



МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО-
ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ РС



ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2023-2025. година, број 04/1-012-2-2311/23 од 06.07.2023. године („Службени гласник Републике Српске”, број 65/23) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број: 01.2/0111-507-11/23 од 31.07.2023. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА И НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОГРАМИМА ЗАПОШЉАВАЊА У 2023. ГОДИНИ

I

ПРОГРАМ СУФИНАНСИРАЊА ЗАПОШЉАВАЊА И САМОЗАПОШЉАВАЊА „ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА” У 2023. ГОДИНИ

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује Програм суфинансирања запошљавања и samozapoшљавања, „Заједно до посла” у 2023. години чија је укупна вриједност 6.000.000,00 КМ, а који се финансира из средстава Буџета Републике Српске.

Програмом је предвиђено samozapoшљавање, запошљавање код послодавца као и запошљавање приправника са ВСС-дјеце погинулих бораца ВРС, за укупно 1.151 лице пријављених на евиденцију незапослених из следећих циљних група Програма:

- Дјеца погинулих бораца ВРС (Компонента I samozapoшљавање и Компонента II запошљавање код послодавца);
- Демобилисани борци ВРС (Компонента I samozapoшљавање и Компонента II запошљавање код послодавца);
- Ратни војни инвалиди ВРС (Компонента I samozapoшљавање и Компонента II запошљавање код послодавца);
- Дјеца демобилисаних бораца и ратних војних инвалида ВРС, пријављени на евиденцију незапослених дуже од 12 мјесеци (Компонента II запошљавање код послодавца);
- Тешко запошљива лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама (дугорочно незапослени, млади, жене, лица са ниским квалификацијама, особе

- изнад 40 година старости и друге групе дефинисане у Стратегији запошљавања Републике Српске 2021-2027) (Компонента III запошљавање код послодавца);
- Дјеца погинулих бораца са ВСС без радног искуства (Компонента IV запошљавање код послодавца приправника са ВСС дјеца погинулих бораца).

Програм се проводи кроз четири компоненте:

I Компонента: Суфинансирање самозапошљавања дјеце погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и демобилисаних бораца ВРС за 273 лица у износу од 5.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 1.365.000,00 КМ.

II Компонента: Суфинансирање запошљавања код послодаваца дјеце погинулих бораца ВРС, ратних војних инвалида ВРС и демобилисаних бораца ВРС без обзира на дужину трајања незапослености и дјеце демобилисаних бораца и РВИ која се на евиденцији незапослених налазе дуже од 12 мјесеци за 544 лица у износу од 5.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 2.720.000,00 КМ.

III Компонента: Суфинансирање запошљавања код послодавца тешко запошљивих лица у изразито неразвијеним и неразвијеним општинама за 300 лица у износу од 5.000,00 КМ по једном незапосленом лицу што укупно износи 1.500.000,00 КМ.

Изразито неразвијене општине у 2023. години су: Берковићи, Вукосавље, Источни Дрвар, Источни Мостар, Источни Стари Град, Језеро, Калиновик, Кнежево, Крупа на Уни, Купрес, Лопаре, Ново Горажде, Осмаци, Оштра Лука, Пелагићево, Рудо, Сребреница, Трново, Чајниче и Шековићи.

Неразвијене општине у 2023. години су: Братунац, Вишеград, Власеница, Доњи Жабар, Костајница, Љубиње, Невесиње, Нови Град, Петровац, Петрово, Рибник, Рогатица, Хан Пијесак, Шамац и Шипово.

IV Компонента: Суфинансирање запошљавања приправника са ВСС дјеце погинулих бораца за 34 лица у износу од 12.204,00 КМ на годишњем нивоу по једном незапосленом лицу, што укупно износи 414.936,00 КМ. Средства по једном приправнику на мјесечном нивоу износе 1.017,00 КМ (износ базиран на нето плати од 700,00 КМ, чији је бруто износ 1.017,00 КМ).

