

**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**



**ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ И
ПОСЛОВАЊУ ЈУ ЗАВОД ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ РЕПУБЛИКЕ
СРПСКЕ ЗА 2023. ГОДИНУ**

Пале, фебруар 2024. године

САДРЖАЈ

<i>1. СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПРОМЈЕНЕ И КАРАКТЕРИСТИКЕ</i>	6
1.1. Неки показатељи о тржишту рада у Републици Српској	6
1.2. Образовна структура незапослених лица	8
1.3. Преглед стања незапослености према дужини чекања	9
1.4. Преглед лица пријављених у току 2023. године	11
1.5. Престанак вођења евиденције	12
1.6. Стопа незапослености у Републици Српској	13
<i>2. РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА ЗАПОШЉАВАЊА</i>	13
2.1.Реализација функције посредовања и унапређење мјера на усклађивању понуде и потражње	13
2.1.1. Рад са послодавцима	13
2.1.2. Рад са незапосленим лицима	15
2.1.3. Повећање активности на тржишту рада, рад ЦИСО-а и Клубова за тражење посла ...	15
2.1.3.1. Активности ЦИСО-а у 2023. години.....	16
2.1.3.2. Активности Клуба за тражење посла у 2023. години	16
2.1.4. Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цјеложивотног учења	17
2.1.4.1. Професионално информисање	17
2.1.4.2. Образовање одраслих и цјеложивотно учење	17
2.1.5. Прикупљање података о тржишту рада, праћење основних показатеља о стању и потребама тржишта рада, праћење кретања запошљавања, укупне запослености и незапослености	18
2.2. Запошљавање лица са евиденције Завода.....	19
2.3. Запошљавање лица из Републике Српске код иностраних послодаваца (посредовање за иностранство).....	23
2.4. Мјере активне политике запошљавања путем субвенционисања запошљавања и самозапошљавања	23
2.4.1. Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом запошљавања за 2022. годину чија се реализација наставила и у 2023. години	23
2.4.2 Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом за спровођење стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023–2025. године, чија се реализација наставља и у 2024. години	29
<i>3. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ (МАТЕРИЈАЛНОПРАВНА ЗАШТИТА)</i>	35
3.1. Новчана накнада	35
3.2 Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању од три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију	38
<i>4. ПРАВНОНОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ</i>	39
4.1 Издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства	39
4.2. Имовинскоправни послови	42
4.3. Судски спорови.....	43
4.4. Кадровска политика и људски потенцијали.....	43
4.5. Међународни споразуми	44
<i>5. УНАПРЕЂЕЊЕ СИСТЕМА ЕВИДЕНЦИЈА И ЕВАЛУАЦИЈА</i>	45
<i>6. ИНФОРМАТИЧКО-КОМУНИКАЦИОНА ПОДРШКА И СТАТИСТИЧКА ОБРАДА ПОДАТАКА</i>	47
6.1. Апликативна и комуникацијска подршка пословним процесима	47
6.2. Унапређење политика безбједности информационог система	49
6.3. Оперативна подршка и одржавање рачунарске опреме	49
6.4. Статистичко-аналитичка обрада	49
<i>7. РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА</i>	50

УВОД

Анализирајући укупно стање незапослености као и понуду радне снаге може се констатовати да снажан утицај на кретања на тржишту рада код нас у постпандемијском периоду имају дешавања у Украјини, инфлаторна кретања у цијелом свијету те демографски и миграциони трендови. Иако број незапослених лица задњих година константно опада, тренутна дешавања у свијету и неизвјесност коју она носе свакако утичу на усложњавање ситуације на тржишту рада. Значајан изазов представљају присутни трендови као што су изражена неактивност радне снаге, посебно младих и жена, миграције, посебно младих, као и неусклађеност понуде радне снаге са потребама привреде посебно у квалитативном смислу. Подаци Републичког завода за статистику говоре да је у 2023. години забиљежен пад индустријске производње од 3,2% (прерађивачка индустрија биљежи пад од 6,6%). Забиљежен је и пад извоза од 4,6%, врло вјероватно због успоравања одређених западноевропских економија које су наш значајан спољнотрговински партнер што је довело до тога да је код послодаваца изражена значајна опрезност при новом запошљавању.

Упркос свим изазовима којима је изложено, тржиште рада је стабилно, остварује позитивне резултате, биљежи одређен раст броја запослених, уз смањење броја незапослених. У прилог томе говоре подаци да је укупан број запослених у Републици Српској на дан 30. септембра 2023. године износио 290.745 лица и показује тренд благог раста јер се у односу на септембар 2022. године укупан број запослених повећао за 0,6%. Број незапослених у децембру 2023. године смањен је за 8,6% у односу на децембар 2022. године и износи 58.790 лица. Биљежи се и раст плата. Просјечна нето плата у 2023. години износила је 1 274 КМ, док је просјечна бруто плата износила 1 937 КМ. У односу на 2022. годину, просјечна нето плата исплаћена у 2023. години номинално је већа за 11,4% а реално за 4,1%.

„Уз наставак тренда раста запослених и смањења броја незапослених, пројектоване стопе незапослености се крећу од 9,4% у 2023. години до 8,5% у 2026. години.”¹

Анализирајући структуру понуде радне снаге, у првом реду образовну структуру незапослених лица, види се да је, као и претходних година, највеће учешће у укупној незапослености лица средње стручне спреме – 64,4% (III и IV степен збирно), неквалификованх лица (лица без занимања) 20,3%, док је учешће лица високе стручне спреме, VII степена образовања, 11,3%.

Анализа стања незапослености према дужини чекања на евиденцији показује да лица која на запослење чекају до једне године чине 33% од укупног броја регистрованих, док 67% лица чека на запослење дуже од једне године. Дугорочна незапосленост је неповољна јер утиче на смањење компетенција незапослених, доводи до застаривања њихових знања и вјештина, обесхрабрује незапослене да и даље трагају за послом, истискује их са тржишта рада и сл.

Подаци о броју запослених лица са евиденције показују одређени пад у 2023.

¹ Програм економских реформи Републике Српске 2024–2026.

години у односу на претходну годину. У 2023. години са евиденције Завода запослено је 22,5% мање лица у односу на 2022. годину пошто је код послодаваца изражена значајна опрезност при новом запошљавању.

С обзиром на стабилност тржишта рада код нас можемо рећи да су томе у значајној мјери допринијеле мјере Владе Републике Српске провођене кроз акционе планове запошљавања. Посебно наглашавамо активне мјере запошљавања које је проводио Завод, што у виду финансијских подстицаја за запошљавање тако и нефинансијским мјерама у раду са незапосленим лицима (савјетодавни рад, посредовање и друго).

Осим реализације задатака у области мјера активне политике запошљавања, значајне активности су биле усмјерене и на остваривање права незапослених лица, посебно на информисање незапослених лица о остваривању права, благовремено рјешавање поднесених захтјева и редовну исплату новчане накнаде, као и рјешавање права на пензијско и инвалидско осигурање незапослених лица у трајању до 3 године ради стицања услова за старосну пензију. За исплату новчане накнаде у 2023. години издвојено је 34.668.002,08 КМ, што је за око 16% више у односу на 2022. годину када је за новчану накнаду издвојено 29.951.684,39 КМ. За остваривање права по основу члана 37 Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености у 2023. години, односно права на пензијско и инвалидско осигурање незапослених лица у трајању до 3 године ради стицања услова за старосну пензију издвојено је 1.925.927,40 КМ, што је за око 20% више него у 2022. години, када је за остваривање овог права издвојено 1.536.747,64 КМ.

У 2023. години ово право просјечно мјесечно је остварило 947 лица, у односу на 2022. годину кад је просјечан број корисника био 864.

Иначе, када је ријеч о приходима Завода у 2023. години, потребно је истаћи да су ребалансом буџета Завода приходи по основу доприноса за осигурање од незапослености са 40.100.000 КМ повећани на износ од 42.300.000 КМ, што је за 5% више у односу на планирана средства по основу доприноса за осигурање од незапослености.

Како би се у одређеној мјери направио баланс између прихода и расхода иницирана је измјена Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености у погледу права на новчану накнаду, која се односи на права незапослених лица у погледу исплате новчане накнаде. Измјена Закона је усвојена на Народној Скупштини Републике Српске у 2023. години, а измјене закона су ступиле на снагу 1. 1. 2024. године.

Једна од значајних активности Завода је издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства. Утврђена укупна квота за издавање радних дозвола је 1.400, као и у 2022. години, с тим што је унутар квоте извршена промјена, повећан је број новоиздатих радних дозвола са 1.000 на 1.150, а број продужених радних дозвола је смањен на 250.

У 2023. години радне дозволе су издате у оквиру утврђене квоте. Демографски и миграциони трендови довели су до повећане потражње за одређеним занимањима из области грађевинарства, прерађивачке индустрије и услужних дјелатности, па самим тим и до тренда повећања броја радних дозвола у односу на претходне године.

Поред наведених активности значајно је истаћи и унапређење информатичко-апликативне и комуникацијске подршке пословним процесима, као и остварене резултате у области система извјештавања и статистичке обраде као незаобилазном сегменту у области праћења и анализа основних показатеља о тржишту рада.

У извјештају који слиједи обрађене су мјере и остварени задаци по свим функцијама и областима које су у надлежности Завода.

1. СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ, ПРОМЈЕНЕ И КАРАКТЕРИСТИКЕ

1.1. Неки показатељи о тржишту рада у Републици Српској

На евиденцији Завода за запошљавање Републике Српске, на дан 31. 12. 2023. године, евидентирано је 58.790 незапослених лица. У односу на исти период прошле године, када је регистровано 64.295 незапослених лица, овај број је мањи за 5.505 лица или 8,6%. У односу на јануар 2023. године (64.874), овај број је мањи за 6.084 лица или 9,4%.

Ако се посматра четворогодишњи период, број незапослених закључно са 31. 12. 2023. године мањи је за 24.374 лица или 23,3% у односу на исти период 2020. године када су регистрована 83.164 незапослена лица.

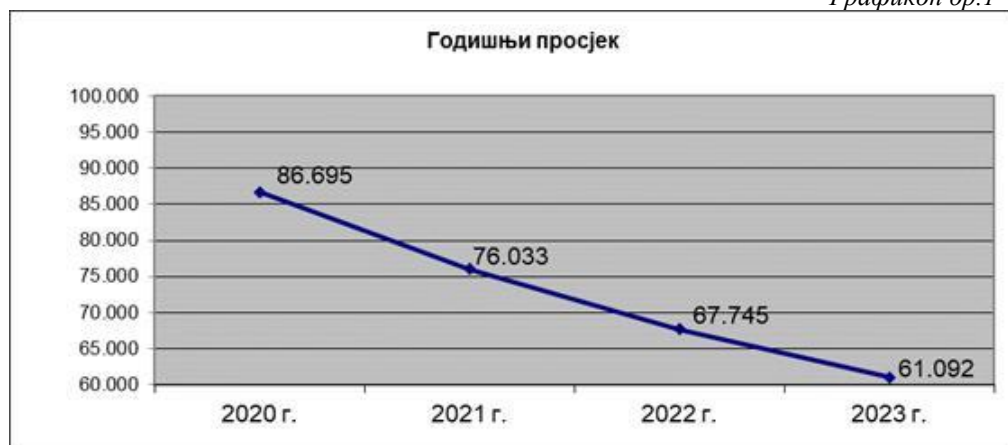
Преглед стања незапослености у четворогодишњем периоду (2020–2023. године) приказан је у табели и графикону бр. 1:

Табела бр. 1

мјесец	2020.	2021.	2022.	2023.
јануар	89.441	82.898	70.845	64.874
фебруар	87.161	81.984	71.927	64.034
март	84.658	81.053	71.121	62.732
април	86.808	80.129	69.684	61.541
мај	88.811	77.455	68.548	60.533
јун	88.772	75.681	67.229	60.319
јул	89.549	75.108	66.263	60.395
август	89.760	73.913	65.300	60.495
септембар	85.208	72.240	66.504	60.198
октобар	83.770	71.477	66.259	59.851
новембар	83.235	70.476	64.968	59.351
децембар	83.164	69.987	64.295	58.790
Годишњи просјек	86.695	76.033	67.745	61.092

Просјечна мјесечна вриједност броја незапослених лица у 2023. години износи 61.092, што је за 6.653 или 9,8% мање него претходне године, док је у односу на 2020. годину овај број мањи за 25.603 или 29,5%.

Графикон бр.1



Преглед стања незапослености са 31. 12. 2023. године по филијалама

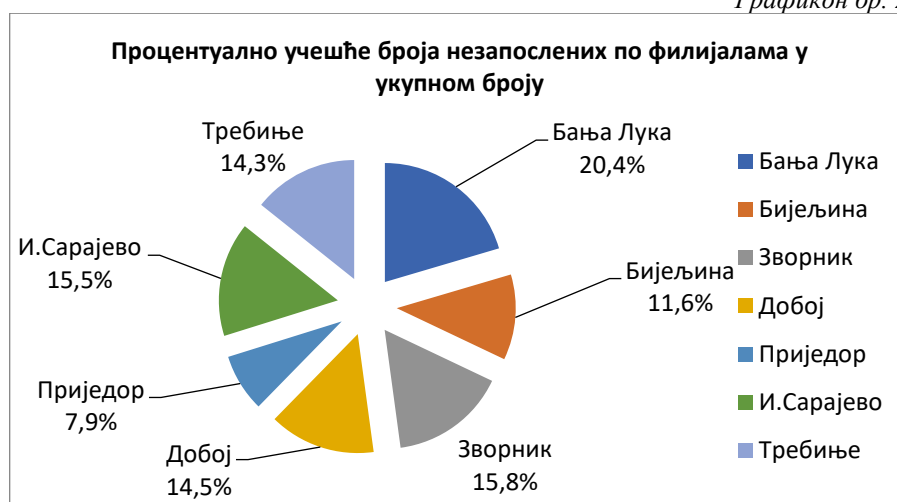
У табели и графikonу бр. 2 дат је преглед стања незапослености по филијалама на дан 31. 12. 2023. године. Анализа датих података указује да је у Филијали Бања Лука, као највећем привредном и административном центру Републике Српске, регистрован највећи број незапослених лица, и то 20,4% од укупног броја евидентираних незапослених лица. У Филијали Зворник регистровано је 15,8%, у Филијали Источно Сарајево 15,5%, у Добоју 14,5% незапослених лица, Требињу 14,3% и Бијељини 11,6%. Најмањи број незапослених лица је у Филијали Приједор, 7,9% од укупног броја незапослених са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске.

Табела бр. 2

Степен стручног образовања	Бања Лука	Бијељина	Зворник	Добој	Приједор	И.Сарајево	Требиње	ЗАВОД
НК	2.128	1.108	2.955	2.165	1.115	1.238	1.261	11.970
ПК-НСС	148	235	150	128	50	74	45	830
КВ	4.203	2.069	2.751	2.860	1.561	2.755	2.814	19.013
ССС	3.677	2.187	2.587	2.599	1.405	3.407	3.019	18.881
ВКВ	42	37	17	35	20	61	37	249
ВШС	130	105	80	62	57	113	130	677
ВСС	1.568	1.003	689	618	383	1.402	1.008	6.671
магистри и мастери	108	85	59	36	25	84	82	479
доктори наука	8	4	2	2	0	3	1	20
УКУПНО	12.012	6.833	9.290	8.505	4.616	9.137	8.397	58.790
ЖЕНЕ	6.224	4.010	4.895	4.435	2.107	4.783	4.535	30.989
% жена од укупно	51,8%	58,7%	52,7%	52,1%	45,6%	52,3%	54,0%	52,7%

Број незапослених жена са 31. 12. 2023. г. износи 30.989, што чини 52,7% од укупног броја незапослених лица. Највећи број незапослених жена евидентиран је у Филијали Бања Лука, 20,1% од укупног броја незапослених жена. Затим слиједи Филијала Зворник (15,8%), Источно Сарајево (15,4%), Добој (14,3%) Требиње (14,6%), Бијељина (12,9%) и Приједор (6,8%).

Графикон бр. 2



1.2. Образовна структура незапослених лица

У 2023. години највеће учешће у укупној регистрованој незапослености имају лица са средњом стручном спремом (КВ и ССС) – 64,4%. Затим слиједе неквалификована лица (20,3%), док је учешће лица са VII степеном образовања 12,2%.

У табели број 3 дат је преглед учешћа стручне спреме у укупном броју незапослених, односно кретање квалификационе и полне структуре незапослених лица – активна понуда, у периоду 2020–2023. године.

