

у Обудовцу, ради испитивања производно-технолошких карактеристика лежишта и дефинисања параметара могуће експлоатације.

II

Носилац права на истраживање из тачке I ове одлуке обавезује се да плати накнаду за узете количине сирове нафте у износу од 5% од прихода оствареног коришћењем узете минералне сировине.

III

Носилац права на истраживање обавезује се да води евиденцију о извађеним количинама сирове нафте и доказа о уплати накнаде из тачке II ове одлуке достави Министарству енергетике и рударства.

IV

Носилац права на истраживање дужан је да извађене количине сирове нафте прикаже у годишњем извјештају и елаборату о резервама.

V

Годишњи извјештај из тачке V ове одлуке носилац права на истраживање обавезно доставља Министарству енергетике и рударства, уз захтјев за ревизију елабората.

VI

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-2227/22
23. јуна 2022. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

1273

На основу члана 2. став 2. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености ("Службени гласник Републике Српске", бр. 30/10, 102/12 и 94/19) и члана 43. ст. 1. и 3. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08), Влада Републике Српске, на 175. сједници, одржаној 23.6.2022. године, д о н о с и

ОДЛУКУ

О ИЗМЈЕНИ ОДЛУКЕ О УСВАЈАЊУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ ЗА 2022. ГОДИНУ

I

У Одлуци о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2022. годину ("Службени гласник Републике Српске", бр. 5/22 и 41/22) тачка II мијења се и гласи:

"За реализацију Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2022. годину Влада Републике Српске је обезбиједила средства у укупном износу од 35.780.000,00 КМ (словима: тридесет пет милиона седамсто осамдесет хиљада конвертибилних марака)".

II

Саставни дио ове одлуке је Измијењени Акциони план запошљавања у Републици Српској за 2022. годину.

III

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-2226/22
23. јуна 2022. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

ИЗМИЈЕЊЕНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ ЗА 2022. ГОДИНУ

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 1: Повећање запослености продуктивније радне снаге кроз усклађивање понуде и потражње на тржишту рада						
Приоритет 1.1. Системска подршка стварању веће додане вриједности у привреди						
Мјера	Активности	Циљна група	Индикатор учинка	Временски оквир	Носилац активности	Средства
1.1.1. Програм подршке развоју привреде, побољшању ефикасности пословања и увођењу нових технологија	Програм се спроводи на основу Закона о подстицајима у привреди Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 52/19 и 78/20) од 2021. године. Ради се о додјели подстицаја за директна улагања предузећа у набавку савремених технологија и опреме, као и у развој и иновације.	Предузећа прерађивачке индустрије	Број нових радних мјеста у предузећима - корисницима подстицаја	Q1-4 2022	Министарство привреде и предузетништва Републике Српске	Буџет Републике Српске, ЕУ - ИРА III програм
Приоритет 1.2. Развој инструмената подршке за запошљавање продуктивније радне снаге						
1.2.1. Програм подршке привреди за ново запошљавање (поврат)	Припрема и реализација Програма подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника.	Незапослена лица са вишим квалификацијама, претежно млађе и средње доби, те привредни сектори и предузећа у којима се стварају радна мјеста са већом доданом вриједношћу	Број новозапослених за које је извршен поврат средстава	Q1-4 2022	333РС	Средства буџета 5.000.000,00 КМ

