



**МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО-
ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ РС**



**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2022. годину, број 04/1-012-2-4196/21 од 30. 12. 2022. године („Службени гласник Републике Српске”, број 5/22) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број 01.2/0111-53-35/22 од 12.5. 2022. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА И НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОГРАМУ ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ РОМА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ У 2022. ГОДИНИ

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2022. години” чија је укупна вриједност 138.000,00 КМ, а финансира се из гранта Министарства за људска права и избјеглице БиХ.

Програмом је обухваћено запошљавање Рома са евиденције који су на дан објаве Јавног позива за коришћење средстава били изјашњени као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода. Програм се проводи кроз следеће компоненте:

I компонента: Запошљавање код послодавца гдје се финансира запошљавање Рома на следећи начин:

- На период од 12 мјесеци у износу од 6,000.00 КМ;
- На период од 24 мјесеца у износу од 12,000.00 КМ;
- На период од 12 мјесеци у износу од 8,000.00 КМ за особе са ВСС;
- На период од 24 мјесеца у износу од 16,000.00 КМ за особе са ВСС;

II компонента: Финансирање самозапошљавања у износу од 5.000,00 КМ на период од минимално 12 мјесеци по једном незапосленом лицу.

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом, критеријумима утврђеним Анксом Меморандума о разумијевању о имплементацији „Акционог плана Босне и Херцеговине за рјешавање проблема Рома у области запошљавања за 2020. годину”, број 01.2/0227-1374-6/20 од 25.03.2022. године, и Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17, 31/19 и 5/22), док ће се обавезе послодавца и незапослених лица прецизирати уговором.

Завод ће вршити праћење и контролу Програма најмање 12, односно 24 мјесеца од дана заснивања радног односа лица запослених по Програму.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање средстава вршиће се на следећи начин:

1.1. Код компоненте запошљавања код послодавца:

- 60% средстава биће исплаћено по потписивању уговора са Заводом и пријему радника,
- 40% средстава биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 или 24 мјесеца уколико послодавац испуњава обавезе из уговора.

1.2. Код компоненте samozapošljavanja:

- 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији дјелатности, образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро рачуна;
- 30% биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци уколико корисник средстава испуњава обавезе из уговора.

2. Права и услови учешћа

Право учешћа имају послодавци из Републике Српске који испуњавају услове јавног позива.

2.1. Субвенцију за запошљавање може остварити послодавац под следећим условима:

- Да запошљава незапослена лица са евиденције Завода у складу са условима дефинисаним у јавном позиву;
- Да је регистрован у складу са законским прописима;
- Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- Да је корисник економски способан да реализује програм;
- Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
- Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- Да не запошљава лица која је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтјева;
- Да број запослених није мањи у просјеку у посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања;
- Да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода.

Средства се неће одобравати послодавцу за запошљавање незапослених лица чије је запошљавање већ финансирано у претходних пет година по ранијим програмима запошљавања код тог послодавца, као ни за лица која су у претходних пет година користила средства Завода, за samozapošljavanje.

При бодовању захтјева могу се узети у обзир и следећи критеријуми:

- Врста дјелатности послодавца;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- Дужина обављања дјелатности;
- Број и структура лица која се запошљавају зависно од програма запошљавања;
- Претходно коришћена средства субвенције и задржање радника у радном односу и након истека уговорне обавезе;
- Повећање укупног броја запослених код послодавца у посљедњих шест мјесеци;
- Финансијски показатељи;

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

2.2. Субвенцију за самозапошљавање може остварити незапослено лице ако је испунило сљедеће услове:

- Пријављен на евиденцију незапослених у периоду дефинисаним јавним позивом;
- Поднио захтјев за субвенцију са бизнис планом;
- Успјешно завршио обуку из предузетништва;
- Извршио регистрацију дјелатности или је покренуо поступак регистрације након објављивања јавног позива;

Субвенција за самозапошљавање се додјељује незапосленом лицу ради оснивања радње, пољопривредног газдинства у форми предузетништва или другог облика предузетништва или оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенцију може остварити и више незапослених лица удруживањем и оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања уколико сви оснивачи у њему заснивају радни однос.