Табела бр. 3

Степен стручног образовања	2020. г.		2021. г.		2022. г.		2023. г.	
	Број	%	Број	%	Број	%	Број	%
1 НК	15.921	19,14	13.250	18,93	13.083	20,35	11.970	20,36
од тога жена	7.334	16,95	6.096	16,41	6.231	9,69	5.550	9,44
2 ПК-НСС	1.381	1,66	1.116	1,59	975	1,52	830	1,41
од тога жена	751	1,74	616	1,66	536	0,83	473	0,80
3 КВ	26.671	32,07	22.257	31,80	20.530	31,93	19.013	32,34
од тога жена	10.538	24,36	9.082	24,45	8.332	12,96	7.584	12,90
4 ССС	26.924	32,37	22.598	32,29	20.772	32,31	18.881	32,12
од тога жена	16.473	38,08	14.146	38,08	13.161	20,47	11.880	20,21
5 ВКВ	509	0,61	398	0,57	312	0,49	249	0,42
од тога жена	86	0,20	57	0,15	42	0,07	34	0,06
6-1 ВШС	997	1,20	856	1,22	800	1,24	677	1,15
од тога жена	602	1,39	513	1,38	490	0,76	430	0,73
7-1 ВСС	10.118	12,17	8.906	12,73	7.263	11,30	6.671	11,35
од тога жена	7.018	16,22	6.216	16,73	5.142	8,00	4.702	8,00
7-2 мастер/магистар	625	0,75	582	0,83	540	0,84	479	0,81
од тога жена	452	1,04	411	1,11	377	0,59	327	0,56
8 доктори наука	18	0,02	24	0,03	20	0,03	20	0,03
од тога жена	4	0,01	11	0,03	9	0,01	9	0,02
УКУПНО	83.164	100	69.987	100	64.295	100	58.790	100
од тога жена	43.258	100	37.148	100	34.320	100	30.989	100
% ЖЕНА	52,0%		53,1%		53,4%		52,7%	

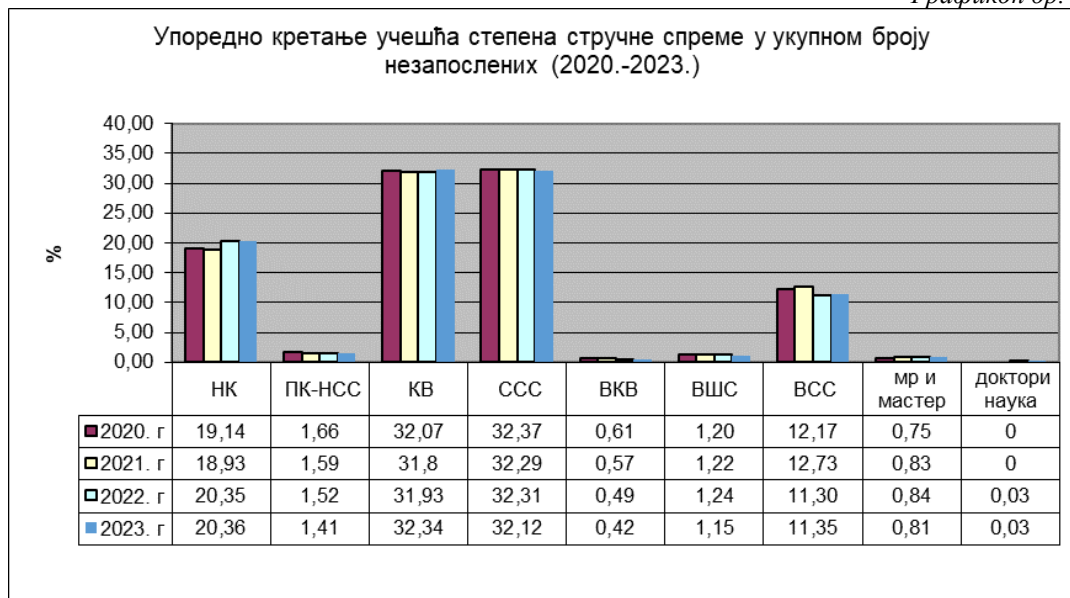
Са аспекта понуде и потражње за одређеним струкама и занимањима битна је и бројчана заступљеност појединих занимања унутар степена образовања.

У трећем степену (КВ) највише регистрованих лица је у следећим занимањима: продавачи (3.101), бравари (1.712), ауто-механичари (1.316), кухари (1.054), металостругари (980), конобари (970), возачи теретних кола (953), конфекционари (954), столари (513).

У четвртој степену (ССС) највише регистрованих лица је у следећим струкама и занимањима: финансијски и економски техничари (3.830), механичари и машинисти (2.520), матуранти гимназије (2.332), електричари и енергетичари (1.247), здравствени радници (1.075), угоститељи и сродни (968).

У седмом степену образовања (ВСС) највише незапослених лица је регистровано у сљедећим струкама и занимањима: лица из финансијске области и дипломирани економисти (1.597), дипломирани правници (863) и дипломирани инжењери пољопривреде (383). Такође, велики је и број регистрованих лица са занимањима из области просвјетне струке – професори разредне наставе (345), професори енглеског језика (207), професори физичког васпитања (161), дипломирани психолози (157).

Графикон бр. 3



1.3. Преглед стања незапослености према дужини чекања

Преглед дужине чекања за 2023. годину према степену образовања

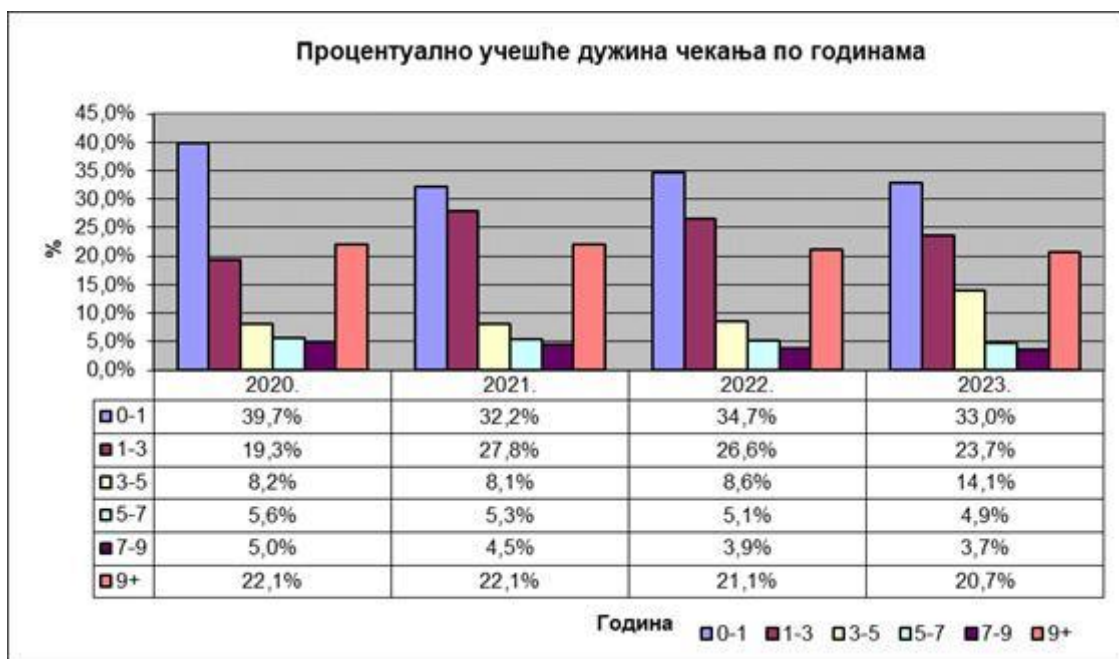
Табела бр. 4

Дужина чекања	НК	ПК-НСС	КВ	ССС	ВКВ	ВШС	ВСС	УКУПНО	% од укупно
до 1 год.	3.044	176	6.108	6.578	58	143	3.273	19.380	33,0%
1–3 год.	2.860	186	4.333	4.432	64	154	1.921	13.950	23,7%
3–5 год.	2.022	135	2.587	2.524	36	98	867	8.269	14,1%
5–7 год.	459	35	857	1.009	11	43	440	2.854	4,9%
7–9 год.	434	26	714	719	14	22	230	2.159	3,7%
преко 9 год.	3.151	272	4.414	3.619	66	217	439	12.178	20,7%
УКУПНО	11.970	830	19.013	18.881	249	677	7.170	58.790	100,0%

Анализа дужине чекања на евиденцији указује да на запослење до једне године чека 19.380 незапослених лица или 33% од укупног броја незапослених. Од једне до три године чека 23,7%, од три до пет година 14,1%, од пет до седам 4,9%, од седам до девет година 3,7%, и дуже од девет година чека 20,7% незапослених лица.

Највећи удио лица која чекају на посао дуже од девет година су квалификовани радници – 4.414, лица средње стручне спреме (IV степен) – 3.619 и радници без занимања – 3.151. Лица са високом стручном спремом најбрже долазе до посла.

Графикон бр. 4



Дужина чекања на евиденцији према годинама старости незапослених лица на евиденцији са 31. 12. 2023. године

Табела бр. 5

Чекање (год)	15-29 г.				30-44 г.				45-54 г.				55-65 г.				укупно
	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	Укупно	% од ук	жена	% од ук ж	
0-1	6.021	55%	3.243	51%	6.069	34%	3.303	31%	3.667	26%	1.669	24%	3.623	23%	1.291	19%	19.380
1-3	2.894	27%	1.831	29%	4.502	25%	2.776	26%	3.076	22%	1.491	21%	3.478	22%	1.355	20%	13.950
3-5	1.066	10%	731	11%	2.468	14%	1.698	16%	2.092	15%	979	14%	2.643	17%	1.050	15%	8.269
5-7	451	4%	293	5%	1.072	6%	675	6%	598	4%	297	4%	733	5%	355	5%	2.854
7-9	249	2%	144	2%	754	4%	475	4%	562	4%	302	4%	594	4%	296	4%	2.159
9 +	207	2%	120	2%	3.070	17%	1.824	17%	4.043	29%	2.252	32%	4.858	30%	2.539	37%	12.178
ук.	10.888		6.362		17.935		10.751		14.038		6.990		15.929		6.886		58.790

У табели бр. 5 дат је преглед дужине чекања на запослење према годинама старости незапослених лица на евиденцији Завода за запошљавање Републике Српске закључно са 31. 12. 2023. године.

Од укупног броја лица на евиденцији, највише је лица старосне доби од 30 до 44 год. (17.935 или 30,5%). Анализа дужине чекања указује на то да се са годинама старости повећава и дужина чекања на запослење.

До једне године на евиденцији чека највећи број лица старосне доби од 30 до 44 год. (6.069 или 34% од укупног броја лица ове старосне доби) и лица старосне доби од 15 до 29 година (6.021 или 55% од укупног броја лица ове старосне доби), док 4.858 лица старости од 55 до 65 година на евиденцији чека преко девет година, што чини 30% од укупног броја лица исте старосне доби.

1.4. Преглед лица пријављених у току 2023. године

У току 2023. године на евиденцију ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске пријављено је укупно 37.501 лице или у просјеку мјесечно 3.125 лица. У односу на претходну годину број пријављених лица на евиденцију смањено се за 5.681 или 13,2%.

Анализа пријављених на евиденцију према претходном радном искуству указује да је у 2023. години без радног искуства укупно пријављено 7.960 лица што је мање у односу на прошлу годину, када је на евиденцију било пријављено 10.469 лица без радног стажа. У 2023. години на евиденцију је пријављено 29.541 лице са радним искуством што је мање за 3.172 лица или 9,7% у односу на 2022. годину када је пријављено 32.713 лица.

Од укупног броја пријављених лица која имају радно искуство (29.541) највећи удио чине лица са престанком рада на одређено вријеме, и то 9.525 лица или 32,2% од укупног броја пријављених лица са радним искуством. У односу на 2022. годину њихов број је мањи за 853 лица или 8,2%.

У току 2023. године пријављено је 5.543 лица, којима су разлог престанка радног односа организационе промјене (технолошки вишак). Овај број је у односу на претходну годину незнатно већи, односно у односу на 2021. годину мањи за 1.039 лица или 15,7%, а у односу на 2020. годину (период епидемије КОВИД-19) 3.974 лица мање или 47,8%.

У контексту напријед наведеног потребно је нагласити да сумирање мјесечних извјештаја који се односе на укупан број новопријављених на годишњем нивоу у реалном значењу нема смисла јер се у појединим мјесечним извјештајима понављају иста лица која у више наврата одлазе и долазе на евиденцију.

Такође, потребно је водити рачуна о томе да се подаци за лица са радним стажом везују за периоде пријављивања на евиденцију, а не за периоде останка без посла који могу носити карактеристику останка без посла из ранијих периода са тадашњим разлогом останка без посла.

Сумиране резултате добијене као збир мјесечних података има смисла тумачити само као мјеру за упоређивање са резултатима из истих периода протеклих година, односно пратити релативно кретање одређених показатеља стања из ове области.

Наведени подаци приказани су у табели бр. 6:

Табела бр. 6

Година	1. ПРВИ ПУТ (БЕЗ СТАЖА)	2. ВЕЋ БИО ЗАПОСЛЕН (СА РАЗЛОГОМ ПРЕСТАНКА РО)								2. УКУПНО СА РАДНИМ ИСКУСТВОМ	УКУПНО НОВО ПРИЈАВЉЕНИХ
		Стечај	Престанак рада послодав.	Престан. обав. приват. дјелат	Технолошк и вишак (орг. промјене)	Престанак рада на одређено	Изјава радника-послод. о прекиду ро	Спораз. прекид ро	Остали разлози		
2020	13.517	819	2.664	406	9.517	13.996	3.740	8.872	999	41.013	54.530
2021	10.466	272	1.592	495	6.582	12.018	3.788	7.331	615	32.692	43.158
2022	10.469	267	1.679	1.518	5.530	10.378	4.693	7.926	722	32.713	43.182
2023	7.960	268	1.268	1.509	5.543	9.525	3.998	6.740	690	29.541	37.501
(+/-) 2023-2022 укупно пријављених	-2.509	1	-411	-9	13	-853	-695	-1.186	-32	-3.172	-5.681
	-24,0%	0,4%	-24,5%	-0,6%	0,2%	-8,2%	-14,8%	-15,0%	-4,4%	-9,7%	-13,2%
останци без посла у 2022 години ²		89	997	1.112	4.070	7.285	2.912	4.204	337	21.006	
останци без посла у 2023 години ²		183	750	1.247	4.367	7.121	2.502	3.739	338	20.247	
(+/-) 2023-2022 останци без посла		94	-247	135	297	-164	-410	-465	1	-759	
		105,6%	-24,8%	12,1%	7,3%	-2,3%	-14,1%	-11,1%	0,3%	-3,6%	

²Из укупног броја мјесечно пријављених из категорије лица са стажом посебно исказан податак о броју останака без посла у текућој години до краја референтног мјесеца.

1.5. Престанак вођења евиденције

Упоредни преглед разлога престанка вођења евиденције по сумираним мјесечним извјештајима од 2020. до 2023. године

Табела бр. 7

Година	Запослење	Обављање приватне дјелатности	Укључивање на редовно школовање	Слицање услова за пензију	Трајна неспособност	Слицање вишег степена стручне спреме	Нередовно јављање	Издјављање казне затвора	Преселење	Смрт	Рад на црно	Регистр. пољоп. газдинство	Одбијање запослења у свом занимању	Остали законски основи	Одјава на лични захтјев странке	УКУПНО
2020	29,090	789	116	1,564	118	497	20,677	10	1,175	139	0	104	51	3,014	2,349	59,693
2021	29,341	1,948	65	1,678	92	458	19,301	7	1,035	228	0	114	47	785	2,750	57,849
2022	27,569	2,013	62	1,744	91	371	13,658	5	995	195	0	92	57	187	3,167	50,206
2023	22,187	747	44	1,910	79	265	13,896	10	1,050	147		168	56	296	3,317	44,172

У 2023. години са евиденције незапослених лица брисано је 44.172 или у просјеку мјесечно 3.681 лице. У односу на 2022. годину, када је укупан број брисаних износио 50.206, тај број је мањи за 6.034 лица или 12%.

Анализа разлога престанка вођења евиденције указује да се највећи број лица брише због запослења и обављања приватне дјелатности – 22.934 или 51,9%. У односу на 2022. годину овај број је мањи за 6.648 лица или 22,5%.