1.2.2. Програм подстицаја за запошљавање у функцији стварања веће додатне вриједности	Креирање новог програма подстицаја за запошљавање у привреди којим се циљају радна мјеста која захтијевају виши ниво стручности и доприносе стварању веће додатне вриједности у предузећима. Такву циљну оријентацију при разради мјере операционализовати кроз одговарајуће критеријуме и систем бодовања, тако да се обухвате одговарајуће пословне функције (нпр. развој производа/услуга и процеса, дизајн, маркетинг, квалитет производа и услуга, постпродајне услуге и сл.), као и квалификације запослених (нпр. најмање ССС и сл.).	Незапослена лица са вишим квалификацијама, претежно млађе и средње доби, те привредни сектори и предузећа у којима се стварају радна мјеста са већом доданом вриједношћу	- Укупан број новозапослених путем овог програма - Број новозапослених младих - Број новозапослених жена	Q1-4 2022	ЗЗЗРС у сарадњи са Министарством за научно-технолошки развој, високо образовање и информационо друштво Републике Српске, МПП РС, ПКРС и УУПРС	Буџет Републике Српске
Приоритет 1.3. Јачање запошљивости младих						
1.3.1. Програм подршке запошљавању младих са ВСС (приправници)	Припрема и реализација Програма подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника.	Незапослена лица са евиденције Завода за запошљавање са ВСС без радног искуства у струци	Број лица са ВСС без радног искуства која су прошла кроз програме	Q1-4 2022	ЗЗЗРС	Средства Буџета, Фонд 05 у износу од 7.052.000,00 КМ
1.3.3. Програм подршке оспособљавању младих људи за запошљавање у области креативних индустрија, са фокусом на програмирање	Пружање подршке младим људима у стицању вјештина потребних растућем тржишту креативних индустрија. Поменуте индустрије почивају на индивидуалној креативности, вјештинама и таленту, а посједују значајан потенцијал за креирање радних мјеста и вишег нивоа прихода. Обухватају релативно широк дијапазон, али добрим дијелом се односе на дјелатности рачунарског програмирања.	Млади са одговарајућим нивоом информатичке писмености и израженим склоностима ка каријери у креативним индустријама, програмирању и сл., те предузећа активна у поменутој области	- Број квалификованих циклуса обука понуђених на тржишту Републике Српске - Број полазника обуке који су успјешно стекли нове вјештине	Q1-4 2022	ЗЗЗРС у сарадњи са МРБИЗ, Министарством за научно-технолошки развој, високо образовање и информационо друштво Републике Српске, МПП РС, ПКРС и УУПРС	Донаторска средства, буџет Републике Српске
1.3.4. Програм подстицаја за запошљавање младих у БПО индустрији	Финансирање запошљавања младих у технолошки напредном окружењу, у дјелатности обављања издвојених пословних процеса из компанија развијене тржишне економије (BPO – Business Process Outsourcing).	Млади са одговарајућим степеном информатичке писмености и познавања страних језика, са израженим склоностима ка каријери у области пословних услуга типа SCC – заједнички услужни центри, BPO – извозно оријентисане услуге, ITO – информационо-технолошке услуге, R&D – истраживање и развој и сл., те предузећа активна у поменутој области	Број новозапослених лица код послодавца у БПО индустрији	Q1-4 2022	ЗЗЗРС у сарадњи са МРБИЗ РС, Министарством за научно-технолошки развој, високо образовање и информационо друштво Републике Српске, МПП РС, ПКРС и УУПРС	Донаторска средства, средства јединица локалне самоуправе, буџет Републике Српске
СТРАТЕШКИ ЦИЉ 2:						
Повећање унутрашње мобилности и расположивости радне снаге						
Приоритет 2.1. Унапређење мобилности радне снаге унутар Републике Српске						
2.1.1. Израда интердисциплинарне студије о претпоставкама за смањивање и заустављање одлива радне снаге из Републике Српске и за стимулисање повратка радне снаге која је отишла из земље и њихово укључивање у обуку и размјену стеченог знања за домаћу радну снагу	Студија треба да обухвати више сектора и да има истраживачки карактер с циљем утврђивања разлога за одлазак продуктивне радне снаге на рад у иностранство, као и претпоставки за смањивање и заустављање тог одлива. Такође, студија треба да садржи анализе и мјере за стимулисање повратка радне снаге која је отишла из земље и њихово укључивање у обуку и размјену стеченог знања за домаћу радну снагу.	Продуктивна радна снага која одлази на рад у иностранство из Републике Српске	Број дефинисаних и усклађених мјера за смањивање и заустављање одлива радне снаге из Републике Српске	Q1-4 2022	Генерални секретаријат Владе Републике Српске – Одјељење за стратешко планирање Министарства чији су ресори обухваћени препорукама студије	Буџет Републике Српске

