



**МИНИСТАРСТВО РАДА И БОРАЧКО-
ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ РС**



**ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

На основу Одлуке Владе Републике Српске о усвајању Акционог плана запошљавања у Републици Српској за 2020. годину, број 04/1-012-2-1479/20 од 11. 6. 2020. године („Службени гласник Републике Српске”, број 57/20) и Одлуке Управног одбора ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске о расписивању Јавног позива, број 01.6/0111-659-27/20 од 4. 9. 2020. године, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, расписују

ЈАВНИ ПОЗИВ ПОСЛОДАВЦИМА И НЕЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦИМА ЗА КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ПО ПРОГРАМУ ПОДРШКЕ ЗАПОШЉАВАЊУ РОМА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ У 2020. ГОДИНИ

1. Предмет позива

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске реализује „Програм подршке запошљавању Рома у Републици Српској у 2020. години” чија је укупна вриједност 230.597,30 КМ, а финансира се из гранта Министарства за људска права и избјеглице БиХ.

Програмом је обухваћено запошљавање Рома са евиденције који су на дан објаве Јавног позива за коришћење средстава били изјашњени као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода. Програм се проводи кроз сљедеће компоненте:

I компонента: запошљавање код послодавца гдје се финансира запошљавање Рома на сљедећи начин:

- на период од 12 мјесеци у износу од 6,000.00 КМ;
- на период од 24 мјесеца у износу од 12,000.00 КМ;
- на период од 12 мјесеци у износу од 7,000.00 КМ за особе са ВСС;
- на период од 24 мјесеца у износу од 14,000.00 КМ за особе са ВСС;

II компонента: Финансирање samozapošljavanja у износу од 5.000,00 КМ на период од минимално 12 мјесеци по једном незапосленом лицу.

Реализација и начин дозначавања средстава вршиће се у складу са Програмом, критеријумима утврђеним Анексом Меморандума о разумијевању о имплементацији „Акционог плана Босне и Херцеговине за рјешавање проблема Рома у области запошљавања за 2017. и 2018. годину”, број 01.2/0227-972-1/20 од 1. 9. 2020. године, и

Правилником о условима, критеријумима и начину спровођења мјера активне политике запошљавања („Службени гласник Републике Српске”, број 20/17 и 31/19), док ће се обавезе послодаваца и незапослених лица прецизирати уговором.

Завод ће вршити праћење и контролу Програма најмање 12, односно 24 мјесеца од дана заснивања радног односа лица запослених по Програму.

Средства се одобравају бесповратно, а дозначавање средстава вршиће се на следећи начин:

1.1. Код компоненте запошљавања код послодавца:

- 60% средстава биће исплаћено по потписивању уговора са Заводом и пријему радника,
- 40% средстава биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 или 24 мјесеца уколико послодавац испуњава обавезе из уговора.

1.2. Код компоненте samozapošljavanja:

- 70% уговореног износа биће исплаћено по потписивању уговора, а по подношењу одговарајуће документације од стране корисника (рјешење о регистрацији дјелатности, образац ПД 3100 (Пријава/Промјена/Одјава уплате доприноса) и уговор са банком о отварању жиро рачуна);
- 30% биће исплаћено након истека уговореног периода од 12 мјесеци уколико корисник средстава испуњава обавезе из уговора.

2. Права и услови учешћа

Право учешћа имају послодавци из Републике Српске који испуњавају услове јавног позива.

2.1. Субвенцију за запошљавање може остварити послодавац под следећим условима:

- да запошљава лица ромске националности која су на дан објаве јавног позива за коришћење средстава била изјашњена као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода;
- да је регистрован у складу са законским прописима;
- да измирује обавезе по основу пореза и доприноса у складу са законом;
- да је корисник економски способан да реализује програм;
- да достави програм у којем ће образложити потребе и разлоге пријема нових радника;
- да према кориснику није покренут ни отворен стечајни ни ликвидациони поступак;
- да не запошљава лица којима је код истог послодавца престао радни однос у посљедњих 12 мјесеци;
- да број запослених није мањи у посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенције запошљавања, осим у случају нормалне флукуације радника;
- да је испунио раније уговорене обавезе уколико је био корисник средстава Завода.

Послодавац може примити радника у радни однос по објављивању Јавног позива и подношењу захтјева, а прије доношења одлуке Управног одбора.

Реализација запошљавања радника из претходног става може се прихватити само уколико Управни одбор донесе одлуку о одобравању средстава за запошљавање

При бодовању захтјева могу се узети у обзир следећи критеријуми:

- врста дјелатности послодавца;
- развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- дужина обављања дјелатности;
- број и структура лица која се запошљавају (корисници новчане накнаде, лица којима је до стицања услова за старосну пензију потребно до три године стажа осигурања, лица која се воде на евиденцији дуже од једне године, лица са инвалидитетом);
- претходно коришћена средства субвенције и задржање радника у радном односу и након истека уговорне обавезе;
- повећање укупног броја запослених код послодавца у посљедњих шест мјесеци;
- финансијски показатељи;
- програм запошљавања;

2.2. Субвенцију за samozapošljavanje може остварити незапослено лице ако је испунило сљедеће услове:

- да је на дан објаве јавног позива за коришћење средстава незапослено лице било изјашњено као Ром/Ромкиња на евиденцији Завода;
- да је поднио захтјев за субвенцију са бизнис планом;
- да је успјешно завршио обуку из предузетништва;
- да је извршио регистрацију дјелатности након објављивања јавног позива или је покренуо поступак регистрације након објављивања јавног позива.

