

„За прекршај учињен у смислу тачке 11) овог члана, пореском обвезнику - правном лицу, уз новчану казну, изриче се и заштитна мера одузимања цигарета.”

Члан 16.

У члану 54. после тачке 10) додаје се нова тачка која гласи:

„11) ако ставља у промет стране цигарете без ознаке увозника, односно ако у земљи ставља у промет цигарете са онаком да су намењене извозу (члан 43. ст. 7. и 8.).”

После става 1. додаје се нови став који гласи:

„За прекршај учињен у смислу тачке 11) овог члана, пореском обвезнику - предузетнику, уз новчану казну, изриче се и заштитна мера одузимања цигарета.”

Члан 17.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од ана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске”, а одредбе члана 8. 9. и 10. примењиваће се од 1. августа 1994. године.

Број: 02-951/94
19. јула 1994. године

Председник
Народне скупштине,
Мр Момчило Крајишник, с.р.

390

На основу члана 80. тачка 4. Устава Републике Српске, доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ДОПУНАМА ЗАКОНА О МИНИСТАРСТВИМА

Проглашавам Закон о допунама Закона о министарствима, који је усвојила Народна скупштина Републике Српске на седници одржаној 18-19. јула 1994. године.

Број: 01-1457/94
23. јула 1994. године

Председник
Републике Српске,
Др Радован Караџић, с.р.

ЗАКОН

О ДОПУНАМА ЗАКОНА О МИНИСТАРСТВИМА

Члан 1.

У Закону о Министарствима - Пречишћени текст („Службени гласник Републике Српске”, бр. 19/93, 25/93 и /94) у члану 25. иза тачке 14 а додаје се нова тачка 14 б, која гласи:

„14 б. Републичка дирекција за смештај расељеног становништва на територији Републике Српске”.

Члан 2.

Иза члана 39 а. додаје се нови члан 39 б. који гласи:

„Члан 39 б.

Републичка дирекција за смештај расељеног становништва на територији Републике Српске врши стручне и друге послове који се односе на: руковођење свим активностима у вези са распоређивањем грађевинског и другог материјала; изградњу, реконструкцију, санацију и оправку свих објеката за смештај расељеног становништва, као и на расподелу и усмеравање финансијских средстава намењених за изградњу, реконструкцију, санацију и оправку објеката за потребе смештаја расељеног становништва на територији Републике Српске.

Републичка дирекција за смештај расељеног становништва на територији Републике Српске је у саставу Министарства за урбанизам, стамбено-комуналне делатности и грађевинарство.”

Члан 3.

Овлашћује се Законодавно-правна комисија Народне скупштине републике Српске да утврди Нови пречишћени текст Закона о министарствима.

Члан 4.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 02-952/94
19. јула 1994. године

Председник
Народне скупштине,
Мр Момчило Крајишник, с.р.

391

На основу члана 80. тачка 4. Устава Републике Српске, доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ЕВИДЕНЦИЈАМА У ОБЛАСТИ РАДА И ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА

Проглашам Закон о евиденцијама у области рада и здравственог осигурања, који је усвојила Народна скупштина Републике Српске на седници одржаној 18-19. јула 1994. године.

Број: 01-1451/94
23. јула 1994. године

Председник
Републике Српске,
Др Радован Караџић, с.р.

ЗАКОН

О ЕВИДЕНЦИЈАМА У ОБЛАСТИ РАДА И ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

У области рада и здравственог осигурања у Републици Српској (у даљем тексту: Република) установљавају се евиденције које садрже статистичке податке од интереса за Републику и то:

1. евиденција о запосленим радницима;
2. евиденција о платама;
3. евиденција о несрећама на послу;
4. евиденција о лицима која траже запослење;
5. евиденција о потреби за радницима;
6. евиденција о грађанима Републике запосленим у иностранству;
7. евиденција о понудама иностраних послодаваца за запошљавање грађана Републике у иностранству;
8. евиденција о страним држављанима и лицима без држављанства запосленим у Републици;
9. евиденција о осигураницима и уживаоцима права из здравственог осигурања;
10. евиденција о члановима породица грађана Републике запослених у иностранству - корисницима здравствене заштите.

Члан 2.

Евиденцију о запосленим радницима, евиденцију о платама и евиденцију о несрећама на послу воде предузећа, установе и друге организације које обављају привредну или друштвену делатност, удружења, банке, организације за осигурање, задруге и друга домаћа и страна правна и физичка лица која запошљавају раднике (у даљем тексту: послодавац).