2.1.2. Израда интердисциплинарне студије о претпоставкама за унапређење унутрашње мобилности радне снаге	Израда студије која треба да обухвати више сектора (инфраструктура и саобраћај, привреда и пољопривреда, територијални и рурални развој и др.) и да има истраживачки карактер с циљем утврђивања претпоставки за побољшање унутрашње мобилности радне снаге у Републици Српској.	Незапослена лица и послодавци; Јединице локалне самоуправе	Број дефинисаних и усклађених мјера за унапређење унутрашње мобилности радне снаге	Q1-4 2022	Генерални секретаријат Владе Републике Српске – Одјељење за стратешко планирање Министарства чији су ресори обухваћени препорукама студије	Буџет Републике Српске
Приоритет 2.2. Усклађивање развоја система образовања, привреде и тржишта рада						
2.2.1. Израда интердисциплинарне студије о потребама, могућностима и претпоставкама за усклађивање развоја система образовања, привреде и тржишта рада	Израда студије која треба да обухвати више сектора (образовање, привреда, тржиште рада и др.) и да има истраживачки карактер с циљем утврђивања потреба, могућности и претпоставки за системско и континуирано усклађивање развоја система образовања, привреде и тржишта рада у Републици Српској.	Запослена и незапослена лица, послодавци, образовне институције	Број дефинисаних и усклађених мјера за унапређење унутрашње мобилности радне снаге	Q1-4 2022	Генерални секретаријат Владе Републике Српске – Одјељење за стратешко планирање МРБИЗ РС, Министарство просвјете и културе, Министарство за научно-технолошки развој, високо образовање и информационо друштво, МПП РС; остала министарства и институције чији су ресори обухваћени препорукама студије	Буџет Републике Српске
Приоритет 2.3. Јачање запошљивости радне снаге средње и старије доби						
2.3.1. Програм обуке, доквалификације и преквалификације	Припрема и реализација посебног Програма обуке, доквалификације и преквалификације.	Незапослена лица (првенствено дугорочно незапослена) средње и старије доби	Број полазника који су запослени након завршене обуке (брисани са евиденције незапослених)	Q1-4 2022	333РС УУПРС	Средства буџета, Фонд 05 у износу од 300.000,00 КМ
2.3.2. Програм образовања одраслих и цијеложивотног учења	Израда и реализација програма образовања одраслих, са првенственим циљем смањења неусклађености између понуде и потражње на тржишту рада, како је то дефинисала и Стратегија образовања одраслих у Републици Српској за период 2021-2031.	Незапослена лица са квалификацијама неприлагођеним потражњи на тржишту рада	Број лица обухваћених системом образовања одраслих	Q1-4 2022	333РС у сарадњи са Заводом за образовање одраслих Републике Српске, Министарством рада и борачко-инвалидске заштите, Министарством привреде и предузетништва, Привредном комором Републике Српске, Занатско-предузетничком комором Републике Српске и Унијом удружења послодаваца Републике Српске	Редовна средства Завода за запошљавање