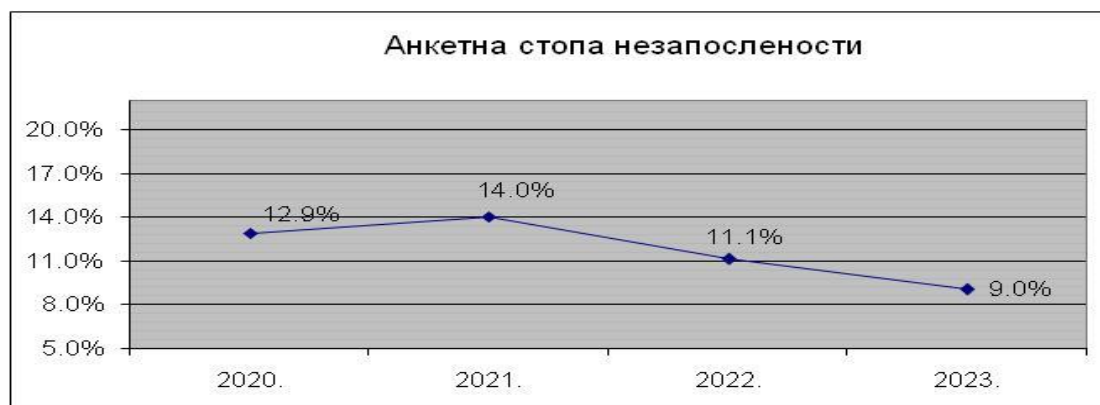
Потом слиједи лица брисана због нередовног јављања – 13.896 или 31,5% од укупно брисаних са евиденције. Овај број је у односу на 2022. годину већи за 238 или 1,7%.

1.6. Стопа незапослености у Републици Српској

Анкетна стопа незапослености рачуна се као однос броја незапослених лица и активног становништва, при чему су број незапослених лица и активног становништва изведени из узорка анкетираних лица у Републици Српској. Она је заснована на Анкети о радној снази, коју је Завод за статистику Републике Српске од 2006. до 2019. године проводио једанпут годишње у прољеће. Од јануара 2020. године Анкета се проводи континуирано током цијеле године, а резултати се објављују тромјесечно. Посљедњи подаци се односе на треће тромјесечје 2023. године, према којима је стопа незапослености 9%.²

У односу на 2022. (IV тромјесечје) када је та стопа износила 11,1% забиљежен је пад анкетне стопе незапослености за 2,1 процентних поена.

Графикон бр. 5



2. РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА ЗАПОШЉАВАЊА

2.1. Реализација функције посредовања и унапређење мјера на усклађивању понуде и потражње

Основна функција Завода је посредовање и подразумијева повезивање понуде и потражње, односно повезивање лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребе за посредовањем у запошљавању.

2.1.1. Рад са послодавцима

Посебан циљ у раду са послодавцима је ефикасније задовољење исказаних потреба послодаваца, као и повећање броја послодаваца који користе услуге посредовања али и друге услуге ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске.

Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

- ✓ У 2023. години, с циљем обезбјеђивања радника према пријављеним потребама за запошљавање, регистрована је потражња за 13.949 радника кроз 8.743 пријаве.

² Извор: Републички завод за статистику Републике Српске

На основу критеријума и услова које су поставили послодавци који су пријаве поднијели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима су упућени кандидати ради избора за заснивање радног односа. У истом периоду реализовано је 6.600 пријава потреба за радницима, што је 75,4% од укупног броја поднесених пријава. Од укупног броја пријављених потреба послодавци су одустали од 636 захтјева јер није било пријава на конкурс, док остале потребе послодаваца нису задовољене из више разлога (на евиденцији Завода није било пријављених лица у траженом занимању, лица нису имала одговарајућа знања и вјештине, лица нису прихватила понуде због лоших услова рада).

Према исказаним потребама послодаваца у 2023. години највећи број потреба се односио на лица са ВСС – 5.549, затим на квалификоване раднике – 3.986, неквалификоване раднике – 1.684, лица са ССС – 1.417, ПК раднике – 1.036, као и ВШС – 194.

Најчешћа занимања исказана у потребама послодаваца у 2023. години су: професор разредне наставе (776), продавач (518), дипломирани економиста (442), обућар (417), дипломирани правник (328), помоћни радник (320), васпитач (315), професор математике (256), столар (251), конобар (247), професор физике (197), медицинска сестра (196), љекар (196), тесар (183), економски техничар (182), армирач (177), бравар (163), возач теретних кола (162), професор српског језика (158), кухар (154), професор информатике (146) и др.

Према подручјима рада највећи број тражених радника је из области основног и средњег образовања, обућарске и текстилне индустрије, угоститељства, грађевинарства, прехранбене и прерађивачке индустрије, затим из области медицине, производње и дистрибуције електричне енергије, високошколског образовања, услуге јавних државних пошта, дјелатности болница, предшколског образовања те банкарства.

Према пријављеним потребама за запошљавање на сајту Завода објављено је 3.087 огласа.

- ✓ Проведено је истраживање тржишта рада путем анкетирања 1.114 послодаваца са територије Републике Српске о тренутним и будућим потребама, пословању у 2023. години као и плановима за 2024. годину.
- ✓ Израђени су мјесечни планови сарадње са послодавцима на нивоу бироа и филијала ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, планирају се и одржавају редовни контакти са послодавцима на нивоу локалних јединица те се формира база података о послодавцима.
- ✓ Реализовани су планови сарадње са послодавцима: успостављена је сарадња са дијелом новооснованих послодаваца, као и онима који не користе услуге Завода.
- ✓ Континуирано се послодавци упознају са активним мјерама и другим услугама које реализује Завод и то путем надлежних бироа и филијала за запошљавање, као и интернет портала Завода. Сарадња са кључним актерима на тржишту рада одвија се и на нивоу централне службе,

филијала и бироа, редовно се одговара на све иницијативе и присуствује састанцима и позивима које упућују остали носиоци ове активности.

2.1.2. Рад са незапосленим лицима

Посебан циљ ове мјере је био успостављање ефикасног савјетодавног процеса с циљем утврђивања вјештина и способности незапослених лица ради лакше запошљивости.

Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

- ✓ Континуирано упознавање незапослених лица са правима и обавезама, као и са активним мјерама и другим услугама које реализује Завод и то путем надлежних бироа/ЦИСО-а, централне службе као и интернет портала Завода и Берзе рада;
- ✓ Континуирано информисање незапослених лица о условима и могућностима за запошљавање;
- ✓ У извјештајном периоду у савјетодавни процес је укључено 50.212 активних тражилаца запослења;
- ✓ Током 2023. године израђено је укупно 56.208 индивидуалних планова запошљавања, од чега је 29.210 нових, први пут закључених индивидуалних планова запошљавања, а 26.998 ревидираних;
- ✓ Извршена је процјена степена запошљивости за сва лица у савјетодавном процесу (лакше запошљива лица, условно запошљива лица и теже запошљива лица). Евалуацијом ИПЗ-а такође је утврђено да је процјена запошљивости врло осјетљива активност иако се користи искључиво за планирање активности прилагођених индивидуално корисницима. Потребно је пажљиво разматрати и узети све карактеристике незапосленог лица у обзир при одређивању степена запошљивости;
- ✓ Како индивидуални план запошљавања представља основни инструмент у раду са незапосленим лицима, вршене су континуиране активности за укључивање лица у мјере активне политике запошљавања. Циљ је дефинисање занимања у којима ће се посредовати, активности које ће лице предузети и мјера у које ће се укључити ради запошљавања или повећања запошљивости;
- ✓ И у 2023. години редовно су провођене активности праћења тржишта рада на локалним нивоима, као и на нивоу Завода, а све због свеобухватнијег познавања стања и прилика с циљем што квалитетнијег посредовања.

2.1.3. Повећање активности на тржишту рада, рад ЦИСО-а и Клубова за тражење посла

Циљ ове мјере је повећање активности незапослених лица на тржишту рада, посебно младих и дугорочно незапослених лица, односно унапређење запошљивости тражилаца запослења кроз развој вјештина за активно тражење посла.

2.1.3.1. Активности ЦИСО-а у 2023. години

Индикатори из Програма рада за 2023. годину су остварени и приказани како слиједи:

- ✓ Развијање вјештина за активно тражење посла, односно обуку за писање радне биографије и припрему за интервју са послодавцима прошло је 1.317 лица, у сједишту ЦИСО-а (1.113) и припадајућим бироима (204);
- ✓ Мотивациону радионицу је прошло 411 лица. За масовније провођење ове мјере потребно је јасно договорити начин упућивања лица која имају потребу за додатном мотивацијом и подршком на тржишту рада;
- ✓ Обука из предузетништва је реализована за 123 лица у сједишту и припадајућим бироима;
- ✓ У току 2023. године прикупљене су 3.782 информације од користи за активацију младих када је ријеч о тржишту рада. Актуелне информације о могућностима запошљавања, едукацијама, волонтирању и пракси су редовно ажуриране, објављиване на друштвеним мрежама и коришћене у раду са корисницима услуга ЦИСО-а;
- ✓ Активност професионалног информисања школске дјеце и омладине је и у 2023. години реализована индиректно, тачније презентације и информације о стању на тржишту рада, у сврху избора занимања, достављене су у 172 школе у Републици Српској;
- ✓ У 2023. години услуге ЦИСО-а је користило укупно 4.238 корисника, од чега су запослење пронашла 2.022 лица, односно 47,7%.

2.1.3.2. Активности Клуба за тражење посла у 2023. години

Мјера се реализовала кроз сљедеће активности:

- ✓ Обуке које су извођене у Клубу за тражење посла значајно су утицале на подизање мотивације код незапослених лица за активно тражење посла са фокусом на циљну групу дугорочно незапослених;
- ✓ Кроз различите услуге које су пружене у Клубу за тражење посла у извјештајном периоду прошло је укупно 2.431 лице од чега је 1.315 жена, а запослено је 928 корисника;
- ✓ Корисници услуга су усвојили технике активног тражења посла (писање биографије и интервју са послодавцем), а резултат обука за активно тражење посла јесте 1.305 лица која су унаприједила вјештине за тражење посла;
- ✓ Кроз активност „Мотивациона радионица” прошло је 685 лица. Циљ ових радионица је био да незапослена лица након усвојених техника за тражење посла раде на себи и изградњи свог пословног профила да би се лакше наметнули послодавцима на тржишту рада;

- ✓ Усвојене су основе из предузетништва за 44 лица. У оквиру ове обуке корисницима је пружена менторска подршка у креирању бизнис плана и пријаве на јавне позиве који нуде грантове за покретање бизниса;
- ✓ Активностима стручне помоћи и информисања незапослених лица, у извјештајном периоду кроз рад Клубова за тражење посла, обухваћено је 3.314 лица;
- ✓ Пружена је техничка подршка за активно тражење посла за 629 лица, у којој су коришћени ресурси Клуба за тражење посла за потребе пријаве на конкурсе;
- ✓ У извјештајном периоду објављено је 3.488 информација на друштвеним мрежама Клубова за тражење посла које су садржале конкурсе и позитивне приче гдје су незапослена лица изнијела своја искуства о сарадњи са Заводом са коначним исходом запошљавања.

2.1.4. Реализација мјера у области каријерне оријентације, информисања о избору занимања, планирању каријере и развоју цјеложивотног учења

Циљ мјере је јачање компетентности корисника у доношењу продуктивних каријерних одлука и повећање компетентности у доношењу одлука у вези са избором занимања. Мјера је реализована кроз савјетодавни индивидуални рад са незапосленим лицима и индиректно у основним и средњим школама у Републици Српској.

2.1.4.1. Професионално информисање

Ова мјера је у 2023. години реализована кроз праћење и анализу стања на тржишту рада. Подаци су коришћени у раду са незапосленим лицима, корисницима услуга ЦИСО-а и Клубова за тражење посла, а широј јавности доступни су на сајту Завода или на упит.

- ✓ Објављене су публикације о стању на тржишту рада на сајту Завода.
- ✓ Заинтересована лица су посјетом сајту Завода или директним упитом могла добити потребне информације о стању на тржишту рада.
- ✓ Уз сагласност Министарства просвјете и културе Републике Српске, остварен је контакт са 172 основне и средње школе широм Републике Српске и пласиране су им информације и презентације у вези са избором занимања и стањем на тржишту рада.

2.1.4.2. Образовање одраслих и цјеложивотно учење

Смањење неусклађености између понуде и потражње на тржишту рада тражи ефикасну сарадњу сектора образовања одраслих, тржишта рада и запошљавања и њихово активно учешће у сврху праћења потреба тржишта рада.

У извјештајном периоду ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је имао континуирану сарадњу са Заводом за образовање одраслих.

Ова мјера реализовала се кроз сљедеће активности:

- ✓ Континуирана сарадња са Заводом за образовање одраслих и другим институцијама из области образовања одраслих, локалним заједницама, а нарочито кроз пројекат *ЛЕП фаза 2*;
- ✓ Усвојен План образовања одраслих Републике Српске за 2024. г. (Завод за образовање одраслих доставља приједлог на који Завод за запошљавање даје мишљење);
- ✓ Број уписаних полазника у програме образовања одраслих 2023. г. за Републику Српску бројао је укупно 696 полазника;
- ✓ Промовисане обуке, преквалификације, доквалификације незапослених лица путем програма које нуди Завод за образовање одраслих Републике Српске и сарадња кроз програме;
- ✓ Кроз Мотивационе радионице у Клубу за тражење посла и ЦИСО-у одржана предавања на тему „Подизање свијести о значају улагања у људске ресурсе и образовање одраслих”.

2.1.5. Прикупљање података о тржишту рада, праћење основних показатеља о стању и потребама тржишта рада, праћење кретања запошљавања, укупне запослености и незапослености

Циљ ове активности је предузимање одговарајућих мјера у складу са промјенама на тржишту рада и постизање већих ефеката примјене активних мјера.

Мјера се реализовала кроз редовно прикупљање података и вођење евиденције у области запошљавања. Анализом података праћено је кретање на тржишту рада, те правовремено извјештавано о стању, кретању и структури незапослених, запослених са евиденције Завода, али и излазака из незапослености из других разлога. Ове активности су остварене кроз израду редовних стандардних и нестандартних извјештаја о стању и кретањима на тржишту рада. Објављено је 12 статистичких билтена ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске на интернет сајту Завода.

У октобру 2023. године проведено је Истраживање тржишта рада анкетирањем 1.114 послодаваца са територије Републике Српске о стању и будућим потребама за радницима и кретањима на тржишту рада. У истраживању су учествовали координатор на нивоу Завода, седам регионалних координатора и преко 60 анкетара који су разговарали директно са послодавцима. Анализа и извјештај о проведеном анкетирању доступни су од краја мјесеца јануара 2024. године.

Завод је сарађивао са другим институцијама и партнерима, а посебно са Пореском управом Републике Српске и Републичким Заводом за статистику Републике Српске.

2.2. Запошљавања лица са евиденције Завода

У 2023. години са евиденције Завода за запошљавање Републике Српске по основу запослења и обављања приватне дјелатности брисана су 22.934 лица, у просјеку мјесечно 2.465 лица. Овај број је у односу на 2022. годину мањи за 6.648 лица или 22,5%.

Анализа запошљавања на мјесечном нивоу показује да је највећи број запослених лица био у марту и септембру, док је најмањи број лица запослен у јануару.