Евиденцију о лицима која траже запослење, евиденцију о потреби за радницима, евиденцију о грађанима Републике запосленим у иностранству, евиденцију о страним држављанима и лицима без држављанства запосленим у Републици и евиденцију о понудама иностраних послодаваца за запошљавање грађана Републике у иностранству, води Републички завод за запошљавање (у даљем тексту: Завод за запошљавање).

Евиденцију о осигураницима и уживаоцима права из здравственог осигурања и евиденцију о члановима породице грађана Републике запослених у иностранству - корисницима здравствене заштите, води Јавни фонд за здравствено осигурање.

Члан 3.

Ради обезбеђивања јединственог система статистичких истраживања, при вођењу евиденције установљених овим законом, примењују се јединствени принципи и статистички стандарди.

Члан 4.

Подаци садржани у евиденцијама установљеним овим законом могу се користити за статистичка истраживања и друге службене сврхе.

Податке садржане у евиденцијама установљеним овим законом могу користити и појединци на које се ти подаци односе ради остваривања својих права.

Члан 5.

У евиденције установљене овим законом подаци и промене података морају се уносити у прописаним роковима.

II - САДРЖИНА ЕВИДЕНЦИЈА У ОБЛАСТИ РАДА И ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА

1. Евиденција о запосленим радницима

Члан 6.

У евиденцију о запосленим радницима уносе се подацима за сваког радника који је у радном односу.

Члан 7.

Евиденција о запосленим радницима садржи податке о следећем:

1. презимену и имену радника;
2. матичном броју;
3. полу;
4. дану, месецу и години рођења;
5. месту рођења (место, општина, република-држава);
6. пребивалишту и адреси (место, општина, република-држава);
7. месту рада (место, општина, република-држава);
8. занимању;
9. пословима које радник обавља;
10. радном времену радника - у часовима (дневни просек);
11. радном стажу до ступања у радни однос;
12. да ли је запослен на неодређено или на одређено време;
13. да ли је инвалид рада или уживалац пензије;
14. називу другог послодавца код којег је запослен;
15. да ли се запослени бави и самосталном делатношћу;
16. датуму заснивања радног односа;
17. датуму престанка радног односа;
18. разлогу престанка радног односа;
19. делатности послодавца.

Члан 8.

Евиденција о запосленим радницима почиње за појединог радника да се води даном заснивања радног односа, а завршава се даном престанка радног односа и чува се као документ трајне вредности.

Члан 9.

У евиденцију о запосленим радницима могу се уносити подаци од интереса за народну одбрану које пропише министар за одбрану.

Члан 10.

Радник је дужан да све промене који су у евиденцији о запосленим радницима унесени на основу његове изјаве или личних исправа пријави послодавцу у року од 15 дана од дана настанка промене, ако о тим променама послодавац није непосредно обавештен на други начин.

2. Евиденција о платама

Члан 11.

У евиденцију о платама уносе се подаци о радном времену, плати и осталим личним примањима која радник остварује.

Члан 12.

Евиденција о платама, поред података из члана 7. тач. 1, 2. и 8. до 14. овог закона, садржи и податке о:

- а) радном времену радника и његовом коришћењу:
 1. могућем броју радних часова, са пуним и крајним од пуног радног времена;
 2. укупно оствареним радним часовима са пуним, дужим и крајним од пуног радног времена, од тога:
 - ефективно извршеним часовима;
 - часовима чекања на посао, застоја и прекида у раду;
 3. укупно неизвршеним часовима за које се прима накнада плате из средстава послодавца, од тога:
 - часовима годишњег одмора;
 - часовима одмора на државне празнике;
 - часовима боловања за које се прима накнада плате из средстава послодавца;
 - осталом;
 4. неизвршеним часовима за које се прима накнада плате из средстава Јавног фонда за здравствено осигурање, од тога:
 - часовима боловања;
 - часовима породичног одсуства и скраћеног радног времена мајке са дететом;
 5. неизвршеним часовима инвалида рада за које се прима новчана накнада из средстава Јавног фонда за пензијско и инвалидско осигурање:
 - за време чекања на распоређивање или на преквалификацију, односно доквалификацију;
 - за време рада на другом радном месту, односно за време преквалификације или доквалификације;
 6. пословима које је радник обављао за које се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем;
 - броју часова рада на пословима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем;
 - стопи увећања стажа.
- б) нето плати и новчаним накнадама:
 1. укупно исплаћеној плати, од тога:
 - за рад у пуном, дужем и краћем од пуног радног времена;
 2. накнади плате и средстава послодавца, од тога:
 - накнади плате за боловање (износу основа за накнаду и износу накнаде);
 - осталим накнадама плате из средстава послодавца (износу основа за накнаду и износу накнаде);
 3. накнади плате на терет других послодавца;
- в) дечијем додатку:
 1. броју деце за коју је дечији додаток исплаћен;
 2. износу исплаћеног дечијег додатка.
- г) примањима из средстава заједничке потрошње:
 1. регресу за годишњи одмор;
 2. регресу за исхрану;
 3. осталим примањима из средстава заједничке потрошње;
- д) накнадама плате:
 - из средстава Јавног фонда за здравствено осигурање;
 - из средстава Јавног фонда за пензијско и инвалидско осигурање.

