



**МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО  
ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ**

**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2015.годину број 04/1-012-2-449/15 од 09.03.2015.године, Одлуке Управног одбора ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске о усвајању Оперативног плана број:06-990-1/15 од 14.04.2015.године и Одлуке Управног одбора ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива број: 06-1472/15 од 27.04.2015.године, Министарство рада и борачко инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске расписују

## **ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА И НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА КОРИШТЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОЈЕКТИМА ЗАПОШЉАВАЊА**

### **„ПРОЈЕКАТ ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ У ПРИВРЕДИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ У 2015. ГОДИНИ”**

#### **1. Предмет позива**

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Пројекат подршке запошљавању у привреди Републике Српске у 2015. години“, чија је укупна вриједност 4.520.000 КМ а који се финансира из средстава Завода за запошљавање Републике Српске.

Пројектом је обухваћено запошљавање лица са евиденције на период минимално 12 мјесеци на пуно радно вријеме, са степеном стручног образовања од НК до ВСС, који активно траже запослење и пријављени су на евиденцију прије објављивања Јавног позива и то кроз суфинансирање самозапошљавања и суфинансирање запошљавања код послодаваца за укупно 1.885 лица кроз сљедеће три компоненте:

**I КОМПОНЕНТА: Суфинансирање запошљавања код послодаваца за 1.135 лица у износу од 2.000,00 КМ по једном лицу, што укупно износи 2.270.000,00 КМ.**

**II КОМПОНЕНТА: Суфинансирање самозапошљавања за 450 лица у износу од 4.000,00 КМ по једном лицу, што укупно износи 1.800.000,00 КМ.**

**III КОМПОНЕНТА: Суфинансирање обуке, доквалификације и преквалификације за укупно 300 лица за оне послодавце који исказу интерес за обуку, доквалификацију и преквалификацију незапослених лица. Средства ће се додјељивати у износу до 1.000,00 КМ по једном лицу за обуку, доквалификацију и преквалификацију а послодавац је обавезан да их запосли. Такође послодавцу ће се додјељивати и додатна средства од 500 КМ по једном лицу за њихово запошљавање код послодавца који је исказао интерес за та лица. Укупна средства по овој компоненти износе 450.000 КМ.**

Пројекат предвиђа суфинансирање samozapošljavanja, zapošljavanja kod poslodavaca, obuku dookvalifikaciju i preokvalifikaciju do utroška sredstava predviđenih ovim Projeptom, a prema utvrđenim prioritetima i kriterijima.

Реализација овога Пројекта и начин дозначавања средстава одвијаће се у складу са Пројектом и Правилником о коришћењу средстава Завода за запошљавање Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 100/11, 126/11, 42/13 и 54/14), док ће се обавезе послодавца и незапослених лица прецизирати уговором.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавње ће се вршити на сљедећи начин:

**За Компоненту I - запошљавања код послодавца:**

- 60% средстава биће исплаћено по пријему радника и потписивању уговора са Заводом;
- 40% средстава биће исплаћено након истека периода од 12 мјесеци по пријему радника уколико су испуњене уговорне обавезе.

**За Компоненту II - samozapošljavanje:**

- 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ), образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро-рачуна),
- 30% средстава биће исплаћено након 12 мјесеци од заснивања радног односа уколико су испуњене уговорне обавезе.

Уколико више чланова заједничког домаћинства оснивају једно правно лице или региструју предузетничку дјелатност средства се могу додијелити само једном члану домаћинства.

Уколико два или више лица из заједничког домаћинства као и лица која нису у заједничком домаћинству оснивају ортачко друштво при чему оснивање друштва подразумејева и радни однос, средства ће се додијелити сваком лицу посебно.

**За Компоненту III - обука, доквалификација, преквалификација и запошљавање код послодавца:**

- у укупним трошковима обуке, преквалификације и доквалификације за познатог послодавца Завод за запошљавање учествује у висини до 50% стварних трошкова, према спецификацији трошкова образовне или друге институције која је верификована за обављање тих послова а максимално до 1.000 КМ по једном лицу.

Завод ће вршити дозначавање средстава послодавцу и то:  
20% трошкова обуке по потписивању уговора са Заводом, отпочињању обуке и достављању доказа установе која врши обуку да је обука отпочела,  
80% трошкова обуке након завршене обуке и достављеног доказа верификоване установе да је лице успјешно завршило обуку.

Послодавац има пуну слободу у избору незапослених лица која се упућују на обуку, али иста морају бити са евиденције Завода за запошљавање.

Послодавац са полазницима обуке склапа уговор о практичном раду у складу са Законом о образовању одраслих (Службени гласник Републике Српске број 59/09, 1/12) и један примјерак тог уговора доставља Заводу за запошљавање.