Упоредни преглед броја запослених лица са евиденције по мјесецима у 2022. и 2023. години дат је у табели број 8:

Табела бр. 8

Мјесец	2022. година	2023. година	Индекс 2 : 1
	1	2	
јануар	1.432	1.471	102,72
фебруар	2.167	1.953	90,12
март	2.516	2.107	83,74
април	2.343	1.975	84,29
мај	2.292	1.933	84,34
јун	3.743	2.032	54,29
јул	2.985	1.615	54,10
август	2.626	1.497	57,01
септембар	3.404	2.613	76,76
октобар	2.017	1.985	98,41
новембар	2.207	1.730	78,39
децембар	1.850	2.023	109,35
Укупно запослених	29.582	22.934	77,53

Преглед запошљавања у 2023. години по филијалама

Табела бр. 9

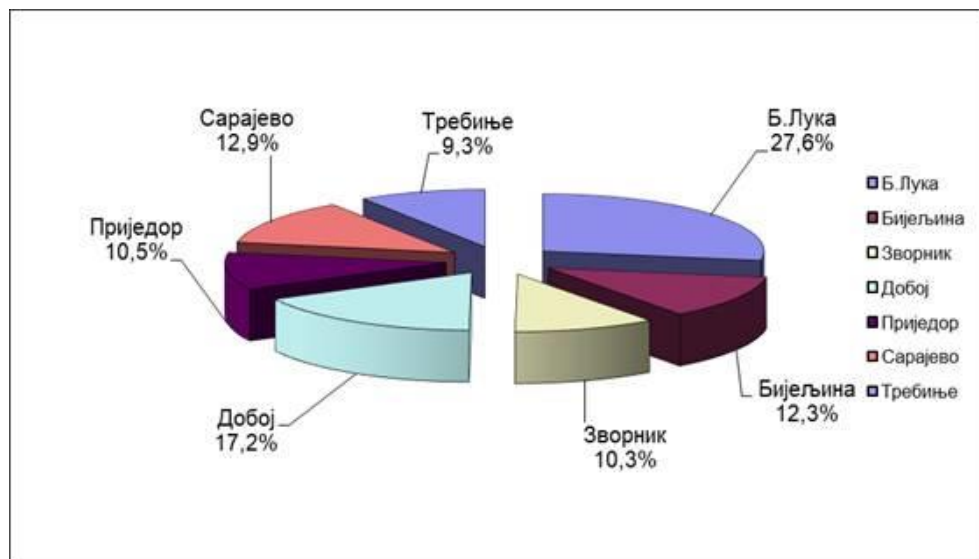
	Филијале							ЗАВОД
	Б.Лука	Бијељина	Зворник	Добој	Приједор	Сарајево	Требњиње	
Запослење	6.052	2.709	2.324	3.813	2.332	2.876	2.081	22.187
Запослење ради обав. приватне дјелатности	274	108	45	122	77	75	46	747
Укупно:	6.326	2.817	2.369	3.935	2.409	2.951	2.127	22.934
Од тога жена:	3.399	1.643	1.316	2.075	1.325	1.653	1.196	12.607
% жена	53,7%	58,3%	55,6%	52,7%	55,0%	56,0%	56,2%	55,0%

У табели број 9 дат је преглед брисања лица са евиденције Завода по основу запослења и обављања приватне дјелатности у 2023. години, по филијалама. Од укупног броја запослених са евиденције Завода, највећи број лица запослен је у Филијали Бања Лука – 6.326 или 27,6%, затим у Филијали Добој – 3.935 или 17,2%. У Филијали И. Сарајево са евиденције је запослено 2.951 или 12,9% лица,

у Филијали Приједор 2.409 или 10,5%, а у Филијали Бијељина 2.817 или 12,3% од укупног броја запослених лица. Најмањи број запослених је у Филијали Зворник (10,3%) и Требиње (9,3%).

Од укупног броја запослених 55% су жене.

Графикон бр. 6



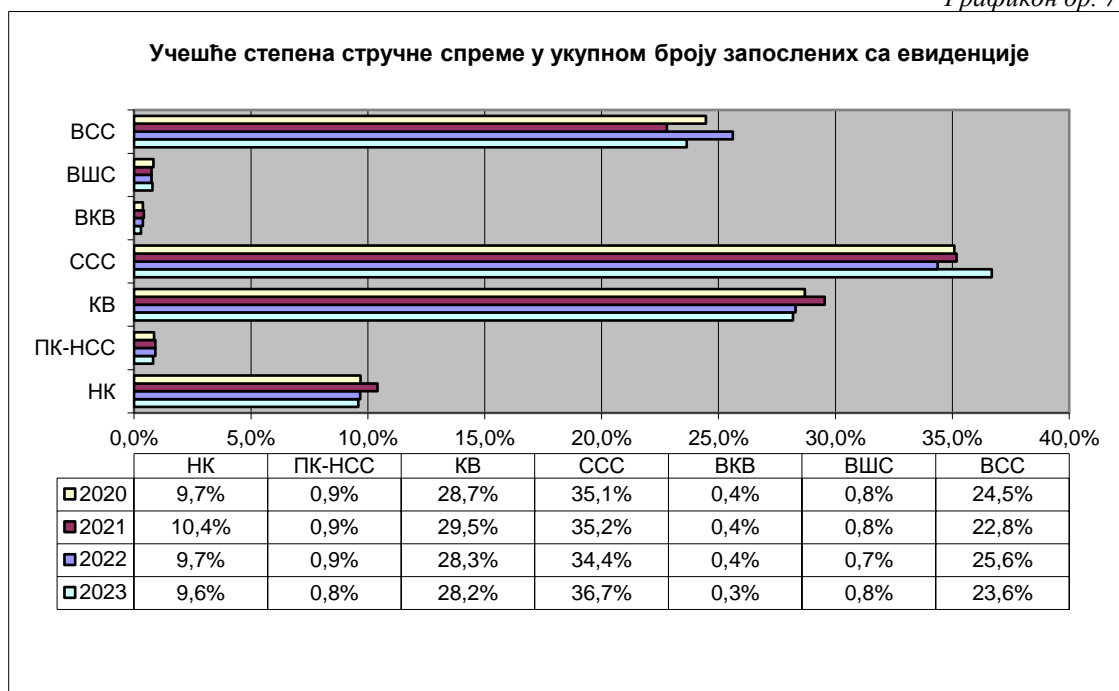
Упоредни преглед запослених по степенима стручне спреме

Табела бр. 10

Година		КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА						УКУПНО	
		НК	ПК-НСС	КВ	ССС	ВКВ	ВШС		ВСС
2020	Укупно	2.893	258	8.571	10.485	112	250	7.310	29.879
	Жена	1.352	150	3.130	5.628	14	155	5.127	15.556
	% жена	46,7%	58,1%	36,5%	53,7%	12,5%	62,0%	70,1%	52,1%
2021	Укупно	3.258	284	9.243	11.008	132	235	7.129	31.289
	Жена	1.483	147	3.249	5.953	26	137	5.030	16.025
	% жена	45,5%	51,8%	35,2%	54,1%	19,7%	58,3%	70,6%	51,2%
2022	Укупно	2.861	272	8.369	10.168	114	220	7.578	29.582
	Жена	1.396	161	2.986	5.574	18	127	5.347	15.609
	% жена	48,8%	59,2%	35,7%	54,8%	15,8%	57,7%	70,6%	52,8%
2023	Укупно	2.199	187	6.464	8.413	69	182	5.420	22.934
	Жена	1.098	106	2.439	4.848	9	126	3.981	12.607
	% жена	49,9%	56,7%	37,7%	57,6%	13,0%	69,2%	73,5%	55,0%

Анализа запошљавања по степенима стручне спреме показује да су од укупног броја запослених са евиденције Завода 36,7% лица у IV степену стручне спреме (8.413) и 28,2% лица у III (6.464) степену стручне спреме. У VII степену стручне спреме запослено је 5.420 или 23,6% од укупног броја запослених у 2023. години.

Број запослених са високом стручном спремом у 2023. години је у односу на 2020. годину мањи за 1.890 лица или 25,9%.



Запошљавање лица са евиденције по дјелатностима за период 2010–2023. године

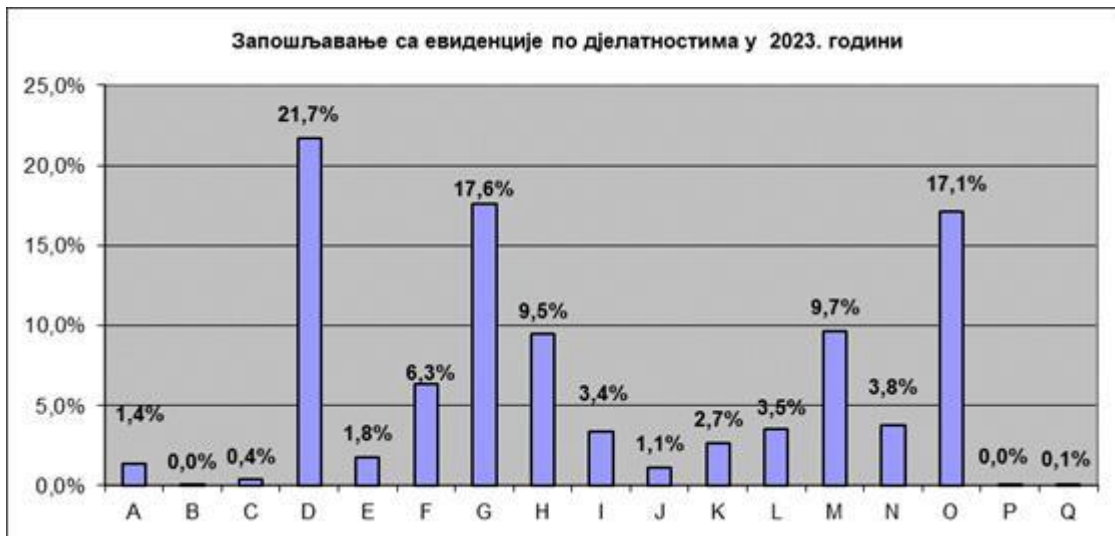
У четворогодишњем периоду од 2020. до 2023. године није дошло до значајних промјена укупног броја запослених лица са евиденције по дјелатностима.

Анализирајући секторску заступљеност запослених лица у 2023. години, највећи број лица запослен је у прерађивачкој индустрији – 4.983 лица или 21,7%, у veleprodaji и малопrodaji, поправци возила и предмета за личну употребу и домаћинство 4.027 лица или 17,5%, у осталим друштвеним, социјалним и личним услужним дјелатностима 3.929 лица или 17,1%, у хотелима и ресторанима 2.171 лице или 9,5%, у грађевинарству 1.450 лица или 6,3%, у пољопривреди, лову и шумарству 311 лица или 1,4%, у транспорту, складиштењу и комуникацијама 774 лица или 3,3%, у пословању некретнинама, изнајмљивању и пословним услугама 609 лица или 2,6%, у снабдијевању гасом, струјом и водом 404 лица или 1,8%, у финансијском посредовању 263 лица или 1,1%, у рударству 81 лице или 0,4%. Остали запослени код послодавца који се финансирају буџетским средствима јесу у образовању, и то 2.216 лица или 9,7%, у здравству и социјалној заштити – 817 лица или 3,8%, јавној управи и одбрани; обавезно социјално осигурање, 813 лица или 3,5%.

Табела бр. 11

Дјелат.	2020. г.		2021. г.		2022. год		2023. год	
A	685	2,29%	1.122	3,59%	1.214	4,10%	311	1,36%
B	10	0,03%	25	0,08%	16	0,05%	10	0,04%
C	153	0,51%	131	0,42%	115	0,39%	81	0,35%
D	6.466	21,64%	7.482	23,91%	6.549	22,14%	4.983	21,73%
E	405	1,36%	330	1,05%	710	2,40%	404	1,76%
F	2.105	7,05%	2.114	6,76%	1.805	6,10%	1.450	6,32%
G	4.968	16,63%	5.337	17,06%	4.932	16,67%	4.027	17,56%
H	2.625	8,79%	2.935	9,38%	2.506	8,47%	2.171	9,47%
I	1.026	3,43%	1.100	3,52%	1.066	3,60%	774	3,37%
J	263	0,88%	290	0,93%	274	0,93%	263	1,15%
K	580	1,94%	624	1,99%	731	2,47%	609	2,66%
L	1.195	4,00%	902	2,88%	1.226	4,14%	813	3,54%
M	2.764	9,25%	3.105	9,92%	2.847	9,62%	2.216	9,66%
N	1.404	4,70%	1.132	3,62%	1.214	4,10%	871	3,80%
O	5.203	17,41%	4.560	14,57%	4.274	14,45%	3.929	17,13%
P	18	0,06%	86	0,27%	98	0,33%	3	0,01%
Q	6	0,02%	14	0,04%	5	0,02%	12	0,05%
O	3	0,01%		0,00%		0,00%	7	0,03%
УКУПНО	29.879	100,00%	31.289	100,00%	29.582	100,00%	22.934	100,00%

Графикон бр. 8



Легенда:

A – Пољопривреда, лов и шумарство
 B – Рибарство
 C – Рударство
 D – Прерађивачка индустрија
 E – Снабдијевање електричном енергијом, гасом и водом
 F – Грађевинарство
 G – Трговина
 H – Угоститељство
 I – Саобраћај, складиштење и везе

J – Финансијско посредовање
 K – Пословање некретнинама, изнајмљивање и пословне услуге
 L – Јавна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање
 M – Образовање
 N – Здравствена и социјална заштита
 O – Остале јавне, друштвене, социјалне и личне услужне дјелатности
 P – Приватна домаћинства са запосленим лицима
 Q – Екстериторијалне организације и тијела
 O – Непознато

2.3. Запошљавање лица из Републике Српске код иностраних послодаваца (посредовање за иностранство)

Посредовање за иностранство је и у 2023. години реализовано према законом утврђеној процедури и прописима у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ за земље са којима је потписан међудржавни споразум о запошљавању. Босна и Херцеговина има потписане споразуме о запошљавању са Словенијом, Србијом и Катаром, а постоји потписан и Договор о посредовању при запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Савезној Републици Њемачкој на одређено вријеме и односи се само на запошљавање медицинског особља (његователја).

Највећи дио посредовања за иностранство и у 2023. години односио се на посредовање за Републику Словенију и Савезну Републику Њемачку.

2.3.1. Запошљавање у Републици Словенији

У 2023. години у Републици Словенији запослено је 360 лица са евиденције незапослених лица ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске.

Када је ријеч о понудама послодаваца из Словеније, најтраженија занимања била су из области грађевинске струке, радници у производњи метала и пластике, као и возачи. Објављено је 57 огласа са потребом запошљавања 139 лица.

Након престанка радног односа у Републици Словенији у 2023. години на евиденцију незапослених пријављено је 136 лица.

2.3.2. Запошљавање у СР Њемачкој

Јавни позив за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој отворен је трајно, а у 2023. години предузете су потребне активности у складу са расписаним Јавним позивом.

У 2023. години у СР Њемачкој укупно су запослена 4 лица медицинске струке из Републике Српске. Након престанка радног односа у СР Њемачкој у 2023. години на евиденцију незапослених пријављено је 13 лица.

2.4. Мјере активне политике запошљавања путем субвенционисања запошљавања и самозапошљавања

2.4.1. Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених Акционим планом запошљавања за 2022. годину чија се реализација наставила и у 2023. години

Ријеч је о сљедећим програмима запошљавања из 2022. године:

Назив Програма	Програм финансирања запошљавања и samozapoшљавања дјече погинулих бораца Војске Републике Српске, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2022. години, „Заједно до посла”					
Кратак опис Програма	Програм се односи на финансијску подршку за запошљавање код послодаваца и samozapoшљавање дјече погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ ВРС као и стицање радног искуства дјече погинулих бораца са ВСС. Појединачни износи субвенција су 10.000 КМ за samozapoшљавање, 4.500 за запошљавање код послодаваца и 10.434,84 КМ за приправнике са ВСС. Програм је првобитно планиран у износу 3.000.000 КМ и омогућио је наставак приоритетног запошљавања ових категорија и њихово интегрисање на тржиште рада. Измјенама Акционог плана запошљавања у 2022. години његова коначна вриједност износила је 15.640.000,00 КМ чиме је планирано запошљавање 1.651 лица.					
Циљна група	Дјеца погинулих бораца ВРС, демобилисани борци и ратни војни инвалиди ВРС, пријављени на евиденцију Завода за запошљавање Републике Српске.					
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 1.641 лице и то: за samozapoшљавање 1.454 дјече погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ, за запошљавање код послодаваца 162 лица и за 25 лица приправника са ВСС дјече погинулих бораца		Запослено 1.475 лица (стање са 31. 12. 2023. године), од чега samozapoшљавање: 1.345 дјече погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ, запошљавање код послодаваца 115 лица и 15 лица приправника са ВСС дјече погинулих бораца		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања			Планирано: 50% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31. 12. 2023.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2024.
		лица	средстава			
	Samozapoшљавање ДПБ и ДБ	1.454	14,540,000.00	1.345	13,363,000.00	14,014,683.00
	Запошљавање код послодавца	162	729,000.00	115	495,000.00	
	Приправници са ВСС ДПБ	25	271,000.00	15	156,683.00	
Укупно	1.641	15,540,000.00	1.475	14,014,683.00		
Период провођења	Фебруар 2022. године – септембар 2023. године					
Носиоци активности	Одјељење за програме запошљавања и развој предузетништва					
Активности	– Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем					

у 2023. години	редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање; – Дозначавање средстава; – Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; – Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.
-----------------------	--