Члан 13.

Евиденција о платама за појединог радника да се води даном заснивања радног односа, а престаје даном престанка радног односа и чува се као документ трајне вредности.

3. Евиденција о несрећама на послу

Члан 14.

Евиденција о несрећама на послу, поред података из члана 7. тач. 1. до 14. овог закона, садржи и податке о следећем:

- а) о повређеном раднику:
 1. послу који је радник обављао у часу када се догодила несрећа на послу;

2. колико је часова радник радио тога дана када се догодила несрећа на послу;

3. да ли је радник раније претрпео несрећу на послу и неколико пута;

4. природи повреде;

5. повређеном делу тела;

6. да ли је повреда смртоносна;

7. основу осигурања;

б) о несрећи на послу:

1. када се несрећа догодила;

- датуму;

- дану у седмици;

- добу дана;

2. где се несрећа догодила:

- на месту обављања послова;

- на редовном путу од сталног места рада до стана;

- на службеном путу;

- остало.

3. колико је укупно лица повређено у несрећи на послу (заједно са погинулим);

4. колико је лица погинуло на месту несреће, односно умрло на путу до здравствене установе;

5. да ли се слична несрећа десила раније на истом радном месту и на истом послу;

6. извору несреће;

7. узроку несреће;

8. да ли је утврђено да је радник на радном месту угрожен;

9. коришћењу личних заштитних средстава:

- да ли је наређено коришћење личних заштитних средстава и личне заштитне опреме;

- да ли су коришћена лична заштитна средства и лична заштитна опрема;

- да ли су примењене опште и посебне мере заштите на раду;

- да ли је повређени радник у време несреће био под утицајем алкохола или других омамљујућих средстава.

Подаци о несрећи на послу уносе се у евиденцију одмах након несреће, а најкасније у року од 24 часа након несреће.

4. Евиденција о лицима која траже запослење

Члан 15.

У евиденцију о лицима која траже запослење уносе се подаци о сваком лицу које се пријави Заводу за запошљавање ради тражења запослења.

Члан 16.

Евиденција о лицима која траже запослење садржи податке о следећем:

1. презимену и имену пријављеног лица;
2. полу;
3. дану, месецу и години рођења;
4. месту рођења (место, општина, република-држава);
5. пребивалишту и адреси стана (место, општина, република-држава);
6. датуму пријављивања;
7. занимању;
8. школској спреми;
9. радном стажу;
10. да ли код радника постоји инвалидност;
11. разлогу престанка радног односа;
12. да ли запослење тражи први пут или је већ био запослен;
13. да ли запослење тражи:
 - у републици-пребивалишту, ван пребивалишта;
 - у иностранству;
14. величини земљишног поседа;

15. броју породичног домаћинства;

16. приходу по члану домаћинства;

17. да ли је радник упућиван ради запослења и колико пута;

18. да ли је радник прихватио-одбио понуђено запослење, и колико пута;

19. времену за које радник може да користи новчану накнаду;

20. времену стварног коришћења новчане накнаде;

21. висини новчане накнаде;

22. времену коришћења права на дечији додатак;

23. броју деце за коју користи дечији додатак;

24. да ли је здравствено осигуран и по ком основу;

25. датуму запошљавања;

26. да ли се запослио посредовањем Завода;

- у Републици;

- у иностранству;

27. датуму престанка вођења евиденције;

Члан 17.