Са лицима која су успјешно завршила обуку послодавац склапа уговор о раду на период у трајању од најмање 12 мјесеци.

Након запошљавања тих лица послодавцу ће се исплаћивати износ од 500 КМ по једном лицу.

## **2. Права и услови учешћа**

### **А) За компоненту I - запошљавање код послодавца:**

Право учешћа имају послодавци из Републике Српске из области привреде, а у складу са Уредбом о класификацији дјелатности Републике Српске (Службени гласник Републике Српске бр: 8/14) који испуњавају услове Јавног позива.

1. Да је послодавац регистрован у складу са законским прописима.  
Средства ће се одобравати само привредним субјектима у Републици Српској који испуњавају услове Јавног позива. Средства се неће одобравати корисницима буџета (буџетски корисници су органи, организације и други субјекти јавног сектора (осим јавних предузећа)) који се финансирају из буџета Републике, општина, градова и фондова и који су под њиховом контролом у складу са законом. (члан 2. Закона о буџетском систему Републике Српске, Службени гласник Републике Српске број 121/12).

**У складу са Уредбом о класификацији дјелатности Републике Српске (скраћена листа назива дјелатности, «Службени гласник Републике Српске» број 8/14) захтјеве могу подносити послодавци чија је основна дјелатност из сљедећих подручја:**

- А - Пољопривреда, шумарство и риболов;**
- Б - Вађење руда и камена;**
- Ц - Прерађивачка индустрија;**
- Д - Производња и снабдијевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација;**
- Е - Снабдијевање водом; канализација, управљање отпадом и дјелатности санације (ремедијације) животне средине;**
- Ф - Грађевинарство;**
- Г - Трговина на велико и мало; поправка моторних возила и мотоцикала;**
- Х - Саобраћај и складиштење;**
- И- Дјелатности пружања смјештаја, припреме и послуживања хране;**  
**Хотелијерство и угоститељство;**

**J - Информације и комуникације;**

**K - Финансијске дјелатности и дјелатности осигурања - из овог подручја могу само дјелатности 65.11 - животно осигурање, 65.12 - остало осигурање и 65.20 - реосигурање;**

**L - Пословање некретнинама;**

**M - Стручне, научне и техничке дјелатности - из овог подручја не могу сљедеће дјелатности 72.11 - истраживање и експериментални развој у биотехнологији, 72.19 -остало истраживање и експериментални развој у природним, техничким и технолошким наукама, 72.20 - истраживање и експериментални развој у друштвеним и хуманистичким наукама , 74.30 - дјелатности преводилаца и тумача, 74.90 - остале стручне, научне и техничке дјелатности;**

**N - Административне и помоћне услужне дјелатности;**

**S - Остале услужне дјелатности - из овог подручја не могу дјелатности 94.11 - дјелатности пословних удружења и удружења послодаваца, 94.12 - дјелатности струковних удружења, 94.20 - дјелатности синдиката, 94.91 - дјелатности вјерских заједница, 94.92 - дјелатности политичких организација, 94.99 - дјелатности осталих организација на бази учлањења, 96.09 - остале личне услужне дјелатности;**

2. Да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
3. Да је корисник економски способан да реализује програм.
4. Да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
5. Да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак;
6. Да се запошљавају лица која су пријављена на евиденције Завода прије објављивања јавног позива, осим корисника новчане накнаде, лица која остварују право на пензијско-инвалидско осигурање у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услове за старосну пензију и инвалидних лица, лица која се први пут пријављују на евиденцију непосредно по завршеном школовању и дјеца погинулих бораца ВРС;
7. Да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци;
8. Да број запослених није мањи за последња три мјесеца, који претходе мјесецу у коме је поднијет захтјев за одобравање средстава, осим у случају нормалне флукуације радника;
9. Да испуњава и друге услове утврђене јавним позивом.

**Средства се неће одобравати послодавцима који у досадашњим пројектима нису намјенски користили одобрена средства и нису поштовали уговорне обавезе.**

**Ограничава се број лица по једном послодавцу који се могу запослити по Пројекту и то на максимално 30 лица, а код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава.**

### **Б) За компоненту II - самозапошљавање:**

1. Да је регистровао или покренуо поступак регистрације дјелатности након објављивања јавног позива. Дјелатност мора бити из домена привреде као што је наведено у тачки 2. Права и услови учешћа;
2. Да је пријављено на евиденцију Завода прије објављивања јавног позива, осим корисника новчане накнаде, лица која остварују право на пезијско-инвалидско осигурање у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања испуњавају услове за старосну пензију, инвалидних лица, лица која се први пут пријављују на евиденцију непосредно по завршеном школовању и дјеца погинулих бораца ВРС;
3. Да лице припада утврђеној циљној групи;
4. Да достави програм у којем ће образложити дјелатност као и начин рада и стицање профита.
5. Да испуњава и друге услове утврђене јавним позивом.