Средства за субвенцију за самозапошљавање не може остварити незапослено лице:

- Ако оствари право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за самозапошљавање;
- Ако је већ користио субвенцију за самозапошљавање од стране Завода;
- Ако је био финансиран по програмима Завода код послодаваца у посљедње три године;
- Ако је у посљедња 24 мјесеца прије објављивања јавног позива обављало исту или сличну дјелатност и исту одјавило.

Лица која намјеравају користити субвенцију за самозапошљавање у обавези су да прођу обуку из предузетништва коју ће организовати Завод за запошљавање. Лица која су прошла обуку из предузетништва у другој одговарајућој организацији, дужна су доставити адекватан доказ о завршеној обуци (потврда или сертификат).

При бодовању захтјева за самозапошљавање могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- Планирана врста дјелатности;
- Развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;

- Категорија лица која се самозапошљава зависно од програма запошљавања;
- Бизнис план.

Начин бодовања утврђује се посебним упутством о начину рада комисија за обраду и оцјену програма у складу са појединачним програмом запошљавања које доноси директор Завода.

3. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев (у два примјерка) се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца и пребивалишту незапосленог лица као и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net). Уз захтјев се, зависно од тога да ли се конкурише за средства самозапошљавања или запошљавање код послодаваца, подноси:

3.1. За послодавца:

- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
- Рјешење о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ) само у случају да ЈИБ није наведен у рјешењу о регистрацији правног лица или предузетника;
- Програм запошљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода);
- Копија биланса стања и биланса успјеха по последњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФА-а Републике Српске за правна лица и предузетнике уколико воде двојно књиговодство, односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;
- Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;
- Копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;
- Доказ о броју запослених за последњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања (предња и последња страна обрасца 1002 - мјесечна пријава пореза по одбитку, за шест мјесеци који претходе мјесецу подношења захтјева).

3.2. За самозапошљавање:

- Доказ о успјешно завршеној обуци из предузетништва;
- Бизнис план;
- Рјешење о оснивању правног лица или предузетника / изјава да ће предузетничка дјелатност или привредно друштво бити регистровано након објављивања јавног позива/потврда о покретању регистрације предузетничке дјелатности;

4. Обавезе корисника субвенције су:

4.1. Обавезе послодаваца:

1. Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава

- закључи уговор са Заводом;
2. Да у року од 30 дана од закључења уговора са Заводом прими раднике у радни однос и са њима закључи уговор о раду у складу са законским прописима на пуно радно вријеме и на временски период од најмање 12 мјесеци, односно 24 мјесеца;
 3. Да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа радника најмање 12 мјесеци, односно 24 мјесеца од дана пријема радника у радни однос;
 4. Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Корисник субвенције дужан је да приликом реализације уговорних обавеза достави Заводу гаранцију банке на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10,000 КМ, односно до 10,000 КМ бјанко мјеницу са мјеничном изјавом.

Рок важења гаранције не може бити краћи од 14/28 мјесеци рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

4.2. Обавезе незапослених лица којима су средства одобрена за самозапошљавање:

- Корисник средстава је обавезан да региструје властиту дјелатност и заснује радни однос у року од 15 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.
- Да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- Да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза корисника средстава;
- Да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Незапослено лице - корисник субвенције за самозапошљавање, дужан је доставити Заводу бјанко мјеницу са мјеничном изјавом као средство обезбјеђења уговорних обавеза.

Корисник субвенције који не изврши уговорне обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

5. Рок за подношење захтјева

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 15.06.2022. године.

Детаљније информације могу се добити у филијалама Завода и то на сљедеће бројеве:

Бањалука	051/216-523
Бијељина	055/212-407
Зворник	056/490-145
Добој	053/242-162
Приједор	052/214-522
Источно Сарајево	057/226-094
Требиње	059/272-310

Такође, заинтересовани се могу информисати и на интернет страници Завода за запошљавање Републике Српске (www.zzzrs.net).

Број: 16-04/2-12-148/22
Датум, 12.5. 2022. године

Број: 01.2/0111-53-36/22
Датум, 12.5. 2022. године

М и н и с т а р

Душко Милуновић

Д и р е к т о р

Мирослав Вујичић