

На основу члана 19. став 3. Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености ("Службени гласник Републике Српске", број 30/10) и члана 82. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 118/08, 11/09 и 74/10), министар рада и борачко-инвалидске заштите доноси

ПРАВИЛНИК
О АКТИВНОМ ТРАЖЕЊУ ПОСЛА
(Објављен у "Сл. гласнику РС", бр. 93 од 21. септембра 2010)

Члан 1.

Овим правилником уређују се активности које незапослено лице спроводи у сарадњи са Заводом за запошљавање Републике Српске (у даљем тексту: Завод) ради стицања статуса активног тражиоца посла, припреме за запошљавање и повећања могућности запошљавања.

Члан 2.

Незапослено лице за вријеме привремене неспособности за рад, жена за вријеме трудноће на основу потврде надлежног доктора, жена након порођаја у времену за које јој је утврђено право на накнаду и у другим одсуствима утврђеним законом није дужно да спроводи активности активног тражења посла и због тога не губи статус незапосленог лица.

Члан 3.

Активно тражење посла обухвата све активности незапосленог лица и Завода усмјерене ка проналажењу запослења које одговара стручним, радним и личним способностима незапосленог лица.

Члан 4.

Активно тражење посла обухвата: а) учествовање незапосленог лица у групном информисању, б) обављање интервјуа ради утврђивања стручних, радних и личних способности незапосленог лица, в) сарадњу при утврђивању личног плана тражења посла (у даљем тексту: плана тражења посла), г) праћење спровођења плана тражења посла од незапосленог лица и Завода (ид) јављање на огласе и друге видове комуникације са послодавцем ради тражења запослења.

Члан 5.

(1) Групно информисање садржи: а) упознавање с активностима које је незапослено лице обавезно да спроводи у сарадњи са Заводом, припрема плана тражења посла, интервју и реализација плана тражења посла, б) информисање о правима и обавезама из Закона о посредовању у запошљавању и правима и обавезама за вријеме незапослености и других подзаконских аката, в) информисање о стању и кретањима на тржишту рада и г) упознавање техника и поступака активног тражења посла. (2) О времену групног информисања незапослена лица обавјештавају се у складу са актима Завода, односно приликом редовног јављања Заводу.

(2)

Члан 6.

(1) Интервју са незапосленим лицем обавља Завод ради утврђивања стручне и радне способности незапосленог лица.(2) На основу интервјуа, осим података утврђених приликом прве пријаве на евиденцију, прикупљају се и утврђују за свако незапослено лице и подаци о:а) додатним знањима, способностима и вјештинама од значаја за запошљавање,б) социјалним приликама ив) професионалним циљевима и могућностима њихове реализације.

Члан 7.

Подаци из члана 6. овога правилника уписују се на обрасце прописане Правилником о обрасцима за вођење евиденција у области запошљавања ("Службени гласник Републике Српске", број 118/06).

Члан 8.

План тражења посла утврђује Завод у сарадњи са незапосленим лицем, након спроведеног групног информисања и интервјуа.

Члан 9.

План тражења посла садржи:а) попис послова и ђелатности које незапослено лице према својим стручним и радним способностима може да обавља,б) утврђивање активности и рокова у оквиру припреме за запошљавање, самозапошљавање и тражења посла,в) програм посјета послодавцима код којих постоји могућност новог запошљавања иг) остале активности Завода и незапосленог лица у вези са повећањем запошљивости незапосленог лица.

Члан 10.

План тражења посла усклађује се према потреби, а зависно од резултата и остварених активности у реализацији истог.

Члан 11.

Незапослено лице својим потписом потврђује да ће активно тражити посао и да је спремно да прихвати запослење и спровођење активности из плана тражења посла.

Члан 12.

(1) Незапослено лице мора бити доступно Заводу у мјесту свог пребивалишта.(2) Дужност незапосленог лица је да о свакој промјени која утиче на доступност одмах обавијести Завод, а најкасније у року од осам дана од дана настанка промјене.

Члан 13.

(1) Сматра се да је незапослено лице доступно Заводу и изван мјеста његовог пребивалишта ако обавијести Завод о привременом одсуству изван мјеста пребивалишта, а у случају:а) болести и болничког лијечења,б) селидбе,в) смрти супружника, родитеља, ђетета, браће, сестара, родитеља супружника,г) елементарне непогоде ид) личних разлога до 18 дана годишње.(2) У случајевима из става 1.

овога члана незапослено лице дужно је да у року прописаним чланом 12. став 2. овог правилника обавијести Завод на који начин може контактирати с њим док се налази изван мјеста свог пребивалишта.

Члан 14.

Незапосленом лицу које није доступно на начин и у вријеме како је договорено упућује се позив да се јави Заводу, а о свим предузетим радњама провјере доступности забиљешку сачињава службено лице.

Члан 15.

Доступност незапосленог лица током израде плана тражења посла провјерава се у непосредном контакту са овлашћеним лицем у Заводу.

Члан 16.

Сматра се да незапослено лице не испуњава услове за активно тражење посла ако: а) се не укључи у групно информисање након позива који му се упути, б) се није укључило на вријеме које је договорено према члану 5. став 2. овог правилника, осим из разлога наведених у члану 13. овог правилника, в) се не одазове на интервју, осим из разлога наведених у члану 13. овог правилника, г) одбије дати податке из члана 5. овог правилника, због чега се не може утврдити план тражења посла или д) се не придржава плана тражења посла.

Члан 17.

Сматра се да незапослено лице није доступно за рад ако активно не учествује у реализацији плана тражења посла и ако се не одазове на накнадни позив Завода.

Члан 18.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о активном тражењу посла ("Службени гласник Републике Српске", број 58/07).

Члан 19.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04-020-30/103. септембра 2010. године,

Бања Лука

Министар,
Раде Ристовић, с.р.