Евиденција о лицима која траже запослење почиње за поједино лице да се води даном његовог пријављивања Заводу за запошљавање, а престаје када се запосли, као и кад се само одјави, у случају брисања из евиденције и у случају смрти.

Лице о коме се води евиденција из члана 16. овог закона дужно је да сваку промену података пријави Заводу за запошљавање и року од 15 дана од настанка промене.

5. Евиденција о потреби за радницима

Члан 18.

У евиденцији о потреби за радницима уносе се подаци о пословима које треба да обављају радници који су потребни послодавцу.

Члан 19.

У евиденцији о потреби за радницима уносе се подаци на основу пријаве о потреби за радницима коју послодавац доставља Заводу за запошљавање, у складу са прописима о радним односима и прописима о запошљавању.

Пријава из става 1. овог члана доставља се у року од осам дана од дана доношења одлуке о потреби заснивања радног односа са радницима и утврђивања броја потребних радника, односно од дана доношења одлуке о објављивању потребе за радницима.

Члан 20.

Евиденција о потреби за радницима садржи податке о следећем:

1. називу послодавца;
2. месту и адреси послодавца;
3. делатности послодавца;
4. опису послова које треба да обавља радник;
5. да ли је послодавцу потребан радник или приправник;
6. на које време се заснива радни однос:
 - на неодређено време;
 - на одређено време;
8. занимању које треба да има радник;
9. школској спреми коју треба да има радник;
10. стручном образовању које треба да има радник;
11. радном искуству које треба да има радник.

Члан 21.

Послодавац доставља Заводу за запошљавање извештај о заснивању радног односа са радницима, који садржи податке о следећем:

1. називу послодавца који подноси извештај;
2. месту и адреси послодавца;
3. броју и датуму подношења пријаве о потреби за радницима;

4. датуму заснивања радног односа;
5. начину примања радника, односно приправника:
 - посредовањем Завода за запошљавање;
 - без посредовања Завода за запошљавање;
 - преузимањем радника од другог послодавца.

Извештај из става 1. овог члана подноси се у року од осам дана од дана заснивања радног односа.

6. Евиденција о грађанима Републике запосленим у иностранству

Члан 22.

У евиденцију о грађанима Републике запосленим у иностранству уносе се подаци о грађанима Републике који су отишли на рад у иностранство посредовањем Завода за запошљавање или без њиховог посредовања, као и подаци о радницима Републике које послодавац упућује на рад у иностранство ради извођења инвестиционих радова у иностранству, односно по основу пословно-техничке сарадње са иностраним пословним партнерима.

Члан 23.

Евиденција о грађанима Републике запосленим у иностранству садржи податке о следећем:

- а) о раднику на раду у иностранству:
 1. презимену и имену, за удату жену и девојачком презимену;
 2. полу;
 3. дану, месецу и години рођења;
 4. месту рођења (место, општина, република-држава),
 5. последњем пребивалишту у републици (улица и број, место и општина);
 6. брачном стању;
 7. школској спреми;
 8. степену стручног образовања;
 9. занимању пре одласка у иностранство;
 10. радном стажу до одласка на рад у иностранство;
 11. називу земље запослења;
 12. начину запошљавања у иностранству;
 - посредовањем Завода за запошљавање;
 - упућивањем од послодавца из републике;
 - на други начин;
 13. да ли је регрут, обвезник или лице у резервном саставу Војске републике;
 14. за чланове уже породице које издржава;
 - који су остали у Републици-имену и презимену, датуму рођења, сродству и пребивалишту у Републици;
 - који се налазе са радником у земљи запослења- имену и презимену, датуму рођења, сродству и боравишту у иностранству;
 15. за чланове породице који су осигурани на терет иностраног осигурања;
 - који су остали у Републици- имену и презимену, датуму рођења, сродству и пребивалишту у Републици;
 - који се са радником налазе у земљи запослења- имену и презимену, датуму рођења, сродству и боравишту у иностранству;
 16. за путну исправу:
 - број;
 - датум издавања;
 - назив органа који је издао исправу;
 - рок важења;
 17. датуму одласка на рад у иностранство;
 18. држављанству које је радник примио (ако је, поред држављанства Републике, примио и неко друго држављанство и датум примања држављанства);
 19. називу (фирми) и адреси иностраног послодавца;
 20. занимању којим се радник бави у иностранству;
 21. месту и адреси стана у земљи запослења;
 22. називу и адреси иностраног носиоца осигурања (болесничке благајне) код кога је радник социјално осигуран;