Назив Програма	Програм запошљавања и samozapoшљавања циљних категорија у привреди у 2022. години					
Кратак опис Програма	Програм се односи на финансијску подршку за samozapoшљавање (5.000 КМ) и запошљавање код послодавца (4.000 КМ) лица из циљне групе. Додјелом подстицајних средстава и запошљавањем у привреди Републике Српске путем овог Програма утиче се на смањивање броја незапослених лица са евиденције и стварање повољнијег социо-економског окружења економским оснаживањем осјетљивих група. Измјенама Акционог плана запошљавања у 2022. години, вриједност Програма је повећана са 3.650.000 КМ на 7.650.000 КМ за запошљавање 1.775 лица.					
Циљна група	Дугорочно незапослени (пријављени на евиденцију 12 мјесеци и дуже), лица са ниским квалификацијама (лица ССС и ниже квалификације) пријављена на евиденцију најмање шест мјесеци, незапослена лица из руралних подручја са посебним освртом на жене из руралних подручја, жене жртве породичног насиља и ратне тортуре, лица старости 40 и више година, лица са инвалидитетом, бивши штићеници домова за незбринуту дјецу, жртве насиља, самохрани родитељи и родитељи тешко болесне дјеце, без обзира на дужину чекања на евиденцији, корисници одређених социјалних давања.					
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 1.775 лица и то: за samozapoшљавање 550 лица и за запошљавање код послодавца 1.225 лица		Запослено 1.649 лица (стање са 31. 12. 2023. године), од чега samozapoшљавање 534 лица, запошљавање код послодавца 1.115 лица		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања			Планирано: 50% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31. 12. 2023.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2024.
		лица	средстава			
	Запошљавање код послодавца	1.225	4,900,000.00	1.115	4,483,200.00	7,016,500.00
	Samozapoшљавање	550	2,750,000.00	534	2,660,000.00	
Укупно	1.775	7,650,000.00	1.649	7,143,200.00		
Период провођења	Фебруар 2022. године – септембар 2023. године					
Носиоци активности	Одјелење за програме запошљавања и развој предузетништва					

Активности у 2023. години	<ul style="list-style-type: none"> – Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање; – Дозначавање средстава; – Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; – Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.
----------------------------------	--

Назив Програма	Програм подршке запошљавања Рома у Републици Српској у 2022. години					
Кратак опис Програма	<p>Програмом се подстиче запошљавање Рома у Републици Српској с циљем побољшања њиховог социјално-економског статуса и животног стандарда те њихове интеграције у друштвено-економске токове. Програм се проводи кроз двије компоненте и то на сљедећи начин:</p> <ul style="list-style-type: none"> – финансијска подршка за samozapošljavanje лица на период од 12 мјесеци у износу од 5.000 КМ; – финансијска подршка за запошљавање код послодаваца на период од 12 мјесеци у износу од 6.000 КМ (8.000 КМ за особе са ВСС), на период од 24 мјесеца у износу од 12.000 КМ (16.000 КМ за особе са ВСС). <p>Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у мају 2022. године. Укупна вриједност програма износила је 138.000 КМ, а финансира се из гранта Министарства за људска права и избјеглице БиХ (неутрошена средства из ранијег периода).</p>					
Циљна група	Лица ромске националности која активно траже запослење, а која су на дан објаве Јавног позива за коришћење средстава била изјашњена као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода.					
Индикатори за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 17 лица и то за: самозапошљавање једног лица и за запошљавање код послодаваца 16 лица		Запослено 17 лица (стање са 31. 12. 2023. године), од чега samozapošljavanje једног лица, запошљавање код послодаваца 16 лица		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања			Планирано: 40% лица остало у радном односу након истека обавезног периода запошљавања		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31. 12. 2023.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2024.
		лица	средстава			
	Самозапошљавање	1	5,000.00	1	0	106,700.00
	Запошљавање код послодавца	16	132,000.00	16	132,000.00	
Укупно	17	137,000.00	17	132,000.00		
Период провођења	Мај 2022. године – септембар 2024. године					
Носиоци активности	Одјељење за програме запошљавања и развој предузетништва					

Активности у 2023. години	<ul style="list-style-type: none"> – Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава путем редовних контрола које тромјесечно врши Завод за запошљавање; – Дозначавање средстава; – Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; – Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања.
----------------------------------	--

Назив Програма	Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника					
Кратак опис Програма	Програмом се пружа финансијска подршка привредним субјектима кроз исплату подстицаја у висини плаћених пореза и доприноса за новозапослене раднике у току 2021. године (за лица која су се налазила на евиденцији незапослених прије запослења). Програмом се настоји одржати постојећи ниво запослености те створити простор за даље запошљавање и смањивање броја незапослених. Право учешћа имали су пословни субјекти из привредног сектора регистровани на подручју Републике Српске. Финансијска вриједност Програма износи 5.000.000 КМ.					
Циљна група	Лица која су засновала радни однос у периоду од 1. 1. до 31. 12. 2021. године, која су била пријављена на евиденцију Завода.					
Индикатор за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)		Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности	
	Број лица за која је извршен поврат пореза и доприноса		Одобрена средства за 1.933 лица		1.847 лица обухваћено за поврат пореза и доприноса (стање са 31. 12. 2023. године)	
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ПОВРАТ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА		РЕАЛИЗОВАНО ЗА ПОВРАТ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА СА 31. 12. 2023. (ЛИЦА)	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2024.
		лица	средстава			
	Запошљавање код послодавца	1.933	3,552,288.87	1.847	3,109,994.55	2,424,820.51
	Укупно	1.933	3,552,288.87	1.847	3,109,994.55	
Период провођења	Фебруар 2022 – фебруар 2023. године					
Носиоци активности	Одјељење за програме запошљавања и развој предузетништва					
Активности у 2023. години	<ul style="list-style-type: none"> – Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза корисника средстава; – Дозначавање средстава; – Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; – Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања. 					

Назив Програма	Програм подршке у запошљавању младих са високом стручном спремом у статусу приправника у 2022. години
Кратак опис Програма	Програм се односи на финансирање оспособљавања младих за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање приправничког испита у складу са законом. Јавни позив је расписан у фебруару 2022. године. Измјенама Акционог плана запошљавања у 2022. години вриједност Програма је повећана са 2.052.000 КМ на 7.052.000 КМ за запошљавање 979 незапослених лица са ВСС без радног искуства у

	струци.					
Циљна група	Млади без радног искуства са ВСС, пријављени на евиденцију Завода за запошљавање.					
Индикатори за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2022)		Циљне вриједности		
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 979 лица		Запослено 952 лица (стање са 31. 12. 2023)		
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања			Планирано: 50% лица остало у радном односу након обављеног приправничког стажа		
Средства		ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		ЗАПОСЛЕНО ЛИЦА СА 31. 12. 2023.	УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРУ	УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА СА 31. 1. 2024.
		лица	средстава			
	Запошљавање лица без радног искуства са ВСС	979	7,048,800.00	952	6,672,132.74	6.220.454,09
	Укупно	979	7,048,800.00	952	6,672,132.74	
Период провођења	Фебруар 2022 – прво тромјесечје 2024. године					
Носиоци активности	Одјелење за програме запошљавања и развој предузетништва					
Активности у 2023. години	<ul style="list-style-type: none"> – Праћење и контролисање извршавања уговорних обавеза које полугодишње врши Завод за запошљавање; – Дозначавање средстава у складу са достављеним захтјевима за рефундацију; – Предузимање одговарајућих мјера у случају непоштовања уговорних обавеза; – Редовно извјештавање о проведеном програму запошљавања. 					

У току 2023. године вођене су интензивне активности са Свјетском банком.

У вези са „Другим пројектом подршке запошљавању (ЕСП 2)”, који се финансира средствима зајма Свјетске банке број: ИБРД-93810 БА, у износу од 14.000.000 евра, *ЕСП 2* за циљ има повећање запошљавања у формалном приватном сектору међу циљним групама регистрованих лица која траже посао. Пројекат садржи двије компоненте – Компоненту 1 „Подршка промоцији запошљавања” и Компоненту 2 „Подршка системима управљања, праћења и комуникација”.

У оквиру Компоненте 1 финансирање се врши путем Финансирања заснованог на резултатима, структурираног кроз пет услова заснованих на учинку (ПБЦ) с кумулативним циљевима за сваку годину и придруженим износом финансирања. У току 2023. године припремани су и Свјетској банци достављени подаци у вези са повлачењем 2,6 милиона евра на име програма запошљавања проведених у периоду 8. 2. 2022 – 9. 2. 2023. године. Средства су дозначена Заводу за запошљавање почетком 2024. године.

**РЕКАПИТУЛАЦИЈА ПРОГРАМА ЗАПОШЉАВАЊА ИЗ 2022. ГОДИНЕ
ЗАКЉУЧНО СА 31. 12. 2023.**

	ОДОБРЕНО ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ		РЕАЛИЗОВАНО СА 31. 12. 2023.		УКУПНО УПЛАЋЕНА СРЕДСТВА ПО УГОВОРИМА
	ЛИЦА	СРЕДСТАВА	ЛИЦА	СРЕДСТАВА	
Укупно по Акционом плану за 2022. годину	6.345	33.928.088,87	5.940	31.072.010,29	29.783.157,60

**2.4.2 Реализација, праћење и мониторинг програма запошљавања усвојених
Акционим планом за спровођење стратегије запошљавања Републике Српске
за период 2023–2025. године, чија се реализација наставља и у 2024. години**

Акционим планом за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023–2025. године, у 2023. години дефинисана су три програма запошљавања, носиоци активности, индикатори на нивоу очекиваног резултата те износи средстава са изворима финансирања за сваку појединачну мјеру.

Износ финансијских средстава за програме запошљавања у 2023. години је 15.063.000 КМ од чега је 4.000.000,00 КМ планирано за финансирање наставка реализације Програма подршке запошљавању и самозапошљавању дјецe погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ „Заједно до посла” започетог у 2022. години, док је износ средстава за програме запошљавања у 2023. години 11.063.000 КМ.

Одлука о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023–2025. године донијета је 6. 7. 2023. године („Службени гласник Републике Српске”, број 65/23). Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима за коришћење средстава по Програмима запошљавања у 2023. години био је отворен у периоду од 1. 8. 2023. године до 31. 8. 2023. године, осим компоненте I по Програму подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника који је отворен до утрошка средстава, а најдаље до 31. 12. 2023. године. Јавни позив за Програм подршке запошљавању Рома у 2023. години чија је вриједност 63.000,00 КМ није расписиван из разлога што су процедуре одобравања средстава од стране Министарства за људска права и избјеглице БиХ окончане тек 27. 12. 2023. године.

Са 31. 12. 2023. године путем програма запошљавања поднесено је укупно 949 захтјева за запошљавање 4.497 лица.

Ради се о сљедећим програмима запошљавања чија ће се реализација у највећем наставити у 2024. години:

Назив Програма	Програм суфинансирања запошљавања и samozapoшљавања „Заједно до посла” у 2023. години		
Кратак опис Програма	<p>Програм се односи на финансијску подршку за запошљавање код послодаваца дјеце погинулих бораца ВРС, дјеце демобилисаних бораца ВРС која на евиденцији чекају дуже од 12 мјесеци, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС, samozapoшљавање дјеце погинулих бораца ВРС, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС, запошљавање приправника са ВСС – дјеце погинулих бораца те запошљавање тешко запошљивих категорија у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама.</p> <p>Програм се проводи кроз четири компоненте и то:</p> <p>I компонента: Финансирање samozapoшљавања дјеце погинулих бораца ВРС, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС за 273 лица у износу од 5.000 КМ по незапосленом лицу што укупно износи 1.365.000 КМ;</p> <p>II компонента: Финансирање запошљавања код послодаваца дјеце погинулих бораца ВРС, дјеце демобилисаних бораца ВРС која на евиденцији чекају дуже од 12 мјесеци, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС за 544 лица у износу од 5.000 КМ по незапосленом лицу што укупно износи 2.720.000 КМ;</p> <p>III компонента: Запошљавање код послодаваца тешко запошљивих лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама, 300 лица у износу од 5.000 КМ по незапосленом лицу што укупно износи 1.500.000,00;</p> <p>IV компонента: Финансирање 100% износа бруто плате за 34 дјеце погинулих бораца ВРС са ВСС без радног искуства. Издвајање по једном приправнику са ВСС у овој компоненти износи 12.204 КМ на годишњем нивоу, а темељи се на износу мјесечне нето плате од 700 КМ чији је бруто износ 1.017 КМ. Укупна издвајања по овој компоненти износе 414.936 КМ.</p>		
Циљна група	Дјеца погинулих бораца ВРС, демобилисани борци и ратни војни инвалиди ВРС, дјеца демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС пријављених на евиденцију незапослених дуже од 12 мјесеци, тешко запошљива лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама, дјеца погинулих бораца са ВСС без радног искуства.		
Индикатори за праћење резултата	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2023)	Циљне вриједности
	Број лица запослених по Програму	Одобрена средства за 885 лица у износу од 4.669.936,00 КМ	Запослено 391 лице (стање са 31. 12. 2023. године) по : Компоненти I: 94 лица; Компоненти II: 122 лица; Компоненти III: 171 лице; Компоненти IV: 4 лица.
	Процент останка лица у радном односу након истека обавезног периода запошљавања		Планираностанак минимално 50% лица запослених по Програму
Период провођења	Август 2023. године – децембар 2024. године		
Носиоци активности	Одјељење за програме запошљавања и развој предузетништва		

Активности у 2023. години	<ul style="list-style-type: none"> – Обрада и одобравање захтјева; – Склапање уговора са корисницима; – Запошљавања по Програму; – Припреме за плаћање.
----------------------------------	---

Назив Програма	Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника		
Кратак опис Програма	<p>Програм се проводи кроз пет компоненти.</p> <p>I компонента: Поврат пореза и доприноса за лица запослена са евиденције Завода за запошљавање у периоду од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године;</p> <p>II компонента: Доквалификација и преквалификација преко верификоване институције;</p> <p>III компонента: Обука на захтјев послодавца;</p> <p>IV компонента: Програм подстицаја младих у БПО индустрији;</p> <p>V компонента: Програм подршке оспособљавању младих људи за запошљавање у области креативних индустрија, са фокусом на програмирање.</p> <p>Реализација Програма почела је расписивањем јавног позива у августу 2023. године. Финансијска вриједност Програма износи 5.000.000 КМ.</p>		
Циљна група	<p>Незапослена лица са вишим квалификацијама, а засновали су радни однос у периоду од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године, претежно млађе и средње доби, те привредни сектори и предузећа у којима се стварају радна мјеста са већом додатном вриједношћу;</p> <p>Теже запошљива лица ради стицања додатних знања и вјештина с циљем унапређења компетенција, повећања конкурентности и запошљивости на тржишту рада;</p> <p>Млади до 30 година старости са одговарајућим нивоом информатичке писмености и израженим склоностима ка каријери у креативним индустријама, програмирању и сл.</p>		
Индикатор за праћење резултата мјере	Индикатори (излазног резултата)	Полазне вриједности (2023)	Циљне вриједности
	Број лица за која је извршен поврат пореза и доприноса	Одобрена средства за 1.284 лица	Запослено 905 лица (стање са 31. 12. 2023. године) по : Компоненти I: 900 лица; Компоненти II: /; Компоненти III: 4 лица; Компоненти IV: 1 лице; Компоненти V: /.
Период провођења	Август 2023 – децембар 2024. године		
Носиоци активности	Одјељење за програме запошљавања и развој предузетништва		
Активности у 2024. години	<ul style="list-style-type: none"> – Обрада и одобравање захтјева; – Закључивање уговора са корисницима; – Запошљавања по Програму; – Припреме за плаћање. 		

Програм подршке запошљавању Рома се у цјелости преноси у 2024. годину јер је због нових процедура које је увело Министарство за људска права и избјеглице БиХ додјела средстава вршена путем јавног позива при чему су све процедуре окончане тек крајем 2023. године.

Резиме:

Реализацију програма запошљавања из Акционог плана запошљавања у 2023. години са 31. 12. 2023. године карактерише сљедеће:

- Програми запошљавања провођени су у сложеним условима и ограниченим могућностима запошљавања узрокованим кризом изазваном ратом у Украјини, инфлаторним кретањима и неповољним демографским трендовима;
- Влада Републике Српске обезбиједила је 15.000.000 КМ за запошљавање 2.689 лица кроз три програма запошљавања;
- Акциони план усвојен у јулу 2023. године што је узроковало да се јавни позив и остале активности проводе у другој половини године тако да су прва запошљавања по програмима почела крајем године и већи дио активности на запошљавању по програмима из 2023. године преноси се у 2024. годину;
- Јавни позив за програм подршке запошљавању Рома није расписиван у 2023. години јер је уговор за коришћење грант средстава са Министарством за људска права и избјеглице БиХ потписан тек 27. 12. 2023 .године.