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 3: Унапређење функционисања тржишта рада и социјалног дијалога						
Приоритет 3.1. Унапређење управљања развојем тржишта рада						
3.1.1. Унапређење истраживања тржишта рада	Спровођење “Истраживања тржишта рада” кроз анкетирање о потребама за радницима и будућим кретањима на тржишту рада.	Послодавци	Анкетирани сви послодавци из репрезентативног узорка с циљем анализе о потребама за запошљавањем радника и кретањима на тржишту рада	Q4 2022	333PC	Средства Завода
	Презентација услуга ЗЗЗРС и мјера активне политике запошљавања које реализује Завод.	Организације и институције креатори политика и доносиоци одлука у подручјима запошљавања, образовања и економског развоја Републике Српске, предузећа – послодавци, те јавност уопште	Број послодавца који користе услуге Завода и мјере активне политике запошљавања	Q1-4 2022	333PC	Средства Завода
3.1.2. Унапређење мониторинга и евалуације (праћења и вредновања) програма подршке	<p>Активности на развоју капацитета у три групе евалуација:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Квантитативна анализа на микроекономском нивоу – поређење просјечних (средњих) исхода учесника у програму с исходом оних који нису учесници. У евалуацији се формирају двије групе: “третирана група” која учествује у програму и “контролна група”, они који не учествују у програму, али дијеле исте карактеристике с учесницима. - Анализа трошкова и користи – квантитативна анализа која у финансијском смислу анализира трошкове и користи одређеног програма. Ову врсту анализе је потребно примјенити прије имплементације мјера и одлуке о улагању јавног новца у одређени програм. - Квалитативна анализа – ова врста евалуације узима у обзир мишљење учесника којих се програм тиче кроз анкетирање: корисника, администратора који имплементирају програме и компанија. Ови подаци се користе за процјену ефеката који се не могу квантитативно измјерити. 	Незапослена лица, корисници активних мјера у запошљавању, те организације и институције, креатори политика и доносиоци одлука у подручју запошљавања, социјални партнери	Спроведене евалуације одабраних програма (двје евалуације годишње)	Q1-4 2022	333PC	Редовна средства Завода за запошљавање и донаторска средства (ЕУ) за ангажман консултаната и сл.
3.1.3. Редизајн активних мјера запошљавања (планирање и програмирање подршке)	На основу података о понуди (из евиденције Завода) и потражњи за радном снагом (на основу “Истраживања тржишта рада” и расположивих огласа објављених кроз систем Завода), а уважавајући евалуације активних мјера запошљавања, вршити анализе и унапређивати мјере које спроводи ЗЗЗРС.	Незапослена лица, корисници активних мјера у запошљавању, предузећа – послодавци, те организације и институције, креатори политика и доносиоци одлука у подручју запошљавања, социјални партнери	<ul style="list-style-type: none"> - Редизајниране мјере - Приручник о дизајну и редизајну мјера 	Q4 2022	333PC	Редовна средства Завода за запошљавање (у оквиру извршења редовних задатака)

Приоритет 3.2. Унапређење посредовања при запошљавању и информисања						
3.2.1. Унапређење рада са послодавцима и незапосленим	<p>Унапређење функције посредовања у запошљавању и савјетодавног процеса за незапослена лица кроз задовољење исказаних потреба послодаваца, како квантитативно тако и квалитативно кроз:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обезбјеђивање пријављених слободних радних мјеста које послодавци исказују ради посредовања у запошљавању; - Посредовање по исказаним потребама послодаваца; - Утврђивање годишњег плана сарадње са послодавцима; - Прикупљање и анализа извјештаја о заprimљеним пријавама потреба за радницима, извјештајима о заснивању радног односа, нереализованим пријавама; - Избор и упућивање тражилаца запослења послодавцима који су исказали потребу за радницима; - Утврђивање запошљивости лица и њихових могућности; - Утврђивање ИПЗ-а, процјена запошљивости лица и њихових могућности; - Унапређење савјетодавних услуга за сва незапослена лица, а посебно за тешко запошљива и дугорочно незапослена лица, као и праћење реализације ИПЗ. 	Незапослена лица, посебно тешко запошљива и дугорочно незапослена лица, те предузећа - послодавци	<ul style="list-style-type: none"> - Број пријављених слободних радних мјеста - Процент урађених ИПЗ у односу на број новопријављених незапослених - Број или проценат реализованих пријава потреба за радницима - Број запослених тешко запошљивих лица 	Q1-4 2022	333PC	Редовна средства Завода за запошљавање
3.2.2. Развој вјештина незапослених лица за активно тражење посла	<p>Финансирање и реализација континуиране подршке незапосленом лицу у тражењу посла, односно његовом оспособљавању да своје капацитете што ефикасније реализује на тржишту рада. Развој вјештине коришћења алата за претраживање различитих извора информација о слободним радним мјестима и послодавцима, да се волонтерски рад код младих, као и информисање о неформалном образовању ради бржег укључивања у процес рада, препозна као начин укључивања на тржиште рада, да се континуирано промовишу позитивни примјери добре праксе корисника услуга, да се спроведу обуке о основама предузетништва за све циљне групе, те да се корисници мотивишу за активно тражење посла кроз мотивационе семинаре.</p>	Незапослена лица, активни тражиоци посла	Број новопријављених незапослених лица која су обучена за активно тражење посла	Q1-4 2022	333PC	Редовна средства Завода за запошљавање
3.2.3. Унапређење каријерног усмјеравања и савјетовања	<p>Мјера има за циљ дугорочно незапосленим лицима омогућити приступ услугама савјетовања, информисања и професионалног оспособљавања с циљем проналаaska посла, углавном путем центара за информисање, савјетовање и обуку. Мјера ће се реализовати кроз:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организовање инфо семинара, информисање незапослених лица о правима и обавезама, као и услугама које пружа Завод; 	Незапослена лица, првенствено дугорочно незапослена	<ul style="list-style-type: none"> - Број корисника услуга каријерног усмјеравања и савјетовања који су добили посао - Број организованих промотивних догађаја (сајмова запошљавања, промотивних кампања) 	Q1-4 2022	Завод за запошљавање, ЦИСО	Редовна средства Завода за запошљавање

