодаваца, те посредовању у запошљавању упаривањем податка о понуди и тражњи. Такође, систем прати кретања на евиденцији, профилисање и индивидуалне планове запошљавања, те даје улазне параметре за статистичко-аналитичко извјештавање у вези незапослености, како унутар институције, тако и за све вањске кориснике.

Обзиром на сложеност и количину обухваћених радних процеса, апликација захтјева свакодневно комуникацију с корисницима, давање упута и пружање подршке у раду.

- ЕЕАМ - подсистем за праћење и оцјену мјера активне политике запошљавања заснованог на веб технологији: софтвер имплементиран у току 2013. године, намијењен за свеобухватно праћење подносиоца захтјева-тражиоца подстицаја, од одобравања до реализације и исплате новчаних средстава, контроле извршавања обавеза, као и праћење остварених ефеката кроз вријеме.

Апликацију примарно одржава екстерна фирма „Нада тим” из Бањалуке, а активности сектора у погледу одржавања ове апликације усмјерене су на корисничку подршку и упуте администратору базе ЕЕАМ, као и активно учешће у сегменту праћења ефеката.

- Посебна функционалност дограђена у сектору: након провјера радног статуса лица укључених у активне мјере кроз систем Пореске управе, утврђивање ефеката појединих активних мјера.

- Подсистем „дозволе.zzzrs.net” - за издавање и праћење радних дозвола издатих страним држављанима:

Одржавање апликације засноване на веб технологији, развијене унутар сектора.

Креирање извјештаја по потреби. Прецизни извјештаји о стању издатих радних дозвола по свим параметрима, на захтјев корисника.

- Подсистем „радници.zzzrs.net” - евиденција о запосленим радницима Завода
Одржавање апликације засноване на веб технологији и развијене унутар сектора.
Креирање извјештаја по потреби, на захтјев корисника.

- Подсистем - „електронска евиденција присуства на послу,,
Одржавање система и надоградња извјештајног дијела. Креирање извјештаја по потреби, на захтјев корисника.

- Подсистем - „задужења информатичке опреме”
Вођење евиденције о задужењу информатичке опреме.
Одржавање апликације засноване на веб технологији, развијене унутар сектора.

- Подсистем - www.zzzrs.net (веб-страница Завода)
Интегрисање сегмената статистике у базу, израда мјесечног сегмента статистике.

- Подсистем веб апликације је „трезор-приход”
Одржавање апликације засноване на веб технологији, развијене унутар сектора.
Периодично ажурирање базе података новим подацима достављеним из сектора за финансије. Апликација третира записе из Трезора Републике Српске који се односе на приходе ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске по основу доприноса.

- Подсистем „DMS” (*Document managment system*)

Активности започете почетком 2015. године на увођењу новог софтвера за праћење кретања документације унутар цјелокупне организационе структуре Завода. Крајњи циљ: сви документи организовани по задатом (законском) моделу спремни за рад по инстанцама и спремни за архивирање.
Одржавање врши екстерна фирма e-Vison, а активности сектора усмјерене су на корисничку подршку.

6.2. Унапређење политика безбједности информационог система

Као и у претходној години, значајан сегмент рада и у 2022. години односио се на примјену Закона о безбједности информационог система („Службени гласник Републике Српске”, број 70/11) као и Уредбе о мјерама информационе безбједности („Службени гласник Републике Српске”, број 91/ 12), односно примјену мјера и стандарда информационе безбједности кроз физичку заштиту, заштиту података и заштиту самог информационог система.

6.3. Оперативна подршка и одржавање рачунарске опреме

С циљем обезбјеђивања техничких предуслова за исправно двадесетчетворочасовно функционисање информатичког сектора Завода за запошљавање Републике Српске, вршено је редовно одржавање - оправка опреме у застоју и замјена дотрајалих дијелова и дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и одржавање непрекидног напајања. Такође, вршени су и превентивни прегледи опреме, као и дистрибуција и опремање радних мјеста у свим организационим јединицама новонабављеном опремом или реалокацијом постојеће која задовољава постојеће апликације.

Информационо-комуникациона подршка подразумијева свакодневну комуникацију са корисницима и то на: рјешавању проблема у коришћењу опреме, отклањању проблема на системском или апликативном софтверу кориштењем даљинског приступа или давањем инструкција за отклањање истих.