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17, 31/19 и 5/22), док ће се обавезе послодаваца и незапослених лица прецизирати уговором.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање средстава се врши на сљедећи начин:

1.1. Код компоненти самозапошљавања:

- 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији дјелатности, образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро рачуна);
- 30% биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци, уколико корисник средстава испуњава обавезе из уговора.

1.2. Код компоненти запошљавања код послодавца:

- 60% средстава биће исплаћено по потписивању уговора са Заводом и пријему радника,
- 40% средстава биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци уколико послодавац испуњава обавезе из уговора.

1.3. Код компоненте запошљавања приправника са ВСС средства се дозначавају послодавцима на бази мјесечних рефундација након достављеног доказа о исплаћеној плати, порезима и доприносима из личних примања.

2. Права и услови учешћа

2.1. Субвенцију за самозапошљавање може остварити незапослено лице под условом:

- да је пријављено на евиденцију незапослених;
- да је поднијело захтјев за субвенцију са бизнис планом;
- да је успјешно завршило обуку из предузетништва;
- да је извршило регистрацију дјелатности након објављивања јавног позива или је покренуло поступак регистрације дјелатности након објављивања јавног позива;

Субвенција за самозапошљавање се додјељује незапосленом лицу ради оснивања радње, пољопривредног газдинства у форми предузетништва или другог облика предузетништва или оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенцију може остварити и више незапослених лица удруживањем и оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања уколико сви оснивачи у њему заснивају радни однос.

2.2. Субвенцију за самозапошљавање не може остварити незапослено лице:

- Ако је остварило право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање;
- Ако је већ користило субвенцију за самозапошљавање од стране Завода;
- Ако је било финансирано по програмима Завода код послодаваца у посљедње три године;
- Ако је у посљедња 24 мјесеца прије објављивања јавног позива обављало исту или сличну дјелатност и исту одјавио.

Лица која намјеравају користити субвенцију за самозапошљавање у обавези су да прођу обуку из предузетништва коју ће организовати Завод за запошљавање Републике Српске. Лица која су прошла обуку из предузетништва проведenu у другој одговарајућој организацији, дужна су доставити адекватан доказ о завршеној обуци (потврда или сертификат).

При бодовању захтјева за самозапошљавање (компонента I) могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- Планирана врста дјелатности;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- Категорија лица које се самозапошљава;

- Бизнес план.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

2.3. Субвенцију за запошљавање радника може остварити послодавац из Републике Српске који испуњава сљедеће услове:

- Да запошљава незапослена лица са евиденције Завода који припадају циљној групи програма.
- Да је регистрован у складу са законским прописима;
- Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- Да је корисник економски способан да реализује програм;
- Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
- Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- Да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтјева (не односи се на компоненту IV);
- Да број запослених није мањи у просјеку у посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (не односи се на компоненту IV);
- Да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода;
- Да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање незапослених лица (односи се само на компоненту IV).

При бодовању захтјева из компоненте II и III могу се узети у обзир и сљедећи критеријуми:

- Врста дјелатности послодавца;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- Дужина обављања дјелатности;
- Број и структура лица која се запошљавају;
- Претходно коришћена средства субвенције и задржање радника у радном односу и након истека уговорне обавезе;
- Повећање укупног броја запослених код послодавца у посљедњих шест мјесеци;
- Финансијски показатељи;

При бодовању захтјева из компоненте IV могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- Програм стручног оспособљавања приправника;
- Кадровски и материјално технички капацитети послодавца;
- Дужина обављања дјелатности;
- Претходно коришћена средства Завода за запошљавање за програме приправника и стручне праксе и задржавање лица у радном односу.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

2.4. Средства се неће одобравати послодавцима из компоненте II и III за:

- запошљавање лица чије је запошљавање већ финансирано у претходних пет година по ранијим програмима запошљавања код тог послодавца (не односи се на лица која су се путем програма Завода стручно оспособљавала за самосталан рад у струци, као ни за лица обухваћена програмима поврата пореза и доприноса);
- запошљавање лица која су у претходних пет година користила средства Завода за самозапошљавање.