	<ul style="list-style-type: none"> - Развијање вјештина писања радне биографије, пријаве за посао и интервјуа са послодавцем; - Развој мотивације за активно тражење посла, даље образовање и усавршавање; - Развој вјештина за активно позиционирање на тржишту рада; - Организовање обука из предузетништва за заинтересована незапослена лица и лица која су аплицирала за програме samozapošljavanja; - Прикупљање и објављивање на друштвеним мрежама актуелних информација о могућностима запошљавања, едукацијама, волонтирању и додатној пракси, с циљем информисања ради бржег укључивања у процес рада; - Групно и индивидуално професионално информисање школске дјеце и омладине на основу утврђеног плана спровођења активности са кључним актерима у овој области; - Организовање сајмова запошљавања и сличних догађаја сусретања незапослених и потенцијалних послодаваца; - Организовање промотивних кампања о могућностима запошљавања, дефицитарним занимањима и сл. 					
Приоритет 3.3. Унапређење социјалног дијалога на свим нивоима						
3.3.1. Унапређење социјалног дијалога на републичком нивоу	<p>Унапређење дијалога између социјалних партнера, првенствено кроз следеће приоритете:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Јачањем улоге и промоцијом значаја Економско-социјалног савјета у области запошљавања; - Сталним унапређивањем културе социјалног дијалога и међусобне толеранције; - Активнијим учешћем социјалних партнера у креирању стратешких докумената и специфичних политика и инструмената усклађивања понуде и потражње радне снаге; - Осигурањем већег учешћа социјалних партнера у спровођењу и праћењу стратегија и политика које доприносе креирању нових радних мјеста и расту запошљавања. 	Социјални партнери (организације радника, послодаваца и представника извршне власти) на републичком нивоу, са фокусом на Економско-социјални савјет као трипартитно савјетодавно тијело	Број успешно реализованих иницијатива у области запошљавања у којима су заједно учествовали социјални партнери - Број ЈЛС са којима је остварена комуникација и сарадња	Q1-4 2022	Министарство рада и борачко-инвалидске заштите, социјални партнери, јединице локалне самоуправе	Донаторска средства (остали извори)
3.3.2. Унапређење социјалног дијалога на локалном нивоу (локална партнерства за запошљавање)	Наставак активности успостављања и развоја локалних савјета и партнерстава за образовање и запошљавање с циљем подстицања размјене примјера добре праксе и координације локалних политика. Заједничким радом у форми локалног савјета за образовање и запошљавање као самосталног тијела или радног тијела локалног привредног савјета треба да се установи актуелна и перспективна неусклађеност понуде и потражње радне снаге у конкретној јединици локалне самоуправе и да се донесе, реализује и стално ажурира одговарајући акциони план за усклађивање понуде и потражње.	Јединице локалне самоуправе, незапослени на евиденцијама локалних бироа за запошљавање, предузећа	Број функционалних локалних партнерстава за запошљавање (најмање три годишње)	Q1-4 2022	Завод за запошљавање Републике Српске путем локалних бироа за запошљавање, ЈЛС, Привредна комора, УУПРС, средње школе и факултети	Донаторска средства, јединица локалне самоуправе и редовна средства Завода за запошљавање Републике Српске