**Средства се неће одобравати незапосленим лицима која су у досадашњем периоду користила средства Звода за самозапошљавање као ни оним лицима која су у посљедњих 12 мјесеци прије објаве Јавног позива обављала исту или сличну дјелатност и исту су одјавили.**

### **В) За компоненту III - обука, доквалификација и преквалификација за познатог послодавца и запошљавање код послодавца:**

- општи услови као код компоненте I (под А). За ова средства захтјеве могу подносити само послодавци за занимања из области пољопривреде, металопрераде, дрвопрераде, грађевинарства, области текстила и коже и занатства.
- да послодавац образложи потребу за припремом радника, односно оспособљавањем доквалификацијом или преквалификацијом,
- да посједује спецификацију укупних трошкова оспособљавања по намјенама од овлаштеног извођача обуке, преквалификације и доквалификације као и дужину трајања и начин извођења обуке,
- да прецизира број радника као и занимања за која се врши обука,
- да има одлуку да ће сви радници, након успјешно завршене обуке бити распоређени на одређене послове и радне задатке у трајању најмање 12 мјесеци са наведеним роком заснивања радног односа који не може бити дужи од осам дана од завршетка обуке.

**Ограничава се број лица по једном послодавцу по овој компоненти и то на максимално 50 лица, а код додјеле средстава водиће се рачуна колико послодавац укупно запошљава радника и сходно томе предлагаће се број радника и износ средстава.**

**Обуку, доквалификацију и преквалификацију за познатог послодавца вршиће искључиво образовне, научне, стручне и друге институције које посједују сертификат за обављање тих активности у складу са Законом о образовању одраслих. Дужина трајања обуке прописана је појединачним програмом оспособљавања за поједина занимања у складу са законом.**

### 3. Првенство у коришћењу средстава

За кориснике средстава који у цјелости испуњавају услове у складу са јавним позивом утврђује се првенство у коришћењу средстава за оне програме којима се:

- стварају услови за запошљавање у области пољопривреде, прерађивачке индустрије и производно услужних дјелатности као и програми гдје је дјелатност базирана на коришћењу домаћих сировина, дјелатност којом се може вршити супституција увоза и дјелатност која би била од значаја за одређена подручја јер је недостајућа у локалној економији, као и програми којима се подстиче запошљавање лица са дефицитарним занимањима посебно у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама;
- стварају услови за запошљавање незапослених лица у неразвијеним и изразито неразвијеним општинама;
- стварају услови за запошљавање незапослених лица која активно траже запослење дуже од једне године;
- стварају услови за запошљавање лица са инвалидитетом;
- стварају услови за запошљавање незапослених лица којима је до стицања услова за старосну пензију потребно до три године стажа осигурања;
- стварају услови за запошљавање незапослених лица корисника новчане накнаде;

Првенство у коришћењу средстава имаће програми који испуњавају већи број критерија из претходног става као и послодавци који су по ранијим програмима запошљавања задржали раднике у радном односу и након истека уговорених обавеза.

### 4. Начин подношења захтјева, потребна документација и обавезе послодаваца и незапослених лица - корисника средстава

Захтјев за кориштење средстава се подноси надлежном бироу на прописаном обрасцу који се може добити у филијали Завода и бироу надлежном према сједишту послодавца као и на интернет страници Завода за запошљавање ([www.zzzrs.net](http://www.zzzrs.net).) Уз захтјев се, зависно од тога да ли се конкурише за средства самозапошљавања, запошљавање код послодаваца, или обуку, доквалификацију и преквалификацију подноси:

#### 4.1. За компоненту I - запошљавање код послодаваца:

1. Рјешење о оснивању правног лица или предузетника ;
2. Рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи Републике Српске (ЈИБ);
3. Програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника, (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода [www.zzzrs.net](http://www.zzzrs.net));
4. Потврда банке о ликвидности рачуна корисника средстава из мјесеца у којем се подноси захтјев;
5. Копије биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну оверене од стране АПИФ-а (уколико су обавезни поднијети по закону),односно прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике;

6. Доказ да према кориснику није покренут ни отворен стечајни односно ликвидациони поступак не старији од три мјесеца;
7. Пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода ( из Пореске управе Републике Српске). Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднешен захтјев;
8. Доказ о броју запослених за посљедња три мјесеца (предња страница обрасца 1002) која претходе мјесецу подношења захтјева.
9. Обавјештење о разврставању пословног субјекта по дјелатности (обавјештење из Републичког Завода за статистику ) за послодавце који су обавезни да га посједују;

#### **4.2. За компоненту II - самозапошљавање:**

1. Рјешење о оснивању правног лица или предузетника, односно потврду о покретању поступка регистрације;
2. Рјешење о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ЈИБ), за послодавце који су регистровали дјелатност;
3. Програм самозапошљавања (према припремљеном обрасцу);
4. Увјерење о незапослености (доставља надлежни биро).