23. датуму повратка са рада из иностранства;
24. времену проведеном на раду у иностранству;
- б) о посредовању при запошљавању:

1. да ли радник жели да му Завод посредује ради запошљавања у Републици;
2. какво запослење тражи;
3. где тражи запослење;
 - на територији Републике;
 - ван територије Републике;
4. пословима за чије обављање се оспособио радом у иностранству;
5. степену стручне спреме коју је стекао радом у иностранству;
6. стручном образовању стеченом радом у иностранству;
7. датуму када може да прихвати понуђено запослење;
8. да ли је раднику понуђено запослење и колико пута;
9. да ли је радник прихватио-одбио понуђено запослење;
10. датуму запослења у Републици Српској.

Члан 24.

Евиденција о грађанима Републике запосленим у иностранству почиње за појединог грађанина да се води даном његовог упућивања на привремени рад у иностранство, односно пријављивања одласка на привремени рад у иностранство Заводу, или даном пријема писмене пријаве о запослењу у иностранству, а престаје да се води даном пријављивања повратка са рада из иностранства, као и у случају огпуста из држављанства Републике, пензионисања и смрти.

Члан 25.

Ради вођења евиденције о грађанима Републике запосленим у иностранству дужни су:

а) грађанин

1. који одлази на рад у иностранство без посредовања Завода за запошљавање-да се најкасније на осам дана пре одласка пријави Заводу за запошљавање ради давања података о привременом запослењу у иностранству;
2. који се налази на раду у иностранству- да приликом сваког продужавања рока важења пасоша поднесе дипломатском или конзуларном представништву Републике у земљи запослења писмену пријаву о запослењу у иностранству;
3. који се враћа са рада из иностранства- да се најкасније у року од 15 дана од дана повратка из иностранства пријави Заводу за запошљавање ради давања података о повратку са рада из иностранства;
4. који се налази на раду у иностранству, а жели да Завод за запошљавање посредује ради његовог запошљавања, Заводу за запошљавање поднесе писмену пријаву о посредовању при запошљавању.

б) предузете:

1. које упућује своје раднике на рад у иностранство- да Заводу за запошљавање најкасније осам дана пре дана одласка радника на рад у иностранство поднесе писмену пријаву о упућивању радника на рад у иностранство;
2. чији се радници враћају са рада из иностранства- да Заводу најкасније у року од 15 дана од дана повратка радника из иностранства достави писмени извештај о повратку радника с рада из иностранства.

Члан 26.

Пријава о упућивању радника на рад у иностранство, односно извештај о повратку радника са рада у иностранству (члан 25. овог месеца) садржи податке о следећем:

1. називу послодавца који подноси пријаву, односно извештај;
2. месту и адреси послодавца;
3. делатности за коју је послодавац регистрован;
4. укупном броју радника запослених код послодавца на дан подношења пријаве, односно извештаја;
5. основу по коме се радници упућују, односно основу по коме су били упућени на рад у иностранство (извођење инвестиционих радова, пословно-техничка сарадња и др.)

6. укупном броју радника који се упућују на рад у иностранство, односно који се враћају са рада из иностранства.

Приликом достављања извештаја из члана 25. под б) тачка 2. овог закона, послодавац чији се радници враћају с рада из иностранства доставља Заводу за запошљавање и списак радника који су се вратили са рада из иностранства.

7. Евиденција о понудама иностраних послодаваца за запошљавање грађана Републике у иностранству

Члан 27.

У евиденцији о понудама иностраних послодаваца за запошљавање грађана Републике у иностранству, уносе се подаци о понудама за запошљавање грађана Републике у иностранству, који достављају страни послодавци, инострани органи или иностране организације (у даљем тексту: инострани послодавци).

Члан 28.

Евиденција о понудама иностраних послодаваца за запошљавање грађана Републике у иностранству садржи податке о следећем:

1. датуму пријема понуде;
2. називу државе у којој се налази инострани послодавац;
3. називу и адреси иностраног послодавца;
4. делатности иностраног послодавца;
5. броју радника које инострани послодавац тражи, по занимањима и квалификацијама;
6. року за реализацију понуда;
7. броју упућених радника из Републике;
8. разлозима због којих понуда у целини или делимично није реализована.