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 4: Унапређење социјалне укључености и осигурање једнаких могућности						
Приоритет 4.1. Унапређење социјалне укључености и активних мјера запошљавања угрожених група						
4.1.1. Програм запошљавања и samozapošljavanja циљних категорија у привреди	Припрема и реализација Програма запошљавања и samozapošljavanja циљних категорија у привреди.	Незапослена лица са евиденције Завода за запошљавање из сљедећих категорија: дугорочно незапослени (пријављени на евиденцију 12 мјесеци и дуже), лица са ниским квалификацијама (лица ССС и ниже квалификације) пријављена на евиденцију најмање шест мјесеци, незапослена лица из руралних подручја са посебним освртом на жене из руралних подручја, жене жртве породичног насиља и ратне тортуре, лица старости 40 и више година, лица са инвалидитетом, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце, без обзира на дужину чекања на евиденцији, корисници одређених социјалних давања	Број лица запослених по Програму	Q1-4 2022	333РС	Средства буџета, Фонд 05 у износу од 7.650.000,00 КМ
4.1.2. Подршка запошљавању и samozapošljavanja дјецe погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ	Припрема и реализација Програма финансирања запошљавања и samozapošljavanja дјецe погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ.	Незапослена лица са евиденције Завода за запошљавање из сљедећих категорија: - дјеца погинулих бораца ВРС -ратни војни инвалиди ВРС - демобилисани борци ВРС	Број лица запослених по Програму	Q1-4 2022	333РС	Средства буџета Републике Српске у износу од 15.640.000,00 КМ
4.1.3. Подршка увођењу и развоју друштвеног предузетништва	Мјера се преузима из усвојене Страт. развоја МСП у Републици Српској 2021-2027, зато што може да допринесе запошљавању угрожених категорија на нов начин, отварањем радних мјеста у друштвеним предузећима у складу са Законом о друштвеном предузетништву.	Угрожене категорије незапосленог становништва, те друштвена предузећа као послодавци	- Број субјеката који су добили статус друштвених предузећа - Број друштвених предузећа која су добила подршку	Q1-4 2022	Министарство привреде и предузетништва Републике Српске, остала надлежна министарства, Савјет за друштвено предузетништво (када се формира)	Буџет Републике Српске, донатори
4.1.4. Програм подршке запошљавању Рома	Припрема и реализација Програма подршке запошљавању Рома у Републици Српској.	Роми у Републици Српској пријављени на евиденцију Завода за запошљавање	Број лица запослених по Програму	Q1-4 2022	333РС	Средства буџета БиХ у износу од 138.000,00 КМ