#### **4.3. За компоненту III - обука, доквалификација и преквалификација за познатог послодавца и запошљавање код послодавца:**

1. Документација као под 4.1. уз коју се доставља још и
2. Образложење потребе за обуком, преквалификацијом и доквалификацијом.
3. Спецификација укупних трошкова оспособљавања по намјенама од стране овлаштеног извођача обуке, преквалификације и доквалификације са дужином трајања и начином извођења обуке,
4. Одлука надлежног органа послодавца да ће сви радници, након успјешно завршене обуке бити распоређени на одређене послове и радне задатке у трајању најмање 12 мјесеци са роком заснивања радног односа који не може бити дужи од осам дана од дана завршетка обуке.

### **5. Обавезе корисника средстава су:**

#### **5.1. За компоненту I - запошљавање код послодавца:**

- да у року до 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава закључи уговор о раду са радником у складу са законским прописима . Уговор са Заводом послодавац потписује по пријему радника најдаље у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.
- да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа и изврши увид у исплату плата и доприноса на плате у трајању од најмање 12 мјесеци од дана пријема радника у радни однос,
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

**Послодавац не може примити раднике у радни однос прије доношења одлуке Управног одбора о одобравању средстава.**

Приликом реализације уговора послодавац - корисник средстава, је дужан доставити Заводу гаранцију банке на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10.000 КМ, односно до 10.000 КМ мјеницу са мјеничном изјавом.

Рок важења гаранције не може бити краћи од 12 мјесеци рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

## **5.2. За компоненту II - самозапошљавање:**

- да у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава изврши регистрацију дјелатности, изврши пријаву код Пореске управе по обрасцу ПД 3100 и закључи уговор са Заводом за оне послодавце који нису извршили регистрацију приликом подношења захтјева. Уколико је регистрација извршена приликом подношења захтјева, потребно је да достави пријаву по обрасцу ПД 3100, ЈИБ и да закључи уговор са Заводом;
- да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза послодавца;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Приликом реализације уговора корисника средстава- незапослено лице (самозапошљавање) дужан је доставити мјеницу са мјеничном изјавом.

## **5.3. За компоненту III - обука, доквалификација и преквалификација за познатог послодавца и запошљавање код послодавца:**

- да у року до 60 дана од дана доношења одлуке о одобравању средстава почне са обуком радника код верификоване институције. Уговор са Заводом закључује се у року од 60 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава.
- да након завршетка обуке достави одговарајуће увјерење, овлаштене институције, појединачно за сваког радника да су успјешно завршили обуку
- да у року који не може бити дужи од осам дана по завршеној обуци закључи уговор о раду са радницима који су успјешно завршили обуку у складу са законским прописима.
- да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа и изврши увид у исплату плата и доприноса на плате у трајању од најмање 12 мјесеци од дана пријема радника у радни однос,
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Приликом реализације уговора послодавац - корисник средстава дужан је доставити Заводу гаранцију банке уколико се ради о запошљавању више од 20 лица по завршеној обуци а мјенице доставља у случају да се обучава и запошљава 20 и мање лица.

## **6. Рок за подношење захтјева**

Јавни позив за је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 03.06.2015.године.



**Напомена за све пројекте: У случају већег броја захтјева послодавца и незапослених лица а због ограниченог износа расположивих средстава, Завод ће додјелу средстава вршити према утврђеним приоритетима тако да постоји могућност да се средства не одобре свим подносиоцима захтјева за тражени број радника и у траженом износу средстава.**

Детаљније информације могу се добити у филијалама Завода и то на сљедеће бројеве телефона:

Бања Лука	број телефона	051/216-519
Бијељина	број телефона	055/226-850
Добој	број телефона	053/242-162
Приједор	број телефона	052/214-522
Источно Сарајево	број телефона	057/200-461
Требиње	број телефона	059/260-181

Такође, детаљније информације могу се наћи и на интернет страници Завода за запошљавање [www.zzzrs.net](http://www.zzzrs.net).

Број:01- 1472-1/15

Датум:27.04.2015.године

Министарство рада и  
борачко инвалидске заштите

Миленко Савановић, министар

ЈУ Завод за запошљавање  
Републике Српске

Милко Чолаковић, директор