У наредним табеларним прегледима дат је преглед програма запошљавања из 2023. године по дјелатностима, полној и квалификационој структури запослених:

Pregled zaposlenih lica po programima zapošljavanja iz 2023.godine po djelatnostima sa 31.12.2023.godine										
Područje šifra	Područje naziv	Program finansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece poginulih i demobilisanih boraca, demobilisanih boraca i ratnih vojnih invalida VRS u 2023.godini "Zajedno do posla"					Program podrške privredi putem povrata uplaćenih poreza i doprinosa za novo zapošljavanje radnika			Ukupno programi 2023.
		PRIPRAVNICI SA VSS - DIJETE POGINULOG BORCA	SAMOZAPOLJAVANJE demobilisanih boraca i RVI	SAMOZAPOLJAVANJE djece poginulih boraca	ZAPOLJAVANJE KOD POSLODAVCA	ZAPOLJAVANJE KOD POSLODAVCA U NERAZVIJENIM I IZRAZITIM NERAZVIJENIM OPSTINAMA	ISPLATA POREZA I DOPRINOSA 2023	ISPLATA POREZA I DOPRINOSA 2023	ISPLATA POREZA I DOPRINOSA 2023	
A	POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBOLOV	1	16	1		5	10			33
B	VAĐENJE RUDA I KAMENA					1	1			2
C	PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA		9	2	30	85	331	3		460
D	PROIZVODNJA I SNABDIJEVANJE ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, GASOM, PAROM I KLIMATIZACIJA						3			3
E	SNABDIJEVANJE VODOM, KANALIZACIJA, UPRAVLJANJE OTPADOM I DJEL.SANACIJE ŽIVOTNE SREDINE									0
F	GRAĐEVINARSTVO		26	5	10	11	45			97
G	TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO, POPRAVKA MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA		7		31	30	298	1		367
H	SAOBRAČAJ I SKLADIŠTENJE		8	1	10	7	79			105
I	DJEL. PRUŽANJA SMJEŠTAJA, PRIPREME I POSLUŽIVANJA HRANE, HOTEL. I UGOST.		2	2	14	21	19			58
J	INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	1	2	1	6		7		1	18
K	FINANSIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOST OSIGURANJA									0
L	POSLOVANJE NEKRETNINAMA				1		15			16
M	STRUČNE, NAUČNE I TEHNIČKE DJELATNOSTI		2	1	7	4	24			38
N	ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI		1	1	1	2	12			17
O	JAVNA UPRAVA I ODBRANA, OBAVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE									0
P	OBRAZOVANJE	1	2	1	1	1	12			18
Q	DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNOGRADA				1	2	15			18
R	UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA			2	2					4
S	OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	1	1	1	8	2	29			42
	UKUPNO	4	76	18	122	171	900	4	1	1296

Programi koje je realizovao Zavod zapošljavanje Republike Srpske u skladu sa Akcionim planom zapošljavanja za 2023.godinu

Naziv programa	Komponenta	Sredstva po nezaposlenom licu	Zaposleno lica	Realizovano sredstva po ugovoru	Broj korisnika										Broj pristiglih zahtjeva		Odobren			
					Starosna dob				Kvalifikaciona struktura						Pol		zahtjeva poslodavaca	lica	lica	sredstava
					15-29g.	30-44g.	45-54g.	55-65g.	PK-NSS	KV	NK	SSS	VSS	VŠS	M	Ž				
Programi iz 2023.godine																				
Program finansiranja zapošljavanja i smazapošljavanja djece poginulih i demobilisanih boraca, demobilisanih boraca i ratnih vojnih invalida VRS u 2023.godini "Zajedno do posla"	Samozapošljavanje DPB i DB	5.000,00	94	470.000,00		11	37	46	1	34	17	35	7		84	10	178	178	144	720.000,00
	Zapošljavanje kod poslodavaca	5.000,00	122	610.000,00	16	46	34	26	2	42	23	37	16	2	74	48	262	550	407	2.035.000,00
	Zapošljavanje kod poslodavaca u ner.i izrazito ner.opšt.	5.000,00	171	855.000,00	46	60	50	15		76	21	68	5	1	73	98	188	555	300	1.500.000,00
	Pripravnici sa VSS DPB	12.204,00	4	48.816,00		4							4			4	29	45	34	414.936,00
Ukupno			391	1.983.816,00	62	121	121	87	3	152	61	140	32	3	231	160	657	1.328	885	4.669.936,00
Program podrške privredi putem povrata uplaćenih poreza i doprinosa za novo zapošljavanje radnika	Zapošljavanje kod poslodav.	cca 3.524,92	900	1.637.755,53	293	339	159	109	13	287	94	366	132	8	362	538	285	3152	1267	2.280.851,77
	Obuka preko verifi. institucije	3.000,00	0	0,00													2	9	9	27.000,00
	Obuka kod poznatog poslodav.	2.500,00	4	10.000,00	2	1	1					4			1	3	3	6	6	15.000,00
	Program pods. za zap. mladih u BPO industriji	1.000,00	1	600,00	1									1	1		1	1	1	1.000,00
	Program podrške ospos. mladih ljudi za zap. u oblasti kreat. Indus., sa fokusom na programiranje	750,00	0	0,00														1	1	1
Ukupno			905	1.648.355,53	296	340	160	109	13	287	94	370	133	8	364	541	292	3.169	1.284	2.324.601,77
UKUPNO PO AKCIONOM PLANU ZA 2023.GODINU			1.296	3.632.171,53	358	461	281	196	16	439	155	510	165	11	595	701	949	4.497	2.169	6.994.537,77

3. ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ (МАТЕРИЈАЛНОПРАВНА ЗАШТИТА)

Новчана давања за случај незапослености

3.1. Новчана накнада

У складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености незапослена лица остварују право на:

- новчану накнаду,
- здравствено осигурање,
- пензијско и инвалидско осигурање.

Права незапослених лица која се односе на право на новчану накнаду, здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање (док траје новчана накнада) остварују се у складу са одредбама Закона, а по подношењу захтјева надлежним бироима.

У току 2023. године вршене су активности у циљу измјена и допуна Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености јер су се претходне измјене и допуне поменутог закона из 2019. године, којим су знатно повећана права незапослених лица (висина и дужина трајања новчане накнаде), а стопа доприноса за незапосленост смањена на 0,6%, негативно одразиле на финансијско пословање Завода.

Због наведеног, упућен је приједлог измјена и допуна Закона Министарству рада и борачко инвалидске заштите. Закон о измјенама и допунама Закона је кроз законску процедуру разматран и усвојен на Народној скупштини Републике Српске.

Наведене измјене и допуне Закона ступиле су на снагу 1. 1. 2024. године, а односе се на измјену члана 39 Закона (дужина трајања новчане накнаде), члана 47 (висина загарантоване новчане накнаде) и члана 37 (уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године). Поред наведеног, извршено је термилошко усклађивање чланова 39 и 47 са чланом 36 Закона тако што је термин „радни стаж” замијењен ријечима „вријеме проведено у осигурању од незапослености”.

За остваривање права на новчану накнаду потребно је да су испуњени сљедећи услови: да је незапосленом лицу престао радни однос без његовог захтјева, сагласности или кривице, да има најмање осам мјесеци непрекидног стажа осигурања у посљедњих 12 мјесеци или 12 мјесеци са прекидима у посљедњих 18 мјесеци, да је за вријеме прописаног минимума стажа осигурања уплаћен допринос за осигурање од незапослености, за све раднике. У току трајања права на новчану накнаду незапослено лице остварује право на пензијско и инвалидско осигурање и здравствено осигурање. Дужина новчане накнаде зависи од времена проведеног у осигурању од незапослености лица и траје од 1 до 18 мјесеци.

Измјенама и допунама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености дужина новчане накнаде са 24 мјесеца је смањена на 18 мјесеци, а са 18 мјесеци на 15.

Износ новчане накнаде за 15 година стажа осигурања износи 45% од просјечне плате коју је незапослено лице остварило у посљедња три мјесеца рада, а преко 15 година стажа осигурања 50%.

Минимални износ новчане накнаде не може бити нижи од 55% најниже плате у Републици нити виши од износа једне просјечне плате након опорезивања у Републици за претходну годину према подацима Републичког завода за статистику објављеним у Службеном гласнику Републике Српске, уколико је незапослено лице било запослено са пуним радним временом.

Наведени износ минималне новчане накнаде утврђен је Измјенама и допунама Закона о посредовању (смањен са 80% на 55%).

Мјесечни преглед исплаћених средстава за новчану накнаду као и преглед исплаћене новчане накнаде по филијалама дат је у сљедећим табелама.

ПРЕГЛЕД ИЗДВОЈЕНИХ СРЕДСТАВА НОВЧАНЕ НАКНАДЕ ЗА 2022. И 2023. ГОДИНУ

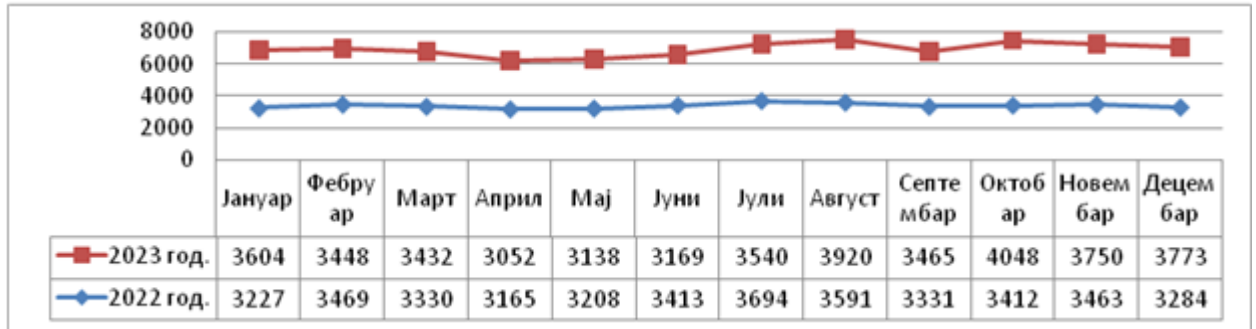
МЈЕСЕЦ	2022. г.	2023. г.	Индекс 2 : 1
ЈАНУАР	2.280.545,42	2.773.916,52	122
ФЕБРУАР	2.644.830,74	2.700.223,04	102
МАРТ	2.317.370,09	2.778.476,93	120
АПРИЛ	2.231.813,00	2.402.025,06	108
МАЈ	2.375.770,58	2.606.756,99	110
ЈУНИ	2.537.249,28	2.548.473,79	100
ЈУЛИ	2.842.265,62	2.964.892,12	104
АВГУСТ	2.905.682,23	3.352.250,20	115
СЕПТЕМБАР	2.570.705,95	2.838.697,35	110
ОКТОБАР	2.577.329,37	3.607.807,25	140
НОВЕМБАР	2.536.801,49	3.073.452,55	121
ДЕЦЕМБАР	2.131.320,62	3.021.030,28	142
УКУПНО	29.951.684,39	34.668.002,08	116

БРУТО НОВЧАНА НАКНАДА ПО ФИЛИЈАЛАМА ЗА 2023. ГОДИНУ

ФИЛИЈАЛА	И.САРАЈЕВО	БАЊАЛУКА	ДОБОЈ	ПРИЈЕДОР	БИЈЕЉИНА	ЗВОРНИК	ТРЕБИЊЕ	УКУПНО
ЈАНУАР	312.496,28	893.527,25	432.717,37	301.475,91	255.185,65	260.387,41	318.126,65	2.773.916,52
ФЕБРУАР	291.616,07	875.759,15	389.974,11	300.614,49	288.254,21	258.663,31	295.341,70	2.700.223,04
МАРТ	290.261,11	905.505,25	446.448,86	280.607,58	298.496,69	306.817,42	250.340,02	2.778.476,93
АПРИЛ	239.775,78	786.437,85	414.598,91	276.686,62	247.122,00	224.777,28	212.626,62	2.402.025,06
МАЈ	301.323,82	891.144,36	418.248,76	271.067,13	268.357,31	256.015,85	200.599,76	2.606.756,99
ЈУНИ	322.410,31	903.504,51	400.023,81	260.199,49	255.666,03	201.337,26	205.332,38	2.548.473,79
ЈУЛИ	490.951,13	872.628,11	441.516,76	277.833,22	278.568,36	265.450,73	337.943,81	2.964.892,12
АВГУСТ	376.738,39	1.138.823,72	484.438,40	286.252,57	254.119,30	280.147,87	531.729,95	3.352.250,20
СЕПТЕМБАР	387.123,51	992.777,97	388.968,56	272.314,74	217.460,94	199.219,11	380.832,52	2.838.697,35
ОКТОБАР	531.327,31	1.081.286,62	499.871,89	279.473,93	315.816,03	386.308,05	513.723,42	3.607.807,25
НОВЕМБАР	401.823,76	898.479,33	474.477,71	267.576,39	297.734,14	371.458,52	361.902,70	3.073.452,55
ДЕЦЕМБАР	427.922,95	925.032,13	477.608,83	255.387,61	257.331,69	379.857,55	297.889,52	3.021.030,28
УКУПНО	4.373.770,42	11.164.906,25	5.268.893,97	3.329.489,68	3.234.112,35	3.390.440,36	3.906.389,05	34.668.002,08

У наредном графикаону приказано је мјесечно кретање броја корисника новчане накнаде у 2022. и 2023. години.

У 2023. години ово право је у просјеку мјесечно остварило 3.528 лица, у односу на 2022. годину кад је просјечан број корисника био 3.382.



Током 2023. године предузете су све активности како би се незапослена лица упознала са правима која могу остварити по основу незапослености, путем надлежних бироа и филијала, а исто тако и са обавезама које морају извршити у складу са одредбама Закона.

Током 2023. године запримљена су 12.623 захтјева незапослених лица за остваривање права на новчану накнаду по основу којих је признато право за 9.031 корисника.

У односу на 2022. годину повећао се број поднесених захтјева.

Просјечан број корисника у 2023. години на мјесечном нивоу је 3.528, а у 2022. години 3.382 корисника, док је у 2022. години за новчану накнаду издвојено укупно 29.951.684,39 КМ, а у 2023. години 34.668.002,08 КМ, што је за око 16% више. До повећања просјечног броја корисника у 2023. години у односу на 2022. годину дошло је због повећаног броја отказа усљед технолошког вишка радника код послодаваца, а што је проузроковано глобалним инфлаторним кретањима, као и дешавањима у Украјини, а што је довело и у Републици Српској до одређених поремећаја на тржишту рада.

Што се тиче статистичких података по филијалама, највише корисника новчане накнаде па анологно томе и највише исплаћених средстава је у Филијали Бања Лука, а најмање у Филијали Бијељина.

Ради постизања утврђених циљева проведене су одређене активности.

По систему случајног узорка вршена је контрола предмета уз подршку ДМС система задуживања предмета и аката.

ЈУ Завод за запошљавање је поступао ефикасно, законито и благовремено по свим захтјевима у поступку остваривања права на новчану накнаду.

Током 2023. године уложено је 98 жалби на првостепена рјешења што је за 3 жалбе мање у односу на 2022. годину. Првостепена и другостепена рјешења израђивана су у законским роковима, при чему се водило рачуна о њиховој једнообразности у доношењу као и о уједначеној пракси на нивоу институције у складу са планираним и очекиваним ефектима.

У случајевима гдје су странке подносиле тужбе на другостепена рјешења поступано је у складу са Законом о управним споровима и водећи рачуна да се исцрпе све законске могућности ради доказивања законитости оспорених рјешења.

По основу неосновано исплаћене новчане накнаде вођени су поступци пред надлежним судовима.

3.2 Уплата доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за незапослена лица у трајању од три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услов за старосну пензију

Незапосленом лицу припада и право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, рачунајући од дана подношења захтјева, уколико ће са тим стажом осигурања и временом provedеним у осигурању стећи услове за старосну пензију.