Субвенција за samozapošljavanje додјељује се незапосленом лицу ради оснивања радње, пољопривредног газдинства (у форми предузетништва) или другог облика предузетништва или оснивања привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенцију може остварити и више незапослених лица удруживањем и оснивањем привредног друштва ради samozapošljavanja уколико сви оснивачи у њему заснивају радни однос.

Средства за субвенцију за samozapošljavanje не може остварити незапослено лице:

- ако оствари право на исплату новчане накнаде у једнократном износу за samozapošljavanje;
- ако је већ користио субвенцију за samozapošljavanje од стране Завода;
- ако је у посљедњих 12 мјесеци прије објављивања јавног позива обављао исту или сличну дјелатност и исту одјавио.

Лица која намјеравају користити субвенцију за samozapošljavanje у обавези су да прођу обуку из предузетништва коју ће организовати Завод за запошљавање. Лица која су прошла обуку из предузетништва у другој одговарајућој организацији, дужна су доставити адекватан доказ о завршеној обуци (потврда или сертификат).

При бодовању захтјева могу се узети у обзир сљедећи критеријуми:

- планирана врста дјелатности;
- развијеност општине на чијој територији се обавља дјелатност;
- категорија лица која се samozapošljava (корисници новчане накнаде, лица којима је до стицања услова за старосну пензију потребно до три године стажа осигурања, лица која се воде на евиденцији дуже од једне године и лица са инвалидитетом);
- потребни ресурси за отпочињање обављања сопственог посла (пословни

простор, опрема), тржиште (купци, добављачи, конкуренти);
- финансијски показатељи.

3. Начин подношења захтјева и потребна документација

Захтјев се подноси на прописаном обрасцу који се може добити у надлежном бироу према сједишту послодавца и пребивалишту незапосленог лица као и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net). Уз захтјев се, зависно од тога да ли се конкурише за средства samozapošljavanja или запошљавање код послодаваца, подноси:

3.1. За послодавца:

- рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
- рјешење о регистрацији у Пореској управи (ЈИБ);
- програм запошљавања (према припремљеном обрасцу који се може преузети и на интернет страници Завода);
- копија биланса стања и биланса успјеха по посљедњем завршном рачуну овјерен од стране АПИФА-а Републике Српске за правна лица или прописани обрасци за предузетнике и за мале предузетнике (обрасци 1007 и 1004, 1005 и 1006);
- пореско увјерење о измиреним обавезама по основу јавних прихода из Пореске управе Републике Српске. Датум издавања пореског увјерења мора бити из мјесеца у којем се подноси захтјев или из мјесеца који претходи мјесецу у којем је поднесен захтјев;
- копија уговора са банком о отварању жиро рачуна или копија картона депонованих потписа;
- доказ о броју запослених за посљедњих шест мјесеци који претходе мјесецу у којем је поднесен захтјев за субвенцију запошљавања (предња и посљедња страна обрасца 1002 - мјесечна пријава пореза по одбитку, за шест мјесеци који претходе мјесецу подношења захтјева);

3.1. За samozapošljavanje:

- рјешење о оснивању правног лица или предузетника или потврда о покретању регистрације предузетничке дјелатности;
- бизнис план (може се преузети у надлежном бироу или интернет страници Завода);
- доказ о успјешно завршеној обуци из предузетништва.

4. Обавезе корисника субвенције су:

4.1. Обавезе послодаваца:

1. да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
2. да у року до 30 дана од закључења уговора са Заводом прими раднике у радни однос и са њима закључи уговор о раду у складу са законским прописима на пуно радно вријеме и на временски период од најмање 12 мјесеци, односно 24 мјесеца;
3. да омогући Заводу да прати и контролише трајање радног односа радника најмање 12 мјесеци, односно 24 мјесеца од дана пријема радника у радни

- однос;
4. да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

4.2. Обавезе незапослених лица којима су средства одобрена за самозапошљавање:

- да у року до 30 дана од дана достављања одлуке о одобравању средстава закључи уговор са Заводом;
- да омогући Заводу да прати и контролише извршење уговорних обавеза корисника средстава;
- да о свакој промјени која може утицати на односе утврђене уговором, у року од 15 дана обавијести Завод.

Корисник субвенције дужан је да приликом реализације уговорних обавеза достави Заводу гаранцију банке на износ прве уплате средстава уколико иста прелази износ од 10,000 КМ, односно до 10,000 КМ бјанко мјеницу са мјеничном изјавом.

Рок важења гаранције не може бити краћи од 14 мјесеци рачунајући од дана пријема посљедњег радника.

Незапослено лице - корисник субвенције за самозапошљавање дужан је доставити Заводу бјанко мјеницу са мјеничном изјавом као средство обезбјеђења уговорних обавеза.

Корисник субвенције који не изврши уговорне обавезе по програму дужан је Заводу вратити цјелокупан износ дозначених средстава.

5. Рок за подношење захтјева

Јавни позив је отворен 30 дана од дана објављивања, а крајњи рок за подношење захтјева је 9.10. 2020. године.

Детаљније информације могу се добити у филијалама Завода и то на сљедеће бројеве:

Бањалука	051/216-523
Бијељина	055/226-850
Зворник	056/490-145
Добој	053/242-162
Приједор	052/214-522
Источно Сарајево	057/226-094
Требиње	059/272-310

Такође, детаљније информације могу се наћи и на интернет страници Завода за запошљавање (www.zzzrs.net).

Број: 16-04/2-12-264-1/20
Датум, 8. 9. 2020. године

Број: 01.2/0111-659-32/20
Датум, 8. 9. 2020. године

М и н и с т а р

Душко Милуновић с.р.

Д и р е к т о р

Мирослав Вујичић с.р.