Код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава (не односи се на запошљавање приправника).

Послодавац може примити радника у радни однос по подношењу захтјева за кориштење средстава а реализација запошљавања у том случају може се прихватити само уколико се донесе рјешење о одобравању средстава за запошљавање (не односи се на запошљавање приправника).

3. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца и пребивалишту незапосленог лица, као и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net).

3.1. Потребна документација за самозапошљавање:

- Захтјев за кориштење средстава;
- Доказ надлежног органа да лице припада циљној групи Програма (за демобилисане борце ВРС и ратне војне инвалиде ВРС – рјешење о категоризацији, за дјецу погинулих бораца - увјерење);
- Увјерење надлежног бироа да се лице налази на евиденцији незапослених;
- Доказ о успјешно завршеној обуци из предузетништва;
- Бизнис план;
- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника након објављивања јавног позива или изјава да ће предузетничка дјелатност или привредно друштво бити регистровано након објављивања јавног позива или потврда о покретању регистрације предузетничке дјелатности након објављивања јавног позива.

3.2. Потребна документација за послодавце:

- Захтјев за кориштење средстава
- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
- Рјешење о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника;
- Програм запошљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода);
- Копија биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФА-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде

двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;

- Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;
- Копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;
- Доказ о броју запослених за посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (предња и посљедња страна обрасца 1002 - мјесечна пријава пореза по одбитку, за шест мјесеци који претходе мјесецу подношења захтјева (документ није потребан код подношења захтјева за пријем приправника)).

4. Обавезе корисника субвенције су:

4.1. Обавезе незапослених лица у компоненти самозапошљавање:

- Корисник средстава је обавезан да региструје властиту дјелатност и заснује радни однос у року од 15 дана од дана достављања рјешења о одобравању средстава.
- Да у року до 30 дана од дана достављања рјешења о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза корисника средстава;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Незапослено лице - корисник субвенције за самозапошљавање, дужан је доставити Заводу бјанко мјеницу са мјеничном изјавом као средство обезбјеђења уговорних обавеза.

Корисник субвенције који не изврши уговорне обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

4.2. Обавезе послодавца:

- Да у року до 30 дана од дана достављања рјешења о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- Да у року од 30 дана од закључења уговора са Заводом прими раднике (приправнике) у радни однос и са њима закључи уговор о раду у складу са законским прописима на пуно радно вријеме и на неодређен временски период (код програма запошљавања приправника, уговор о обављању приправничког стажа).
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Корисник субвенције је дужан да приликом реализације уговорних обавеза достави Заводу гаранцију банке на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10.000 КМ, односно до 10.000 КМ бјанко мјеницу са мјеничном изјавом.

Рок важења гаранције не може бити краћи од 14 мјесеци рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

Корисник субвенције који не изврши уговорне обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

Корисник субвенције за компоненту IV није дужан доставити средство обезбјеђења уговорних обавеза.

5. Рок за подношење захтјева

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 31.08.2023. године.

Детаљније информације могу се добити у филијалама Завода и то на сљедеће бројеве:

Бањалука	051/216-523
Бијељина	055/212-407
Зворник	056/490-145
Добој	053/242-162
Приједор	052/214-522
Источно Сарајево	057/226-094
Требиње	059/272-310

Такође, заинтересовани се могу информисати и на интернет страници Завода за запошљавање Републике Српске (www.zzzrs.net).

Број:16-04/2-12-190/23
Датум, 31.07.2023. године

М и н и с т а р

Данијел Егић

Број: 01.2/0111-507-12/23
Датум, 31.07.2023. године

Д и р е к т о р

Мирослав Вујичић