Приказ издвојених средстава дат је у сљедећој табели:

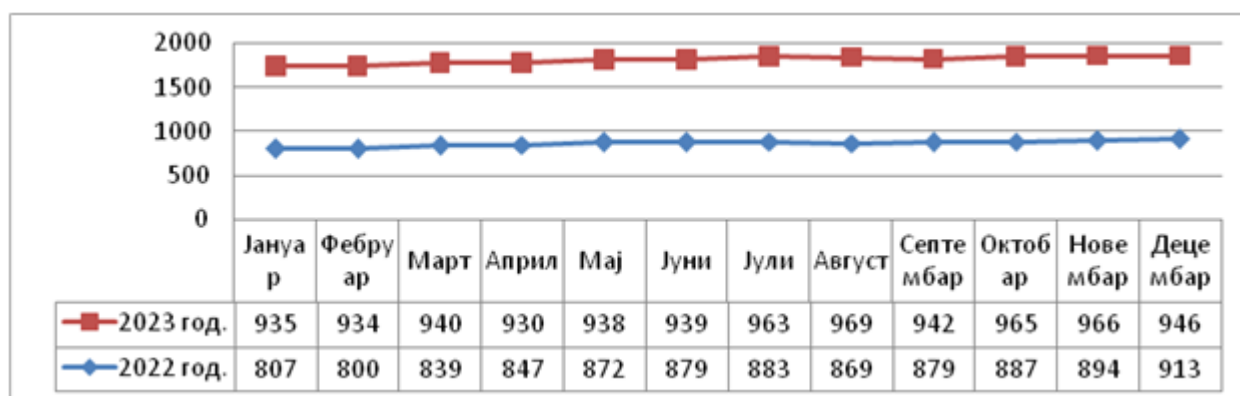
БРУТО – ЧЛАН 37 ПО ФИЛИЈАЛАМА ЗА 2023. ГОДИНУ

ФИЛИЈАЛА	И.САРАЈЕВО	БАЊАЛУКА	ДОБОЈ	ПРИЈЕДОР	БИЈЕЉИНА	ЗВОРНИК	ТРЕБИЊЕ	УКУПНО
ЈАНУАР	13.963,91	51.543,93	25.646,66	14.557,59	32.143,14	15.703,59	13.969,06	167.527,88
ФЕБРУАР	13.970,19	50.019,46	24.302,07	16.117,47	19.295,76	11.505,75	13.993,03	149.203,73
МАРТ	13.628,37	52.828,36	25.915,75	15.495,82	21.509,65	13.169,49	14.154,91	156.702,35
АПРИЛ	13.949,29	54.112,17	24.649,39	15.400,23	18.078,06	11.460,21	13.741,24	151.390,59
МАЈ	14.375,79	47.939,69	24.871,78	18.904,19	19.200,82	12.474,58	14.192,10	151.958,95
ЈУНИ	14.018,63	53.873,66	25.087,19	18.402,59	18.909,96	22.713,58	14.744,10	167.749,71
ЈУЛИ	14.464,67	61.330,70	27.404,38	20.051,76	19.210,13	14.948,86	15.966,85	173.377,35
АВГУСТ	15.254,49	53.930,09	26.585,63	18.684,12	18.749,31	13.447,69	15.027,67	161.679,00
СЕПТЕМБАР	14.701,41	49.366,17	23.241,69	18.357,84	19.053,38	12.034,26	14.695,40	151.450,15
ОКТОБАР	13.359,92	51.956,23	24.380,32	28.632,82	19.957,82	14.161,78	14.418,19	166.867,08
НОВЕМБАР	13.069,11	58.542,59	27.948,99	25.156,57	20.477,64	17.979,99	15.163,93	178.338,82
ДЕЦЕМБАР	12.885,35	46.333,70	23.400,53	19.931,66	20.766,55	12.492,67	13.871,33	149.681,79
УКУПНО	167.641,13	631.776,75	303.434,38	229.692,66	247.352,22	172.092,45	173.937,81	1.925.927,40

За остваривање права по основу члана 37 Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености у 2023. години издвојено је 1.925.927,40 КМ, што је за око 20% више него у 2022. години, када је за остваривање овог права издвојено 1.536.747,64 КМ.

У 2023. години ово право у просјеку мјесечно је остварило 947 лица, у односу на 2022. годину кад је просјечан број корисника био 864.

У наредном графикону приказано је мјесечно кретање броја корисника овог права у 2022. и 2023. години.



ЈУ Завод за запошљавање је поступао ефикасно, законито и благовремено по свим захтјевима у поступку остваривања права по основу чл. 37 Закона, а у случајевима гдје су странке подносиле тужбе на другостепена рјешења поступано је у складу са Законом о управним споровима и водећи рачуна да се исцрпи све законске могућности ради доказивања законитости оспорених рјешења.

Током 2023. године уложено је 79 жалби на првостепена рјешења што је више за 49 жалби у односу на 2022. годину. С обзиром на то да је повећан број корисника права током 2023. године за око 9%, повећан је и број жалби на првостепена рјешења у односу на претходну годину .

Првостепена и другостепена рјешења израђивана су у законским роковима, при чему се водило рачуна о њиховој једнообразности у доношењу као и о уједначеној пракси на нивоу институције у складу са планираним и очекиваним ефектима.

У току 2023. године вршене су активности у циљу измјене члана 37 Закона о посредовању како би се доприноси за пензијско и инвалидско осигурање омогућили искључиво лицима којима недостаје до 15 година стажа, док ће лица којима недостаје 3 године до 40 година пензијског стажа моћи остварити право на пензију када наврше године живота у смислу одредби Закона о ПИО. Измјенама и допунама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености члан 37 цитираног закона дефинисан је на сљедећи начин: „Незапосленом лицу припада и право на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до три године, рачунајући од дана подношења захтјева, уколико ће са тим стажом осигурања и временом проведеним у осигурању стећи услове за старосну пензију који се односе на минимум стажа осигурања”.

4. ПРАВНОНОРМАТИВНИ ПОСЛОВИ И КАДРОВСКИ ПОТЕНЦИЈАЛИ

4.1 Издавање радних дозвола за стране држављане и лица без држављанства

Радна дозвола за запошљавање страних држављана издаје се у складу са Законом о запошљавању страних држављана и лица без држављанства („Службени гласник Републике Српске”, број: 24/09, 117/11 и 56/22) којим су регулисани услови, поступак и начин запошљавања страних држављана и лица без држављанства. Радну дозволу издаје филијала за закључивање уговора о раду на неодређено или одређено вријеме и за радно ангажовање страног држављана по основу обављања привремених и повремених послова.

Законом о странцима („Службени гласник Босне и Херцеговине”, број: 88/15, 34/21 и 63/23), између осталог, регулисани су услови и поступак уласка странаца у БиХ, путне исправе за странце, рад странаца са радном дозволом или без радне дозволе, боравак странаца у БиХ, удаљавање итд.

Филијала Завода на основу приложене документације и извјештаја бироа да на евиденцији нема незапослених лица која испуњавају тражене услове издаје радну дозволу за запошљавања странаца и лица без држављанства на период најдуже до

годину дана. Уколико на евиденцији има лица која испуњавају тражене услове, филијала рјешењем одбија захтјев послодавца.

Филијала издаје радне дозволе страним улагачима или оснивачима привредног друштва, односно предузећа са сједиштем у Републици Српској, без обзира на то да ли на евиденцији има лица која испуњавају услове тражене захтјевом за издавање радне дозволе.

Поред радних дозвола које се рачунају у годишњу квоту издају се и радне дозволе које не улазе у квоту, односно могу се издати независно од утврђене квоте уколико се ради о странцу који има образовање које одговара високом образовању, постдипломском или докторском студију у БиХ, оснивачима привредних друштава, странцу који обавља значајне и руководеће послове, а који није изузет од потребе посједовања радне дозволе на основу међународног споразума, учитељима или наставницима који изводе наставу у образовним установама због свог специфичног знања, професионалним спортистима или спортским радницима.

У Републици Српској годишња квота радних дозвола за 2023. годину износила је 1400 и то 1000 за ново запошљавање и 400 за продужење већ раније издатих радних дозвола. Након попуњавања квоте за новоиздате радне дозволе, а због повећане потребе тржишта рада за одређеним занимањима којих нема на евиденцији незапослених, што је посебно било изражено у области грађевинарства (армирачи, кровополагачи, тесари, зидари и сл.), а квота за продужене радне дозволе није била попуњена у значајној мјери, на приједлог Уније послодаваца Републике Српске Управни одбор је на сједници од 24. 10. 2023. године измијенио Одлуку о утврђивању квота радних дозвола, тако да је квота за ново запошљавање повећана за 150 радних дозвола, а да је за исти број смањена квота за продужене радне дозволе, што значи да је укупан број од 1400 радних дозвола остао непромијењен. На наведену одлуку Влада Републике Српске је дала сагласност, након чега је она упућена Агенцији за рад и запошљавање БиХ на даљу процедуру.

У периоду од 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023. године у Републици Српској издато је **укупно 1.969 радних дозвола, од чега 1.284 у квоти, а ван квоте 685 радних дозвола.**

Од укупно издатих радних дозвола нових је 1.472, од чега 1.044 у квоти и 428 ван квоте, док је од укупно 497 продужених радних дозвола у квоти 240, а ван квоте 257.

	У квоти	Ван квоте	Укупно
Укупно	1.284	685	1.969
Нове	1.044	428	1.472
Продужене	240	257	497

Попуњеност квоте у 2023. години је 91% код новоиздатих радних дозвола и 96% код продужених радних дозвола.

Поређења ради, за 2022. годину искориштеност квоте у Републици Српској је била код нових радних дозвола 72%, а код продужених 63%.

У наредном прегледу дат је приказ по дјелатностима броја радних дозвола издатих у 2023. години:

ДЈЕЛАТНОСТ		УКУПНО	У КВОТИ	ВАН КВОТЕ
1.	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБОЛОВ	11	7	4
2.	ВАЂЕЊЕ РУДА И КАМЕНА	43	33	10
3.	ПРЕРАЂИВАЧКА ИНДУСТРИЈА	177	150	27
4.	ПРОИЗВОДЊА И СНАБДИЈЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ПЛИНОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈОМ	15	0	15
5.	СНАБДИЈЕВАЊЕ ВОДОМ, УКЛАЊАЊЕ ОТПАДНИХ ВОДА, УПРАВЉАЊЕ ОТПАДОМ ТЕ ДЈЕЛАТНОСТИ САНАЦИЈЕ ОКОЛИША	2	0	2
6.	ГРАЂЕВИНАРСТВО	922	829	93
7.	ТРГОВИНА НА ВЕЛИКО И НА МАЛО, ПОПРАВАК МОТОРНИХ ВОЗИЛА И МОТОЦИКАЛА	59	13	46
8.	ПРЕВОЗ, СКЛАДИШТЕЊЕ И ВЕЗЕ	6	3	3
9.	ХОТЕЛИЈЕРСТВО И УГОСТИТЕЉСТВО	18	13	5
10.	ИНФОРМАЦИЈЕ И КОМУНИКАЦИЈЕ	42	12	30
11.	ФИНАНСИЈСКЕ ДЈЕЛАТНОСТИ И ДЈЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА	9	0	9
12.	ПОСЛОВАЊЕ НЕКРЕТНИНАМА	3	0	3
13.	СТРУЧНЕ, НАУЧНЕ И ТЕХНИЧКЕ ДЈЕЛАТНОСТИ	23	4	19
14.	АДМИНИСТРАТИВНЕ И ПОМОЋНЕ УСЛУЖНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ	5	1	4
15.	ЈАВНА УПРАВА И ОДБРАНА, ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ	0	0	0
16.	ОБРАЗОВАЊЕ	79	0	79
17.	ДЈЕЛАТНОСТИ ЗДРАВСТВЕНЕ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ	36	3	33
18.	УМЈЕТНОСТ, ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	181	10	171
19.	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ	336	205	131
20.	ДЈЕЛАТНОСТИ ДОМАЋИНСТВА	1	1	0
21.	ДЈЕЛАТНОСТИ ИЗВАНТЕРИТОРИЈАЛНИХ ДЈЕЛАТНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЈА И ОРГАНА	1	0	1

Из наведене табеле видљиво је да је највише радних дозвола издато у области: грађевинарства, услужних дјелатности, умјетности, забаве и рекреације, прерађивачке индустрије, трговине итд.

Према земљама поријекла лица којима су издате радне дозволе су држављани: Србије (437), Бангладеша (268), Турске (265), Индије (196), Непала (188), Кине (140), Албаније (72), Црне Горе (45), Руске Федерације (42), Хрватске (34), Италије (29), Словеније (27), Сјеверне Македоније (26), Аустрије (25), Танзаније (21), Њемачке (18), Сједињених Америчких Држава (17), Колумбије и Грузије (11 радних дозвола).

Преосталих 97 радних дозвола издато је страним држављанима 45 држава и то од 1 до 9 радних дозвола.

Измјенама и допунама Закона о запошљавању страних држављана додатно је скраћен поступак за издавање радне дозволе, тако да је филијала обавезна да у року од 15 дана од дана подношења захтјева донесе рјешење, а другостепени орган одлучи по жалби у року од 30 дана. На коначна рјешења у управном поступку није било управних спорова.

У овом извјештајном периоду Сектор за правне и кадровске послове контролисао је издавање радних дозвола кроз апликацију Завода и апликацију Агенције за рад и запошљавање и контролу предмета по систему случајног узорка. Све уочене неправилности и евентуалне нејасноће које су се појављивале приликом рјешавања захтјева успјешно су рјешаване путем упутстава и инструкција које је Сектор благовремено достављао филијалама.

Доношење рјешења по захтјевима послодаваца и незапослених лица за коришћење средстава по програмима запошљавања

У складу са Статутом директор Завода за запошљавање Републике Српске доноси појединачне одлуке о захтјевима послодаваца и незапослених лица за коришћење средстава по програмима запошљавања, а одлуке по жалбама на рјешења директора доноси Управни одбор Завода.

У току 2023. године у првостепеном поступку по програмима запошљавања урађено је укупно 916 рјешења, од којих 793 рјешења којима се уважава захтјев и одобравају средства за запошљавање, а 123 рјешења којима се одбија захтјев због неиспуњавања услова за одобравање средстава.

С обзиром на то да су рјешења по програмима запошљавања донесена у посљедњем кварталу 2023. године и да је реализација програма још у току Управни одбор као другостепени орган разматрао је три жалбе у 2023. години, а преостале жалбе које су достављене до краја 2023. године Управни одбор ће разматрати на првој сједници Управног одбора у 2024. години.

4.2. Имовинскоправни послови

Укњижба имовине

Према одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености и општим актима, Завод обавља организационе, стручне, административне и друге послове, који се односе на заступање пред надлежним судовима и другим органима, вођење имовинскоправних досијеа и евиденција о имовини Завода, на радне односе, као и све друге послове.

Током 2023. године у Заводу су вођене активности на ажурирању имовинскоправних досијеа, те су настављени поступци започети у претходном периоду из разлога што на одређеним пословним објектима није окончан поступак укњижбе јер су у току судски спорови око утврђивања права власништва и јавна излагања некретнина пред Републичком управом за геодетске и имовинскоправне послове.

Током 2023. године настављене су активности на комплетирању имовинских досијеа и праћењу реализација уговорних обавеза о закупу пословних просторија.

4.3. Судски спорови

Због неизвршавања уговорних обавеза корисника средстава по програмима запошљавања, Завод је у 2023. години покренуо 21 судски поступак за наплату потраживања у укупном износу од 91.690,13 КМ.

Пред надлежним судовима води се укупно 98 поступака по програмима запошљавања који су у претходном периоду покренути по основу мјеница и правоснажних пресуда надлежних судова. Од наведеног броја у 86 предмета се води извршни поступак, 11 предмета је у складу са Законом о извршном поступку упућено на парнични поступак и у једном предмету је покренут стечајни поступак.

Због неизвршавања уговорних обавеза, по основу Уговора о финансирању рада приправника са ВСС, послодавци као корисници средстава покренули су три судска поступка против Завода. За два предмета закључене су вансудске нагодбе, а за један предмет парнични поступак је још у току.

У претходној години покренуто је 14 управних спорова од којих је 9 по основу остваривања права на новчану накнаду а 5 по основу остваривања права на пензијско и инвалидско осигурање у трајању до 3 године.

У 2023. години завршена су 22 управна спора покренута у претходним годинама по основу права незапослених лица и то 14 у корист Завода и 5 у корист странака. За спорове који су пресуђени у корист странака Завод је поднио Захтјев за ванредно преиспитивање судске одлуке.

4.4 Кадровска политика и људски потенцијали

Права и обавезе запослених у Заводу за запошљавање регулисане су одредбама Закона о раду („Службени гласник Републике Српске”, бр. 01/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда, 119/21 и 112/23), Колективног уговора за запослене у ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске.

Колективни уговор је у извјештајном периоду у више наврата мијењан у смислу усклађивања коефицијената за обрачун плате са Законом о платама запослених у јавним службама Републике Српске („Службени гласник Републике Српске”, бр. 68/22 и 132/2022), те је у складу с тим за сваког радника сачињен нови анекс уговора о раду. Сектор за правне и кадровске послове води персонални досије о свим запосленим радницима, као и електронску евиденцију у посебној апликацији Завода. Даном ступања на рад сваки радник се пријављује на обавезне видове осигурања, односно у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса, као и промјене у току радног односа које су релевантне за његов радноправни статус.

Распоред радника у Заводу извршен је у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, а ступио је на снагу уз претходну

сагласност Министарства рада и борачко-инвалидске заштите. Према Правилнику организоване су сљедеће организационе јединице: Кабинет директора, Канцеларија директора, Јединица за интерну ревизију, Јединица за финансијско управљање и контролу, Сектор за заједничке послове, Сектор за посредовање и активне мјере запошљавања, Сектор за правне и кадровске послове, Сектор за финансијске послове, Сектор за информационе технологије, филијале и бирои као најмање организационе јединице.

Укупно је систематизовано 265 радних мјеста са 355 извршилаца.

Са 31. 12. 2023. године Завод је имао 353 запослена радника, од којих је: 326 радника на неодређено радно вријеме, 21 на одређено вријеме и 6 радника именовано на мандатни период укључујући и директора Завода којег је Влада Републике Српске именовала за вршиоца дужности на период од 60 дана.