6.4. Статистичко-аналитичка обрада

Обрада података, те израда статистичких извјештаја, темељ су за праћење кретања и структуре евидентиране незапослености, улазака у незапосленост те излазака из незапослености по основи запошљавања или других разлога. У ту сврху у току 2022. године израђено је око 2.500 редовних стандардних (мјесечни, тромјесечни, полугодишњи и годишњи) и нестандартних извјештаја о стању и кретањима на тржишту рада за интерне и екстерне кориснике. Циљне групе су: менаџмент Завода и остале организационе јединице унутар Завода, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите, државне агенције, јединице локалне самоуправе, владине и невладине организације, медији.

У 2022. години, наставило се са израдом мјесечног статистичког билтена ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, који приказује мјесечно стање у области незапослености и запошљавања са евиденције, а који се објављује на веб-страници Завода. Билтен садржи 20 типских табела (статистичких прегледа) који се мјесечно ажурирају.

6. РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА

Управни одбор ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске одржао је у 2022. години 19 сједница (од којих 10 редовних и 9 телефонске сједнице) на којима су разматрана најзначајнија питања из надлежности Завода и остваривања функције посредовања у запошљавању.

Два члана Управног одбора поднијели су захтјев за разрјешење на мјесто члана Управног одбора. Влада Републике Српске именовала је једног члана као вршиоца дужности, а процедура за именовање још једног члана је у току, односно захтјев за разрјешење од стране члана УО прослијеђен Министарству за рад и борачко-инвалидску заштиту Републике Српске.

Управни одбор усвојио је :

- ✓ Извјештај Комисије за попис имовине Завода о извршеном попису за 2021. годину са доношењем одлука о усвајању извјештаја, отпису и расходу основних средстава и ситног инвентара;
- ✓ Извјештај о извршењу Финансијског плана-буџета за 2021. годину;
- ✓ Извјештај о раду Завода за 2021. годину;
- ✓ Периодични извјештаји о извршењу Финансијског плана за 2022. годину;
- ✓ Финансијски план-буџет за 2023. годину;

- ✓ Програм рада за 2023. годину;
- ✓ План набавки Завода за 2023. годину;
- ✓ Ребаланс Финансијског плана за 2022. годину, као и Ребаланс Плана набавки за 2020. годину;

Од општих аката Завода Управни одбор је у претходној години донио:

- ✓ Правилник о измјенама и допунама Правилника о начину и роковима вршења пописа и усклађивања књиговодственог са стварним стањем имовине и обавеза;
- ✓ Правилник о измјенама и допунама Правилника о накнади трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла ;
- ✓ Правилник о заштити од узнемиравања на раду ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске;

Управни одбор Завода усвојио је сљедеће програме запошљавања у Републици Српској за 2022. годину:

- ✓ Програм подршке запошљавања и samozapošljavanja дјецe погинулих бораца Војске Републике Српске, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2022. години „Заједно до посла”;
- ✓ Програм запошљавања и samozapošljavanja циљних категорија у привреди у 2022. години;
- ✓ Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника ;
- ✓ Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2022. години;
- ✓ Програм обуке, доквалификације и преквалификације у 2022. години;
- ✓ Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника у 2022. години;

По наведеним програмима Управни одбор је донио одлуку о расписивању Јавног позива за коришћење средстава по програмима запошљавања у 2022. години.

На иницијативу Уније удружења послодаваца Републике Српске Управни одбор је донио одлуку о измјени квоте радних дозвола за запошљавање страних држављана и лица без држављанства у Републици Српској за 2022. годину. Раније утврђена квота повећана је за 800 радних дозвола који се односе на ново запошљавање страних држављана и лица без држављанства.

Према устаљеној процедури и у складу са Законом о запошљавању странаца и лица без држављанства Управни одбор донио је и одлуку о утврђивању квоте радних дозвола за запошљавање страних држављана и лица без држављанства у Републици Српској за 2023. годину и то укупно 1400 од чега 1000 нових , а 400 продужених.

На сједницама Управног одбора разматране су и усвојене одлуке о расходу и отпису основних средстава, класификовању ненаплативих потраживања Завода, коначном отпису потраживања и усклађивању вриједности акција.

Поступајући по одредбама Закона о јавним набавкама и Правилника о набавци роба и услуга ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Управни одбор је усвојио

измјену Плана набавки за 2022. годину, Ребаланс Плана набавки за 2022. годину и одлуке о покретању поступака јавних набавки: одржавање серверске и мрежне инфраструктуре, надоградња софтвера, услуга апликативног одржавања рачунарске опреме, лиценци за „Ms office” и тонера за штампаче. За наведене набавке Управни одбор донио је одлуке о именовању комисија за провођење поступака, као и доношење одлука о избору понуђача.

Број: 01.1/0204-223-1/23

Датум, 22.2.2023. године

Директор

Мирослав Вујичић