8. Евиденција о страним држављанима и лицима без држављанства, запосленим у Републици

Члан 29.

У евиденцији о страним држављанима и лицима без држављанства запосленим у Републици уносе се подаци о страном држављанину и лицу без држављанства (у даљем тексту: странци) који радни однос заснивају на територији Републике, односно који се пријаве Заводу ради тражења запослења.

Члан 30.

Евиденција о странцима запосленим у Републици садржи податке о следећем:

1. презимену и имену;
2. полу;
3. дану, месецу и години рођења;
4. називу државе и месту рођења;
5. држављанству;
6. брачном стању;
7. школској спреми;
8. занимању (специјалности);
9. земљи из које је странац дошао;
10. датуму доласка;
11. називу и адреси послодавца код кога је странац запослен;
12. да ли се странац запослио као:
 - ангажован од послодавца;
 - који је дошао да се запосли у Републици;
 - који ужива политички азил;
 - рођен на територији Републике;
 - члан породице лица запосленог у страном дипломатском или конзуларном представништву у Републици;
 - остало:
13. датуму заснивања радног односа, односно увођења у евиденцију о лицима која траже запослење;
14. датуму престанка радног односа, односно брисања из евиденције о лицима која траже запослење;

15. адреси најближе родбине странца у иностранству.

Члан 31.

Пријава о странцу запосленом у Републици подноси се у року од осам дана од дана заснивања радног односа.

Пријава о промени података о странцу запосленом у Републици доставља се у року од три дана од дана настанка промене.

Пријава о престанку рада странца подноси се у року од осам дана од дана престанка радног односа.

Члан 32.

Евиденција о страним држављанима и лицима без држављанства запосленим у Републици почиње за појединог страног држављанина да се води даном пријема пријаве о запослењу страног држављанина, односно даном пријављивања страног држављанина Заводу за запошљавање, а престаје да се води даном пријема пријаве о престанку рада страног држављанина.

Податке о страном држављанину за кога престане да се води евиденција о страним држављанима и лицима без држављанства запосленим у Републици, Завод за запошљавање чува као документ трајне вредности.

9. Евиденција о осигураницима и уживаоцима права из здравственог осигурања

Члан 33.

У евиденцији о осигураницима и уживаоцима права из здравственог осигурања уносе се подаци о осигураницима и осигураним лицима по прописима о здравственом осигурању (у даљем тексту: осигураници).

У евиденцију из става 1. овог члана не уносе се подаци о грађанима Републике привремено запосленим у иностранству, о војним осигураницима и привремено незапосленим лицима-корисницима права из здравственог осигурања.

Члан 34.

Евиденција о осигураницима и уживаоцима права из здравственог осигурања садржи податке о следећем:

- а) о осигуранику- носоцу права
 1. презимену и имену;
 2. матичном броју;
 3. полу;
 4. дану, месецу и години рођења;
 5. пребивалишту и адреси (место, општина и република- држава);
 6. занимању;
 7. школској спреми;
 8. основу осигурања;
 9. сектору (друштвени, индивидуални).
- б) о послодавцу:
 1. назив и адреса;
 2. регистарски број;
 3. делатност.
- в) о осигураним члановима породице:
 1. имену и презимену;
 2. полу;
 3. дану, месецу и години рођења;
 4. занимању;
 5. сродству са осигураником.
- г) о коришћењу права:
 1. броју дана неспособности, односно спречености за рад за које се прима накнада плате из средстава Јавног фонда за здравствено осигурање;
 2. исплаћеном износу накнаде за време неспособности, односно спречености за рад;
 3. броју дана лечења у стационарној здравственој установи;
 4. броју првих и поновних посета амбулантној и диспанзерској здравственој установи.

Члан 35.

Евиденција о осигураницима и уживаоцима права из здравственог осигурања води се о поједином осигуранику на основу пријављивања на осигурање, односно одјављивања осигурања и на основу извештаја о неспособности, односно спречености за рад и о лечењу у стационарним здравственим установама у складу са Законом о здравственом осигурању.

10. Евиденција о члановима породица грађана Републике запослених у иностранству-корисницима здравствене заштите

Члан 36.

У евиденцију о члановима породица грађана Републике запослених у иностранству-корисницима здравствене заштите уносе се подаци о грађанима Републике запосленим у иностранству и члановима њихове породице са сталним пребивалиштем у Републици који користе права из здравственог осигурања на терет иностраног носиоца здравственог осигурања.