Квалификациона структура запослених радника је сљедећа:

ВСС	ВШС	ВКВ	ССС	КВ	НК	Укупно
294	6	1	49	1	2	353

У 2023. години у радни однос на неодређено вријеме путем јавног конкурса примљено је 18 радника, два радника су се вратила на рад након истека мировања права, док је за 5 радника радни однос са одређеног прешао у радни однос на неодређено радно вријеме јер су радили дуже од 24 мјесеца.

У складу са чланом 9 Колективног уговора за запослене у ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске у радни однос на одређено вријеме примљен је 21 радник. Путем јавног конкурса као вршиоци дужности именовани су руководиоци Филијале Добој и Приједор. Такође, путем јавног конкурса примљена су и четири приправника по један у Филијалу Бијељина и Источно Сарајево и два приправника у Филијалу Зворник.

У току 2023. године радни однос је престао за 53 радника и то:

Стицање услова за пензију	Споразумни престанак радног односа	Отказ уговора о раду од стране радника	Истек рока одређен уговором о раду	Мировање права из радног односа	Укупно
9	4	2	37	1	53

У Сектору за правне и кадровске послове проведене су све планиране активности у вези са кадровском политиком и јачањем људских потенцијала.

4.5. Међународни споразуми

Током 2023. године Сектор за правне и кадровске послове је континуирано обављао активности у спровођењу потписаних и ратификованих међународних споразума из области социјалног осигурања и вођена је службена кореспонденција са Агенцијом за рад и запошљавање.

У циљу бржег и ефикаснијег остваривања права незапослених лица у другим државама организовани су радни састанци са представницима Националне службе за запошљавање Србије и Агенцијом за рад и запошљавање Босне и Херцеговине. Током 2023. године у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ вршене су припреме за организовање радних састанака са земљама потписницама међународних споразума о социјалном осигурању, а у вези са ефикаснијом сарадњом и бржим и ефикаснијим остваривањем права незапослених лица утврђених међународним споразумима.

Завод редовно проводи активност на издавању потврда о периодима осигурања за незапослена лица из држава потписница међународних споразума о социјалном осигурању уз посредовање Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске а на захтјев Агенције за рад и запошљавање БиХ.

5. УНАПРЕЂЕЊЕ СИСТЕМА ЕВИДЕНЦИЈА И ЕВАЛУАЦИЈА

Израда индивидуалних планова запошљавања (ИПЗ) активност је коју проводе бирои уз координацију и анализу Сектора за посредовање и активне мјере запошљавања. Одјељење за евиденције незапослених лица, евалуацију индивидуалних планова запошљавања и програма запошљавања врши евалуацију и праћење индивидуалних планова запошљавања. Праћење израде ИПЗ-а је активност која се унутар одјељења врши свакодневно, док се евалуације врше тромјесечно након чега се израђују извјештаји о евалуацији индивидуалних планова запошљавања са оцјенама рада савјетодаваца. Све евалуације раде се на узорку од 100% израђених индивидуалних планова запошљавања за одговарајући извјештајни период.

У току 2023. године извршене су 3 евалуације:

- Прва евалуација обухватила је 77.798 ИПЗ-а израђених у периоду од 1. 7. 2022. до 30. 6. 2023. године;
- Друга евалуација обухватила је 23.544 ИПЗ-а израђених у периоду од 1. 7. до 30. 9. 2023. године;
- Трећа евалуација обухватила је 34.548 ИПЗ-а израђених у периоду од 1. 10. до 31. 12. 2023. године.

У сврху јачања људских капацитета у Заводу за запошљавање, а у складу са смјерницама „Другог пројекта подршке запошљавању (ЕСП 2)”, који се финансира средствима зајма Свјетске банке број: ИБРД-93810 БА, у току 2023. године дефинисан је пројектни задатак (ToR Terms of Reference) за одабир консултанта за обуку за примјену нових метода евалуације активних мјера на тржишту рада.

„Пројекат подршке запошљавању 2” (ЕСП 2) има за циљ повећање запошљавања у формалном приватном сектору међу циљним групама регистрованих лица која траже посао и проводи се кроз двије компоненте. Компонентом 2 Пројекта настоје се унаприједити капацитети, пружање подршке за повећање ефикасности Завода за запошљавање и веће коришћење података мониторинга и евалуације за доношење одлука. Посебан осврт је на евалуацију активних мјера на тржишту рада (посебно програма запошљавања) за шта ће бити потребна обука радника Завода.

Консултант који ће проводити обуке биће ангажован за пружање услуга индивидуалног консултантског рада за раднике ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске за евалуацију активних мјера тржишта рада. Методологија која се планира треба да комбинује теоријско учење, практичну примјену и повратне информације како би полазници разумјели вјештине потребне за евалуацију активних политика на тржишту рада уз коришћење статистичких метода у СТАТА програмском језику или у другим напредним апликацијама. Индивидуални задаци омогућиће полазницима да примјене стечено знање на стварне проблеме и добију повратне информације које ће им помоћи у усавршавању вјештина.

Пројектни задатак има општи циљ и специфичне циљеве.

Општи циљ је стицање и практична употреба знања из области мониторинга и евалуације активних мјера запошљавања.

Специфични циљеви су:

- стицање практичног знања за припрему процјене ефеката мјера запошљавања, уз коришћење статистичке методе за мјерење утицаја активних мјера запошљавања, које проводи ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске,
- стицање знања и обезбјеђивање капацитета за анализу процјене утицаја активних политика на тржишту рада, укључујући комплетан процес (дизајн пројекта, одабир циљане групе, сакупљање и обрада података, употреба добијених резултата и проведена анализа),
- утицај одговарајуће анализе на креирање нових мјера запошљавања и
- брже укључивање одређених група регистрованих тражилаца запослења на тржиште рада.

Обука је предвиђена кроз двије фазе:

- Фаза 1 – обука запосленика ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске у циљу припреме процјене утицаја мјера запошљавања уз коришћење статистичке методе за мјерење утицаја активних мјера запошљавања, које проводи Завод,
- Фаза 2 – развој и креирање Приручника о процјени утицаја Активних мјера запошљавања, корак по корак.

У складу са одредбама *ЕСП 2* крајем 2023. године достављен је пројектни задатак вођи тима Свјетске банке на усаглашавање и одобравање. Активности на његовој реализацији очекују се средином 2024. године.

У октобру 2023. године извршена је и обука одређеног броја савјетодаваца у координацији с Одјељењем за евиденцију незапослених лица, евалуацију индивидуалних планова запошљавања и програма запошљавања. Организатор обуке била је организација „People in need” Czech Republic, а у оквиру пројекта „Тренинг тренера на тему запошљавања уз подршку за савјетодавце у заводима запошљавања Републике Српске и ФБиХ”. Циљ обуке био је оспособљавање савјетодаваца за специјализован рад са особама са инвалидитетом.

6. ИНФОРМАТИЧКО-КОМУНИКАЦИОНА ПОДРШКА И СТАТИСТИЧКА ОБРАДА ПОДАТАКА

Програмом рада предвиђене активности сектора за информационе технологије одвијале су се према потребама пословних процеса и законских промјена, захтјевима и потребама корисника система, као и плановима рада других сектора и служби Завода за запошљавање Републике Српске. Те активности огледају се кроз:

1. унапређење информатичке (апликативне и комуникацијске) подршке пословним процесима, као и система извјештавања и статистичке обраде;
2. унапређење техничко-технолошких платформи ИС-а;
3. унапређење политика безбједности информационог система;
4. увођење нових услуга према корисницима;
5. оперативну подршку и одржавање.

6.1. Апликативна и комуникацијска подршка пословним процесима

6.1.1. Апликативна подршка за апликације у употреби

– ЦРМ (софтвер за евиденцију незапослених лица и потреба послодаваца):

служи за прикупљање података о незапосленим лицима и потребама послодаваца те посредовању у запошљавању упаривањем података о понуди и потражњи. Такође, систем прати кретања на евиденцији, профилисање и индивидуалне планове запошљавања те даје улазне параметре за статистичко-аналитичко извјештавање у вези са незапосленошћу, како унутар институције тако и за све вањске кориснике.

С обзиром на сложеност и количину обухваћених радних процеса, апликација захтијева свакодневну комуникацију с корисницима, давање упута и пружање подршке у раду.

– ЕЕАМ (подсистем за праћење и оцјену мјера активне политике запошљавања заснованог на веб-технологији):

софтвер имплементиран у току 2013. године, намијењен за свеобухватно праћење подносиоца захтјева – тражиоца подстицаја, од одобравања до реализације и исплате новчаних средстава, контроле извршавања обавеза, као и праћење остварених ефеката кроз вријеме.

Апликацију примарно одржава екстерна фирма „Нада тим” из Бањалуке, а активности сектора у погледу одржавања ове апликације усмјерене су на корисничку подршку и упуте администратору базе ЕЕАМ, као и активно учешће у сегменту праћења ефеката.

– Посебна функционалност дограђена у сектору:

након провјера радног статуса лица укључених у активне мјере кроз систем Пореске управе; утврђивање ефеката појединих активних мјера.

– Подсистем „дозволе.zzzrs.net” за издавање и праћење радних дозвола издатих страним држављанима

Одржавање апликације засноване на веб-технологији, развијене унутар сектора. Креирање извјештаја по потреби. Прецизни извјештаји о стању издатих радних дозвола по свим параметрима, на захтјев корисника.

– Подсистем „радници.zzzrs.net” – евиденција о запосленим радницима Завода

Одржавање апликације засноване на веб-технологији и развијене унутар сектора. Креирање извјештаја по потреби, на захтјев корисника.

– Подсистем „електронска евиденција присуства на послу,,

Одржавање система и надоградња извјештајног дијела. Креирање извјештаја по потреби, на захтјев корисника.

– Подсистем „задужења информатичке опреме”

Вођење евиденције о задужењу информатичке опреме.

Одржавање апликације засноване на веб-технологији, развијене унутар сектора.

– Подсистем www.zzzrs.net (веб-страница Завода)

Интегрисање сегмената статистике у базу, израда мјесечног сегмента статистике.

– Подсистем веб-апликације је „трезор-приход”

Одржавање апликације засноване на веб-технологији, развијене унутар сектора. Периодично ажурирање базе података новим подацима достављеним из сектора за финансије. Апликација третира записе из Трезора Републике Српске који се односе на приходе ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске по основу доприноса.

– Подсистем „DMS” (*Document managment system*)

Активности започете почетком 2015. године на увођењу новог софтвера за праћење кретања документације унутар цјелокупне организационе структуре Завода. Крајњи циљ: сви документи организовани по задатом (законском) моделу спремни за рад по инстанцама и спремни за архивирање.

Одржавање врши екстерна фирма e-Vison, а активности сектора усмјерене су на корисничку подршку.

– Подсистем *Business Intelligence* (БИ, пословна интелигенција; набавка 2021. године, екстерно одржавање)

Business Intelligence алати користе податке који се складиште у базу, односно све податке пословних рјешења, као и појединачне податке изван тих система. Тај приступ омогућава већу флексибилност и допушта доношење одлука на стратешком нивоу и правовремено прилагођавање и лакше извјештавање.

6.2. Унапређење политика безбједности информационог система

Као и у претходној години, значајан сегмент рада и у 2023. години односио се на примјену Закона о безбједности информационих система („Службени гласник Републике Српске”, број 70/11) као и Уредбе о мјерама информационе безбједности („Службени гласник Републике Српске”, број 91/12), односно примјену мјера и стандарда информационе безбједности кроз физичку заштиту, заштиту података и заштиту самог информационог система.

У овој години отпочета је изградња резервног система на удаљеној локацији (Disaster recovery) – бекап сервер собе, што ће омогућити да се очува функционисање основних кључних пословних процеса у условима изван уобичајене контроле. Тиме се омогућује да у случају испада примарне локације (сервер собе централне службе) сервисе и пружање услуга преузме секундарна локација. Комплетирање радова и пуштање овог система у функцију биће реализовано у првом кварталу 2024. године.

6.3. Оперативна подршка и одржавање рачунарске опреме

С циљем обезбјеђивања техничких предуслова за исправно двадесетчетворочасовно функционисање информатичког сектора Завода за запошљавање Републике Српске вршено је редовно одржавање, тј. оправка опреме у застоју и замјена дотрајалих дијелова и дотрајале рачунарске и комуникационе опреме, као и одржавање непрекидног напајања. Такође, вршени су и превентивни прегледи опреме, као и дистрибуција и опремање радних мјеста у свим организационим јединицама новонабављеном опремом или релокацијом постојеће која задовољава постојеће апликације.

Информационо-комуникациона подршка подразумијева свакодневну комуникацију са корисницима и то на: рјешавању проблема у коришћењу опреме, отклањању проблема на системском или апликативном софтверу коришћењем даљинског приступа или давањем инструкција за њихово отклањање.

6.4. Статистичко-аналитичка обрада

Обрада података те израда статистичких извјештаја темељ су за праћење кретања и структуре евидентиране незапослености, улазака у незапосленост те излазака из незапослености по основи запошљавања или из других разлога. У ту сврху у току 2023. године израђено је око 2.500 редовних стандардних (мјесечни, тромјесечни, полугодишњи и годишњи) и нестандартних извјештаја о стању и кретањима на тржишту рада за интерне и екстерне кориснике. Циљне групе су: менаџмент Завода и остале организационе јединице унутар Завода, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите, државне агенције, јединице локалне самоуправе, владине и невладине организације, медији.

У 2023. години наставило се са израдом мјесечног статистичког билтена ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, који приказује мјесечно стање у области незапослености и запошљавања са евиденције, а који се објављује на

веб-страница Завода. Билтен садржи 20 типских табела (статистичких прегледа) који се мјесечно ажурирају.

7. РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА

Управни одбор ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске одржао је у 2023. години 14 сједница (од којих 5 редовних и 9 телефонских сједница) на којима су разматрана најзначајнија питања из надлежности Завода и остваривања функције посредовања у запошљавању.

Управни одбор је у претходној години обављао своју дјелатност у саставу од четири члана. Један члан Управног одбора именован је као вршилац дужности, а један члан Управног одбора још није именован. Министарство рада и борачко-инвалидске заштите РС покренуло је конкурсну процедуру за избор два члана Управног одбора и њихово именовање је у току.

Управни одбор усвојио је :

- ✓ Извјештај Комисије за попис имовине Завода о извршеном попису за 2022. годину са доношењем одлука о усвајању извјештаја, отпису и расходу основних средстава и ситног инвентара;
- ✓ Извјештај о извршењу Финансијског план-буџета за 2022. годину;
- ✓ Извјештај о раду Завода за 2022. годину;
- ✓ Периодичне извјештаје о извршењу Финансијског плана за 2023. годину;
- ✓ Финансијски план-буџет за 2024. годину;
- ✓ Програм рада Завода за 2024. годину;
- ✓ План набавки Завода за 2024. годину;
- ✓ Ребаланс Финансијског плана за 2023. годину.

Од општих аката Завода Управни одбор је у претходној години донио:

- ✓ Правилник о коришћењу службених возила у ЈУ Завод за запошљавање РС.

Управни одбор Завода усвојио је сљедеће програме запошљавања у Републици Српској за 2023. годину:

- ✓ Програм подршке запошљавања и самозапошљавања дјеце погинулих бораца Војске Републике Српске, демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС у 2023. години – „Заједно до посла”;
- ✓ Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника;
- ✓ Програм подршке запошљавања Рома у Републици Српској за 2023. годину.

По наведеним програмима Управни одбор је донио одлуку о расписивању Јавног позива за коришћење средстава по програмима запошљавања у 2023. години.

Према устаљеној процедури и у складу са Законом о запошљавању странаца и лица без држављанства Управни одбор донио је и одлуку о утврђивању квоте радних дозвола за запошљавање страних држављана и лица без држављанства у

Републици Српској за 2023. годину и одлуку о измјени одлуке о утврђивању квоте радних дозвола за запошљавање страних држављана и лица без држављанства у Републици Српској.

На сједницама Управног одбора разматране су и усвојене одлуке о расходу и отпису основних средстава, класификовању ненаплативих потраживања Завода, коначном отпису потраживања и усклађивању вриједности акција.

Поступајући по одредбама Закона о јавним набавкама и Правилника о набавци роба и услуга ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Управни одбор је донио одлуке о покретању поступака јавних набавки: одржавање серверске и мрежне инфраструктуре, надоградња софтвера, услуга апликативног одржавања рачунарске опреме, лиценци за „Ms office”, канцеларијског материјала и тонера за штампаче. За наведене набавке Управни одбор донио је одлуке о именовању комисија за провођење поступака, као и доношење одлука о избору понуђача.

Број: 01.1/0204-216-1/24

В. д. директора

Датум: 26. 2. 2024. године

Дамјан Шкипина