Приоритет 4.2. Унапређење заштите запослених и незапослених лица						
4.2.1. Програм заштите запослених у кризним ситуацијама	На основу стеченог искуства о дјеловању у условима кризе, овим активностима се планирају политике и инструменти подршке који имају двоструки непосредни циљ: да заштите раднике од изложености могућности заразе и болести на радном мјесту (кроз одговарајућу заштиту и организацију рада од стране послодавца) и да осигурају приходе за раднике кроз субвенционисање плата (првенствено од стране Владе Републике Српске).	Запослена лица, изложена ризику заразе/болести на радном мјесту и/или смањењу прихода узрокованих кризном ситуацијом, те њихови послодавци	Политике и инструменти заштите запослених у кризним ситуацијама	Q1-4 2022	Влада Републике Српске (Компензациони фонд и други инструменти), послодавци, међународни пројекти подршке	Буџет Републике Српске, донаторска средства, кредитна средства
4.2.2. Програм заштите незапослених лица	Заштита незапослених лица која се углавном фокусирају на одговарајућу финансијску подршку, односно новчану накнаду, праћену обезбијењем здравственим те пензијско-инвалидским осигурањем по посебним условима.	Незапослена лица, активни тражиоци посла	- Исплаћена средства новчане накнаде незапосленим - Исплаћени доприноси за ПИО за незапослена лица која испуњавају тражене услове	Q1-4 2022	Завод за запошљавање Републике Српске	Редовна средства Завода
4.2.3. Програм заштите и здравља на раду	Стварање бољих услова рада у сврху обезбјеђења здравља и безбједности на раду, смањења стопе повреда на раду и професионалних болести, а обезбјеђује се кроз социјални дијалог.	Запослена лица, изложена ризику на радном мјесту и послодавци	Политике и инструменти заштите запослених на радном мјесту	Q1-4 2022	Министарство рада и борачко инвалидске заштите, социјални партнери	Буџет Републике Српске, послодавци

На основу члана 15. став 1. тачка з) и члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08) и члана 53. став 1. тачка а) Закона о државним службеницима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 117/11, 37/12 и 57/16), Влада Републике Српске, на 175. сједници, одржаној 23.6.2022. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О РАЗРЈЕШЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ПОМОЋНИКА МИНИСТРА У РЕСОРУ УПРАВЕ У МИНИСТАРСТВУ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

1. Александар Шувак, дипломирани правник, разрјешава се дужности в.д. помоћника министра за Ресор управе у Министарству управе и локалне самоуправе.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-2118/22
23. јуна 2022. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

На основу члана 15. став 1. тачка з) и члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08) и члана 50. Закона о управним споровима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 109/05 и 63/11), а поступајући по пресуди Округног суда у Бањој Луци, број: 11 ОУ 030722 21 У, од 27.4.2022. године, Влада Републике Српске, на 175. сједници, одржаној 23.6.2022. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О ИЗВРШЕЊУ ПРАВОСНАЖНЕ ПРЕСУДЕ ОКРУЖНОГ СУДА У БАЊОЈ ЛУЦИ, број: 11 ОУ 030722 21 У, од 27.4.2022. године

1. Извршава се правоснажна пресуда Округног суда у Бањој Луци, број: 11 ОУ 030722 21 У, од 27.4.2022. године, на основу које се Никола Кнежевић враћа на мјесто помоћника министра у Ресору управе Министарства управе и локалне самоуправе, именован Рјешењем Владе Републике Српске, број: 04/1-012-2-2201/17, од 7.9.2017. године.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-2119/22
23. јуна 2022. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

На основу члана 15. став 1. тачка з) и члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08) и члана 53. став 1. тачка а) Закона о државним службеницима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 117/11, 37/12 и 57/16), Влада Републике Српске, на 175. сједници, одржаној 23.6.2022. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О РАЗРЈЕШЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА АГЕНЦИЈЕ ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

1. Александар Радета, дипломирани правник, разрјешава се дужности вршиоца директора Агенције за државну управу због истека периода од 90 дана.

2. Ово рјешење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 04/1-012-2-2177/22
23. јуна 2022. године
Бањалука

Предсједник
Владе,
Радован Вишковић, с.р.

На основу члана 15. став 1. тачка з) и члана 43. став 6. Закона о Влади Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 118/08) и члана 42. Закона о државним службеницима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 117/11, 37/12 и 57/16), Влада Републике Српске, на 175. сједници, одржаној 23.6.2022. године, д о н о с и

Р Ј Е Ш Е Њ Е

О ПОСТАВЉЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА АГЕНЦИЈЕ ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

1. Александар Радета, дипломирани правник, поставља се за вршиоца дужности директора Агенције за државну управу Републике Српске на период до 90 дана.