

На основу члана 19. став 3. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености ("Службени гласник Републике Српске", број 30/10) и члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 11/09 и 74/10), министар рада и борачко-инвалидске заштите доноси

ПРАВИЛНИК

О АКТИВНОМ ТРАЖЕЊУ ПОСЛА

(Објављен у "Сл. гласнику РС", бр. 93 од 21. септембра 2010)

Члан 1.

Овим правилником уређују се активности које незапослено лице спроводи у сарадњи са Заводом за запошљавање Републике Српске (у даљем тексту: Завод) ради стицања статуса активног тражиоца посла, припреме за запошљавање и повећања могућности запошљавања.

Члан 2.

Незапослено лице за вријеме привремене неспособности за рад, жена за вријеме трудноће на основу потврде надлежног доктора, жена након порођаја у времену за које јој је утврђено право на накнаду и у другим одсуствима утврђеним законом није дужно да спроводи активности активног тражења посла и због тога не губи статус незапосленог лица.

Члан 3.

Активно тражење посла обухвата све активности незапосленог лица и Завода усмјерене ка проналажењу запослења које одговара стручним, радним и личним способностима незапосленог лица.

Члан 4.

Активно тражење посла обухвата:

- а) учествовање незапосленог лица у групном информисању,
- б) обављање интервјуа ради утврђивања стручних, радних и личних способности незапосленог лица,
- в) сарадњу при утврђивању личног плана тражења посла (у даљем тексту: плана тражења посла),
- г) праћење спровођења плана тражења посла од незапосленог лица и Завода и
- д) јављање на огласе и друге видове комуникације са послодавцем ради тражења запослења.

Члан 5.

(1) Групно информисање садржи:

- а) упознавање с активностима које је незапослено лице обавезно да спроводи у сарадњи са Заводом, припрема плана тражења посла, интервју и реализација плана тражења посла,
- б) информисање о правима и обавезама из Закона о посредовању у запошљавању и правима и обавезама за вријеме незапослености и других подзаконских аката,
- в) информисање о стању и кретањима на тржишту рада и

г) упознавање техника и поступака активног тражења посла.

(2) О времену групног информисања незапослена лица обавјештавају се у складу са актима Завода, односно приликом редовног јављања Заводу.

Члан 6.

(1) Интервју са незапосленим лицем обавља Завод ради утврђивања стручне и радне способности незапосленог лица.

(2) На основу интервјуа, осим података утврђених приликом прве пријаве на евиденцију, прикупљају се и утврђују за свако незапослено лице и подаци о:

- а) додатним знањима, способностима и вјештинама од значаја за запошљавање,
- б) социјалним приликама и
- в) професионалним циљевима и могућностима њихове реализације.

Члан 7.

Подаци из члана 6. овога правилника уписују се на обрасце прописане Правилником о обрасцима за вођење евиденција у области запошљавања ("Службени гласник Републике Српске", број 118/06).

Члан 8.

План тражења посла утврђује Завод у сарадњи са незапосленим лицем, након спроведеног групног информисања и интервјуа.

Члан 9.

План тражења посла садржи:

- а) попис послова и дјелатности које незапослено лице према својим стручним и радним способностима може да обавља,
- б) утврђивање активности и рокова у оквиру припреме за запошљавање, samozapošljavanje и тражења посла,
- в) програм посјета послодавцима код којих постоји могућност новог запошљавања и
- г) остале активности Завода и незапосленог лица у вези са повећањем запошљивости незапосленог лица.

Члан 10.

План тражења посла усклађује се према потреби, а зависно од резултата и остварених активности у реализацији истог.

Члан 11.

Незапослено лице својим потписом потврђује да ће активно тражити посао и да је спремно да прихвати запослење и спровођење активности из плана тражења посла.

Члан 12.

(1) Незапослено лице мора бити доступно Заводу у мјесту свог пребивалишта.

(2) Дужност незапосленог лица је да о свакој промјени која утиче на доступност одмах обавијести Завод, а најкасније у року од осам дана од дана настанка промјене.

Члан 13.

(1) Сматра се да је незапослено лице доступно Заводу и изван мјеста његовог пребивалишта ако обавијести Завод о привременом одсуству изван мјеста пребивалишта, а у случају:

- а) болести и болничког лијечења,
- б) селидбе,
- в) смрти супружника, родитеља, дјетета, браће, сестара, родитеља супружника,
- г) елементарне непогоде и
- д) личних разлога до 18 дана годишње.

(2) У случајевима из става 1. овога члана незапослено лице дужно је да у року прописаним чланом 12. став 2. овог правилника обавијести Завод на који начин може контактирати с њим док се налази изван мјеста свог пребивалишта.

Члан 14.

Незапосленом лицу које није доступно на начин и у вријеме како је договорено упућује се позив да се јави Заводу, а о свим предузетим радњама провјере доступности забиљешку сачињава службено лице.

Члан 15.

Доступност незапосленог лица током израде плана тражења посла провјерава се у непосредном контакту са овлашћеним лицем у Заводу.

Члан 16.

Сматра се да незапослено лице не испуњава услове за активно тражење посла ако:

- а) се не укључи у групно информисање након позива који му се упутује,
- б) се није укључило на вријеме које је договорено према члану 5. став 2. овог правилника, осим из разлога наведених у члану 13. овог правилника,
- в) се не одазове на интервју, осим из разлога наведених у члану 13. овог правилника,
- г) одбије дати податке из члана 5. овог правилника, због чега се не може утврдити план тражења посла или
- д) се не придржава плана тражења посла.

Члан 17.

Сматра се да незапослено лице није доступно за рад ако активно не учествује у реализацији плана тражења посла и ако се не одазове на накнадни позив Завода.

Члан 18.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о активном тражењу посла ("Службени гласник Републике Српске", број 58/07).

Члан 19.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04-020-30/10

3. септембра 2010. године, Бања Лука