Члан 37.

Евиденција из члана 36. овог закона садржи податке о следећем:

- а) о осигуранику:
 1. презимену и имену;
 2. полу;
 3. дану, месецу и години рођења;
 4. пребивалишту у Републици (место, општина);
 5. месту и адреси у иностранству;
 6. називу државе у којој је запослен;
 7. називу и адреси иностраног носиоца здравственог осигурања;
 8. датуму почетка права на осигурање;
 9. датуму престанка права на осигурање;
 10. разлогу престанка права на осигурање.
- б) о члановима породица осигураника са сталним пребивалиштем у Републици- корисницима права на здравствену заштиту:
 1. имену и презимену;
 2. полу;
 3. дану, месецу и години рођења;
 4. сродству са носиоцем права;
 5. пребивалишту у Републици.
- в) податке о издатим примљеним исправама у вези са коришћењем права

Члан 38.

Евиденција о члановима породица грађана Републике запосленим у иностранству- корисницима здравствене заштите води се на основу исправа утврђених конвенцијама о социјалном осигурању и другим мађудржавним споразумима, које инострани носилац осигурања доставља Јавном фонду за здравствено осигурање.

Евиденција о члановима породица грађана Републике запослених у иностранству- корисницима здравствене заштите почиње да се води даном пријема исправа из става 1. овог члана, а престаје да се води даном престанка права на коришћење здравствене заштите.

Податке о осигураницима и члановима њихових породица Јавни фонд за здравствено осигурање чува као документацију трајне вредности.

III - ВОЂЕЊЕ ЕВИДЕНЦИЈА И ДОСТАВЉАЊЕ ИЗВЕШТАЈА

Члан 39.

Вођење евиденција у области рада и здравственог осигурања установљених овим законом врши се уписивањем података у средства за вођење евиденција (картотеке, књиге, обрасце и др.)

Врсту, облик и садржину средстава за вођење евиденција, као и рокове за подношење пријава и извештаја одређених

овим законом, прописује министарство надлежно за послове рада.

IV - КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 40.

Новчаном казном од 200 до 500 динара казниће се за прекршај послодавац ако не води или неуредно води евиденције из чл. 6, 11. и 14. овог закона.

За радње из става 1. овог члана казниће се за прекршај новчаном казном од 50 до 200 динара одговорно лице код послодавца.

Члан 41.

Новчаном казном од 100 до 300 динара казниће се за прекршај послодавац ако у прописаном року не достави уредну пријаву, односно извештај из чл. 19, 25. и 31. или ако не води прописане евиденције из члана 39. овог закона.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном од 50 до 150 динара одговорно лице код послодавца.

Члан 42.

Новчаном казном од 100 до 400 динара казниће се за прекршај грађанин који користи допунски рад других радника, ако не води или неуредно води евиденције из чл. 6, 11. и 14. овог закона, односно ако у прописаном року не достави уредну пријаву односно извештај из чл. 19, 21. и 31. овог закона

Члан 43.

Новчаном казном од 50 до 150 динара казниће се за прекршај појединац:

1. ако не пријави промену података уписаних у евиденцију (чл. 10. и 17. став 2. овог закона);
2. који не поднесе прописану пријаву о запослењу у иностранству (члан 25 под а) тачка 2. овог закона.

Новчаном казном из става 1. овог члана казниће се прекршај и лице овлашћено за вођење евиденције које у евиденцију упише нетачне податке.

V - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 44.

Послодавац чији се радници затекну на раду у иностранству на дан ступања на снагу овог закона дужан је да за те раднике пријаву из члана 25. под б) тачка 1. овог закона поднесе Заводу за запошљавање у року од 60 дана од дана почетка примењивања овог закона.

Члан 45.

До доношења прописа из члана 39. став 2. овог закона примењиваће се одговарајући прописи о средствима за вођење евиденција бивше СФРЈ, односно Савезне Републике Југославије.

Члан 46.

Даном ступања на снагу овог закона престаје да важи Закон о евиденцијама у области рада ("Службени лист СФРЈ", број 2/77).

Члан 47.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 02-953/94
19. јула 1994. године

Председник
Народне скупштине,
Мр Момчило Крајишник, с.р.

392

На основу члана 80. тачка 4. Устава Републике Српске,
доносим